



**UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO
UNIDAD ACADÉMICA CIENCIAS DE LA INGENIERÍA**

**PROYECTO DE GRADO PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO
DE INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES, MENCIÓN INGENIERÍA
EN SISTEMAS**

TÍTULO DEL PROYECTO

**ANÁLISIS DE LOS PROCESOS DE INSERCIÓN LABORAL DE LOS
GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Y SU IMPACTO EN
LA INCURSIÓN AL MERCADO LABORAL.**

**Autores: FISCHER MARTINEZ DANNY RODRIGO
VILLACIS VIZUETE CHRISTIAN VICENTE**

MILAGRO ENERO DEL 2014

Ecuador

ACEPTACIÓN DEL(A) TUTOR(A)

Por la presente hago constar que he analizado el proyecto de grado presentado por los Señores. Christian Vicente Villacís Vizúete y Danny Rodrigo Fischer Martínez, para optar al título de Ingenieros en Sistemas Computacionales en Ciencias de la Ingeniería y que acepto tutoriar a los estudiantes, durante la etapa del desarrollo del trabajo hasta su presentación, evaluación y sustentación.

Milagro, a los 10 días del mes de Enero del 2014

Ing. Ana Chacón
Firma del tutor(a)

DECLARACIÓN DE AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN

El autor de esta investigación declara ante el Consejo Directivo de la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro, que el trabajo presentado es de mi propia autoría, no contiene material escrito por otra persona, salvo el que está referenciado debidamente en el texto; parte del presente documento o en su totalidad no ha sido aceptado para el otorgamiento de cualquier otro Título o Grado de una institución nacional o extranjera.

Milagro, a los 10 días del mes de Enero del 2014

Christian Villacís Vizuete

CI: 0923786073

Danny Fischer Martínez

CI: 0927310151

CERTIFICACIÓN DE LA DEFENSA

El TRIBUNAL CALIFICADOR previo a la obtención del título de Ingeniero en Sistemas Computacionales otorga al presente proyecto de investigación las siguientes calificaciones:

MEMORIA CIENTIFICA	[]
DEFENSA ORAL	[]
TOTAL	[]
EQUIVALENTE	[]

PRESIDENTE DEL TRIBUNAL

PROFESOR DELEGADO

PROFESOR SECRETARIO

DEDICATORIA

Dedico este proyecto principalmente a Dios por haberme dado la vida y haberme permitido culminar mi formación estudiantil.

A mi Padre Segundo Villacís Vizueta que a pesar de nuestras diferencias siempre ha querido lo mejor para mí.

De igual manera, quiero dedicar a mi madre Magdalena Vizuete Guijarro quien con su humildad ha sabido educarme con buenos principios, hábitos y valores por lo cual me ha servido para salir adelante en situaciones difíciles.

Christian Villacís.

DEDICATORIA

Dedico este proyecto a Dios por ser quien ha estado presente en todo momento dándome aliento necesario para continuar triunfando día tras día. Sobre todo y en especial a mi madre Merys Carmen Martínez Guevara por el apoyo moral, a mi padre Rodrigo Fischer Litardo por lo moral y por lo económico, a mi esposa Fernanda Taipe Ruiz por todo el tiempo, paciencia y comprensión, a mi hijo por darme alegrías en momentos difíciles y a mis hermanos Doddy Adonnys Fischer Martínez y Daddy Rodrigo Fischer Martínez, por el apoyo incondicional en lograr la finalización de mi etapa estudiantil.

Danny Fischer

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por derramar Bendiciones en todo momento y guiar mis pasos en toda mi etapa estudiantil.

En especial hago un agradecimiento a la Universidad Estatal de Milagro, quien me ha brindado su sabiduría en todo el tiempo de estudio, a mi Tutora de Tesis Ing. Ana Chacón quien con sus valiosas enseñanzas ha contribuido para la culminación de este proyecto.

A los directivos y estudiantes quienes me han ayudado en la investigación de campo para poner en marcha el tema propuesto.

Christian Villacís
Danny Fischer

CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR

Msc.

Jaime Orozco

Rector de la Universidad Estatal de Milagro

Presente.

Mediante el presente documento, libre y voluntariamente procedo a hacer entrega de la Cesión de Derecho del Autor del Trabajo realizado como requisito previo para la obtención de mi Título de Tercer Nivel, cuyo tema fue **Análisis de los procesos de inserción laboral de los graduados de la Universidad Estatal de Milagro y su impacto en la incursión al mercado laboral**, y que corresponde a la Unidad Académica de Ciencias de la Ingeniería.

Milagro, 10 de Enero del 2014

ÍNDICE GENERAL

ACEPTACIÓN DEL(A) TUTOR(A)	II
DECLARACIÓN DE AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN	III
CERTIFICACIÓN DE LA DEFENSA	IV
DEDICATORIA	V
DEDICATORIA	VI
AGRADECIMIENTO	VII
CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR	VIII
RESUMEN	XV
ABSTRACT	XVI
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I	2
EL PROBLEMA	2
1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	2
1.1.1 Problematización	2
1.1.2 Delimitación del problema	4
1.1.3 Formulación del problema.....	5
1.1.4 Sistematización del problema.....	5
1.1.5 Determinación del tema.....	5
1.2 OBJETIVOS	5
1.2.1 Objetivo General.....	5
1.2.2 Objetivos Específicos.....	6
1.3 JUSTIFICACIÓN	6
1.3.1 Justificación de la investigación.....	6
CAPÍTULO II	9
MARCO REFERENCIAL	9

2.1 MARCO TEÓRICO	9
2.1.1 Antecedentes históricos	9
2.1.2 Antecedentes referenciales	12
2.2 MARCO CONCEPTUAL.....	16
2.3 MARCO LEGAL.....	18
HIPÓTESIS Y VARIABLES.....	19
2.3.1 Hipótesis General	19
2.3.2 Hipótesis Particulares	19
2.3.3 Declaración de Variables	20
2.3.4 Operacionalización de las Variables	21
CAPÍTULO III.....	22
MARCO METODOLÓGICO.....	22
3.1 TIPO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	22
3.2 LA POBLACIÓN Y LA MUESTRA.....	23
3.2.1 Características de la población	23
3.2.2 Delimitación de la población	23
3.2.3 Tipo de muestra.....	24
3.2.4 Tamaño de la muestra.....	24
3.2.5 Proceso de selección.....	24
3.3 LOS MÉTODOS Y LAS TÉCNICAS.....	25
3.4 EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE LA INFORMACIÓN	25
CAPITULO IV.....	27
ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	27
4.1 ANÁLISIS DE LA SITUACION ACTUAL	27
4.2 ANÁLISIS COMPARATIVO.....	27
4.3 RESULTADOS DE LA APLICACIÓN	29
CAPITULO V.....	39

PROPUESTA.....	39
5.1 TEMA.....	39
5.2 FUNDAMENTACIÓN.....	39
5.3 JUSTIFICACIÓN.....	40
5.4 OBJETIVOS.....	40
5.4.1 Objetivo General de la propuesta	40
5.4.2. Objetivos Específicos de la propuesta	40
5.5 UBICACIÓN.....	41
5.6 FACTIBILIDAD.....	41
5.7 DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA	42
5.7.1 Actividades	44
5.7.2 Recursos, análisis financiero.....	45
CONCLUSIONES.....	51
RECOMENDACIONES.....	52
BIBLIOGRAFÍA.....	53

INDICE DE CUADROS

Cuadro 1. Declaración de variables dependiente, independiente y empírica	20
Cuadro 2. Variable empírica e Indicador	21
Cuadro 3. Trabajo de acuerdo a su carrera.....	29
Cuadro 4. Tiempo en conseguir un empleo acorde a su profesión	30
Cuadro 5. Escases laborales para los estudiantes.....	31
Cuadro 6. Participación de la Unemi	32
Cuadro 7. Procedimiento y apoyo de capacitación.....	33
Cuadro 8. Satisfacción de convenios que posee la UNEMI	34
Cuadro 9. Beneficio en la búsqueda de empleo	35
Cuadro 10. Cantidad de convenios de la Unemi	36
Cuadro 11. Implementación de sistema web.....	37
Cuadro 12. Recursos Humanos	45
Cuadro 13. Recurso Hardware	45
Cuadro 14. Recurso Software	46
Cuadro 15. Recursos Financieros	46

INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Trabajo de acuerdo a su carrera.....	29
Gráfico 2. Tiempo en conseguir un empleo acorde a su profesión	30
Gráfico 3. Escases laborales para los estudiantes	31
Gráfico 4. Participación de la Unemi	32
Gráfico 5. Procedimiento y apoyo de capacitación.....	33
Gráfico 6. Satisfacción de convenios que posee la Unemi.....	34
Gráfico 7. Beneficio en la búsqueda de empleo	35
Gráfico 8. Cantidad de convenios de la Unemi	36
Gráfico 9. Implementación de sistema web.....	37

INDICE DE FIGURAS

Figura 1. Cronograma de Actividades	49
--	----

RESUMEN

Con el avance acelerado de la tecnología hoy en día dentro de nuestra sociedad, se ha ido diseñando sistemas de forma online con la única finalidad de facilitar un poco la labor del ser humano, convirtiendo el trabajo manual en una forma automatizada.

El presente proyecto está orientado a proporcionar una herramienta tecnológica la cual permita minimizar el índice de desempleo a los graduados de la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro, logrando de esta manera, apoyar al alumnado de la Institución antes mencionada, brindándoles nuevas oportunidades de búsqueda de empleo mediante un sitio web en el cual se encontrarán muchas opciones para beneficio del graduado, ayudará en gran manera al desenvolvimiento de sus habilidades y destrezas, además de esto, se ahorrara tiempo y dinero en estar imprimiendo su respectiva hoja de vida, ya que nuestra propuesta se basa en la creación de curriculum con todas sus características, y por ende hacerse conocer a las empresas que estén vinculadas a nuestra Universidad y de esta manera conocer vacantes y aplicar a empleos de acorde a cada perfil profesional del usuario.

El proyecto cumple con todos los objetivos necesarios para una búsqueda de empleo de forma online, habiéndose realizado una investigación amplia, revisión de documentos y con las encuestas respectivas para su puesta en marcha.

ABSTRACT

With the rapid technology today in our society forward, has been designing systems online form for the sole purpose of facilitating the work of a little human being , making manual work in an automated way .

This project aims to provide a technological tool which minimizes the unemployment rate for graduates of Engineering Sciences at the State University of Milagro, thus achieving Academic Unit , support students in the aforementioned institution , providing new opportunities to seek employment through a website where many options to benefit grad, help greatly to the development of their skills and abilities, in addition to this , you'll save time and money in their respective sheet to be printed will be found of life , as our proposal is based on the creation of curricula including facilities , and thus made known to companies that are linked to our university and thus found vacancies and apply for jobs according to each professional profile user .

The project meets all the objectives required for online job search form , having done extensive research , document review and the respective surveys for commissioning.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad la tecnología ha crecido de manera apresurada dentro de nuestra sociedad, la cual ha facilitado en gran manera la vida del ser humano tanto en el ámbito personal como profesional. El internet se ha convertido en una herramienta importante, necesaria e indispensable dentro de nuestra comunidad, logrando automatizar procesos mediante la creación de software para su utilización respectiva.

Actualmente la Universidad Estatal de Milagro no cuenta con un servicio que facilite la interacción entre las diferentes empresas y la misma, imposibilitando a nuestros profesionales y egresados una rápida inserción laboral, es decir no facilita la relación entre empresas y profesionales.

El estudio realizado hace hincapié en que la Universidad Estatal de Milagro debe actuar como interlocutora con diferentes empresas que necesiten profesionales altamente capacitados, permitiéndole a las mismas acceder a información integra de los profesionales de la Universidad Estatal de Milagro facilitando la demanda de los mismos.

De tal forma se abrirán las puertas a muchos egresados o profesionales permitiéndoles incursionar en el mundo laboral encaminándolos de acuerdo al perfil profesional de su área de competencia, resaltando sus habilidades y destrezas; esto favorecerá tanto a la empresa como al profesional ya que ampliará sus oportunidades de conseguir una plaza de trabajo en el menor tiempo posible y de acuerdo a sus expectativas.

En la actualidad se ha ido desarrollando el crecimiento rápido y eficaz de la informática, de allí la importancia del estudio realizado, que permita mejorar los servicios ofrecidos por la universidad hacia la comunidad y para sus profesionales; velando por la incursión laboral de los mismos, facilitándoles a las empresas los procesos de selección y canalización de candidatos en forma oportuna y adecuada, permitiéndoles escoger a los mejores profesionales con las habilidades personales y talento que las empresa requieren de personal

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1.1 Problematización

El estudio que se propone se encauza en el alto índice de desempleo que existe en los egresados y profesionales de la Universidad Estatal de Milagro (UNEMI), siendo así un problema muy grande a solucionar.

De manera general en la UNEMI en la mayoría de sus carreras, se identifica un grave problema que afecta a los egresados, profesionales y graduados, tal es el caso que se ha llegado a encontrar muchos profesionales desempleados, o poseen un trabajo que no está de acuerdo a su carrera o especialidad, llegando de esta manera a emplearse en trabajos que no son acordes a sus destrezas.

Hoy en día se necesita profesionales con conocimientos y destrezas sofisticadas para que las empresas puedan competir a nivel internacional, por lo tanto se considera de mucha importancia dar una solución a este comprometido problema que atraviesa actualmente la Universidad Estatal de Milagro en sus diferentes carreras.

Analizando la problemática se observa que existe poco apoyo por parte de la Universidad Estatal de Milagro para que los neo profesionales o egresados

encuentren en el menor tiempo posible una plaza de trabajo de acuerdo a sus competencias profesionales.

Además, otros sub-problemas que se derivan del mismo es la falta de relación entre empresas públicas o privadas y la UNEMI para facilitar a los profesionales la búsqueda de empleo; es decir; existen pocos convenios de parte de la Universidad con las empresas Públicas y/o privadas que permitan a los estudiantes de los últimos niveles realizar pasantías o prácticas profesionales que aporten a su formación y de la misma manera adquirir conocimientos y habilidades en el campo profesional del área a desempeñar, se considera necesario mejorar las relaciones que hasta ahora mantiene la Universidad con las empresas públicas y privadas para de esta manera alimentar la relación laboral entre los futuros profesionales y las empresas, aportando la universidad directamente en la facilidad de búsqueda de empleo para sus profesionales, optimizando el tiempo invertido por parte del egresado o profesional en la búsqueda de un empleo.

Otro problema que surge es la Inexistencia de una base de datos actualizada de los profesionales o egresados de la UNEMI que actualmente están desempleados. Es decir; no existe un repositorio donde las empresas Privadas o Públicas puedan acceder para conocer el perfil profesional o el record estudiantil de los egresados y profesionales de la Universidad; lo mismo que impiden que las empresas interactúen de manera efectiva con la Universidad y por medio de la misma con el profesional desempleado, abriendo nuevas plazas laborales.

Incertidumbre de los profesionales y egresados de la Universidad Estatal de Milagro al momento de adquirir una plaza laboral por la pérdida de tiempo que involucra la búsqueda de empleo. Es decir, al momento que los profesionales de la Universidad visitan a las empresas en búsqueda de empleo se encuentran con un servicio de atención por parte de los departamentos de RRHH inadecuado, de tal manera que en muchas ocasiones no logran tener una entrevista con el personal encargado de la recepción de carpetas, motivo por el cual se ven obligados a emplearse en ocasiones en trabajos que no necesariamente se relaciona al perfil profesional.

Ante el inminente desempleo en el país, muchos de los egresados no llegan a tener un desarrollo profesional, y esto ocasiona que algunos profesionales rompan las relaciones familiares emigrando a otro país en busca de empleo; por la gran necesidad de trabajar no se desempeñan en su actividad profesional, por lo cual se debe tomar cartas en el asunto.

La Universidad Estatal de Milagro no debe permanecer ausente a este grave problema, y más bien debe buscar alternativas de solución, velando por el bienestar de sus profesionales y de la sociedad en general, permitiendo simplificar dicha problemática, por lo cual el estudio que se propone se encauza a dar una alternativa de solución a esta temática, planificando, coordinando y buscando la creación de un lugar donde la Universidad participe activamente, como mediadora entre las empresas y los profesionales facilitando las ofertas y demandas de empleo.

Pronóstico

Desinterés de parte de la Universidad Estatal de Milagro que no existen proyectos tomando en cuenta la vinculación con empresas para que haya relación laboral.

Control de Pronóstico

Es indispensable que la Universidad Estatal de Milagro establezca la bolsa de trabajo para que los egresados o profesionales puedan tener facilidades a la hora de encontrar un trabajo.

1.1.2 Delimitación del problema

Esta problemática se encuentra en Ecuador en la provincia del Guayas, en la ciudad de Milagro en la institución educativa Universidad Estatal de Milagro en el periodo académico Octubre 2012 – Octubre 2013.

El área de estudio de este problema es específicamente en la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería.

1.1.3 Formulación del problema

¿Qué causa el poco apoyo por parte de la Universidad Estatal de Milagro para que los profesionales o egresados consigan trabajo acorde a sus competencias profesionales?

1.1.4 Sistematización del problema

¿De qué manera afecta la falta de relación y comunicación entre las empresas públicas o privadas y la UNEMI Universidad Estatal de Milagro en la búsqueda de empleo por parte de los profesionales y egresados?

¿Cómo afecta la inexistencia de una base de datos actualizada de los profesionales y egresados de la Universidad Estatal de Milagro?

¿Cuáles son las causas que originan la incertidumbre en los profesionales y egresados de la UNEMI al querer incursionar al mercado laboral?

1.1.5 Determinación del tema

Análisis de los procesos de inserción laboral de los graduados de la universidad estatal de milagro y su impacto en la incursión al mercado laboral.

1.2 OBJETIVOS

1.2.1 Objetivo General

Determinar los factores que originan que las autoridades de la UNEMI no implemente programas de apoyo y seguimiento a sus egresados y profesionales mediante un estudio analítico que permita que estos consigan trabajo de acuerdo a sus competencias profesionales.

1.2.2 Objetivos Específicos

- Identificar el motivo por que las empresas públicas y privadas no mantienen óptimas relaciones con la UNEMI al momento de llenar sus vacantes laborales disponibles.
- Analizar las causas de la inexistencia de una base de datos de los profesionales o egresados de la UNEMI desempleados.
- Determinar las causas de incertidumbre de los profesionales y egresados de la Universidad Estatal de Milagro al momento de buscar una plaza laboral.

1.3 JUSTIFICACIÓN

1.3.1 Justificación de la investigación

La falta de prácticas laborales en algunas Unidades Académicas provoca que muchos egresados no tengan la experiencia requerida cuando culminan sus estudios y se encuentran en busca de un empleo, los índices de desempleo son elevados en el Ecuador a pesar de que el actual gobierno trabaja por disminuirlo, aun en los países del primer mundo esta problemática no se ha erradicado por completo.

En las leyes ecuatorianas de educación superior se compromete a las universidades al seguimiento laboral de sus egresados y su vinculación con las empresas, el número de egresados en la UNEMI es relativamente grande y las empresas con las que se pueden vincular no es equitativo, por lo que es también difícil para la institución educativa colocar a sus egresados o profesionales en estos programas.

Para las Unidades Académicas es de suma importancia que sus egresados se vinculen en las actividades laborales con las empresas, después de todo es para lo que la institución los ha preparado durante un largo periodo estudiantil y es el objetivo principal a lograr luego de la culminación de los estudios, puesto que por medio de esta inserción laboral se pondrá en práctica todo lo aprendido.

La escasez de empleo hoy en día influye mucho en la vida del ser humano, sin lugar a dudas, el joven inicia su educación superior en una universidad con el objetivo de salir de ella y convertirse en un profesional haciendo uso de sus habilidades y conocimientos para ponerlas en práctica y poder subsistir, contribuyendo al

desarrollo de su país y mejorando su calidad de vida, sin embargo, muchos de ellos no logran conseguir una oportunidad laboral.

Teniendo presente que el obtener un vínculo laboral es una necesidad primordial para la humanidad, la importancia de esta investigación radica y hace énfasis en las posibles oportunidades laborales que la UNEMI pueda ofrecer a sus profesionales mediante programas que permitan contribuir al incremento de los niveles de productividad y de bienestar a favor de los estudiantes de dicha institución, facilitando la inserción laboral de los mismos y mejorando la calidad de vida de ellos. A nivel nacional de acuerdo a estudios realizados por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC¹), en el segundo trimestre del año 2012 la tasa de desempleo se incrementó llegando al 5,2%, al mismo tiempo estudios realizados de desempleo de las grandes ciudades del Ecuador, evidenció que la ciudad con mayor tasa de desempleo fue Guayaquil con un 6.3%, considerando esta publicación realizada por el INEC, caemos en cuenta en la realidad socioeconómica que atraviesa el país. Fuente **“Por Agencia EFE Fecha: 16/07/2012”**

Frente a esta problemática socioeconómica a nivel de nuestro país nos hemos visto en la necesidad de realizar un estudio que permita evidenciar y buscar una solución a la problemática anteriormente planteada, para lo cual valiéndonos de estudios realizados anteriormente en la Unidad Académica de Ciencias Administrativas en una tesis titulada “Estudio De Viabilidad Sobre La Creación De Una Bolsa De Empleo Estudiantil En La Unidad Académica Ciencias Administrativas Y Comerciales De La UNEMI” hacemos referencia a cifras elevadas de índice de desempleo enmarcando al 76% (304 de los 400 encuestados “estudiantes de la UNEMI en sus últimos niveles de estudio de la unidad académica antes mencionada ”), indicaron que no tienen empleo, de allí creemos conveniente realizar un estudio que permita proponer una solución de mejora donde la Universidad Estatal de Milagro realice un seguimiento a sus profesionales, ofreciéndoles posibilidades de incursión en una plaza laboral.

¹ Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) 2010, Censo de población y Vivienda: <http://redatam.inec.gob.ec/cgi-bin/RpWebEngine.exe/PortalAction?&MODE=MAIN&BASE=CPV2010&MAIN=WebServerMain.inl>

Todo lo antes dicho justifica este proyecto de investigación debido a que en él se pretende facilitar a los egresados a la búsqueda de un empleo, beneficiar a la institución con la creación de una herramienta agilizando el proceso de inserción laboral.

CAPÍTULO II

MARCO REFERENCIAL

2.1 MARCO TEÓRICO

2.1.1 Antecedentes históricos

La desocupación y las dificultades para encontrar un empleo no es una situación reciente, desde la época de la industrialización muy por el contrario de lo que se esperaba, el desempleo aumentó significativamente, en muchos ámbitos tanto políticos y economistas han buscado la manera de reducirlo.

“Lo que actualmente conocemos como Bolsa de trabajo ha sufrido grandes cambios ya que la misma tiene un origen lejano. En el aspecto social tanto como en el resto del orden físico las Bolsas del Trabajo obreras constituyen la más alta y definitiva aplicación de los consejos de grupo y de solidaridad dados treinta años antes al proletariado por la Internacional.

Políticamente las Bolsas del Trabajo existían ya hacía un siglo, es decir, el 2 de marzo de 1790, cuando un informe (hoy imposible de hallar) de De Corcelles promueve el proyecto. Sometido a examen por el departamento de los Trabajos públicos, el proyecto desaparece, como es costumbre, en los archivos nacionales, donde se enterraron tantos excelentes proyectos. Por espacio de cincuenta años el nombre de Bolsa del Trabajo desapareció del vocabulario. En 1845, De Molinari, redactor jefe del Journal des Economistes, reencontró la idea de una Bolsa de Trabajo obrera sobre la base del modelo que De Corcelles había trazado en su famosa obra y para desarrollarla se puso en relación con las asociaciones populares y con los empresarios parisinos. Sin embargo se recibió una respuesta negativa por parte de ellos. ¿A qué se debe que ni unos ni otros aceptaran su idea? ¿Acaso les

pareció a los empresarios capaz de comprometer el derecho de cualquier patrón a fijar por sí mismo y soberanamente el límite de los salarios? ¿La creyeron por su parte las asociaciones inconciliables con el desarrollo de la cooperación productiva a la que dedicaban casi por completo su esfuerzo? Sea como fuera, De Molinari, que había tropezado aquí con la indiferencia y por otra parte contra una evidente hostilidad, tuvo que aplazar lo que tenía en mente , y después (siete años más tarde intentaría publicar en un periódico, el Bulletin de la Bourse du Travail).

En este período la idea de una Bolsa de los trabajadores tuvo acogida tanto en el Consejo municipal de París como en la Asamblea legislativa.

En el Consejo municipal, Decoux, presentó en 1848 un proyecto muy detallado. El 3 de febrero de 1851 el mismo Decoux, convertido en representante del pueblo sostenía lo siguiente en la Asamblea, en relación con la Bolsa de los valores: Poco importa que vuestros agitadores se paseen en un suntuoso palacio. Nosotros debemos acordar un modesto asilo, un lugar de reuniones para los trabajadores.

Transcurrieron veinticuatro años para que el 24 de Febrero de 1875 se discutiera sobre la construcción de una instalación física para que los obreros tengan un lugar donde reunirse por la mañana para la contratación en los trabajos portuarios y otros, sin embargo al igual que en otras ocasiones estos trámites quedó en el olvido.

Luego de varias reuniones, la causa de la Bolsa del Trabajo por fin vencía y el 3 de febrero de 1887 el Consejo municipal ponía solemnemente en manos de los sindicatos parisinos el inmueble.

La Bourse du Travail de Paris (Bolsa de Trabajo)² permitía que los trabajadores dispongan de oficinas a los que todos podían ir sin el temor de sacrificar tiempo y dinero que en ocasiones no poseían; estas oficinas les permitía a los trabajadores reunirse para discutir con madurez situaciones de interés común para la industria y sobre su salario.

Tanto en Francia como en el mundo entero La Bolsa del Trabajo habilitaba las más brillantes esperanzas para la revolución en el ambiente de la economía sindical.

² NETTLAU, Max: Fernand Pelloutier y el sindicalismo;
http://www.cgtpv.org/IMG/pdf/bolsas_20trabajo_1_.pdf

Para la creación de la Bolsa de trabajo en París se discutió en el Consejo Municipal de París, en 1892 y se formó una comisión que concluyó con la utilidad que la misma tendría.

- 1. La bolsa de trabajo poseía instalaciones para abordar reuniones donde se trataría asuntos relacionados a la oferta y demanda de la mano de obra*
- 2. En sus instalaciones registraban y reportaban la oferta y la demanda de los interesados y si sustituir a los organismos*
- 3. Publicaban precios claves semanales de trabajo*
- 4. Informaban a todos los interesados sobre el estado de la relación de la oferta y demanda*

De esta forma la Bolsa del Trabajo, se transformó en un centro de reunión de las organizaciones obreras, donde se trataba de enlazar entre sí relaciones sólidas y permanentes, cuya ausencia había constituido hasta entonces el obstáculo insuperable para su desarrollo y eficacia.

Gracias a la Bolsa del Trabajo los sindicatos podían unirse, primero por profesiones similares para la conservación y defensa de sus intereses profesionales, para estudiar los recursos específicos de su industria, la duración del trabajo y la situación de los salarios. Por otra parte la nueva situación permitía unir a los diferentes sindicatos, evidenciar los datos fundamentales del problema económico, estudiar el mecanismo de cambio, buscar en resumen en el actual sistema social, los elementos de un sistema nuevo y al mismo tiempo, evitar los esfuerzos incoherentes realizados hasta entonces y que habían acabado por dejar a los trabajadores indefensos ante los poderes políticos, financieros y morales del capital³.

A partir de ese momento el número y la importancia de las Bolsas del Trabajo se acrecientan con maravillosa rapidez. En junio de 1895 las federaciones contaban con 34 Bolsas del Trabajo y 606 sindicatos adheridos, y en 1896 con 46 Bolsas y 862 sindicatos. Y cada vez aumentaba dicho número de esta manera para el 31 de junio de 1900 ya se constaba con 57 y agrupaban a 870 sindicatos.

En la actualidad las bolsas de trabajo se manejan de una manera sistematizada, en un mundo innovador y globalizado donde los sistemas de información se manejan a

³ DAVE, Victor: Biografía de Fernand Pelloutier;
http://www.antorcha.net/biblioteca_virtual/historia/bolsas/1.html

gran velocidad y escalas la búsqueda de empleos y la oferta de estos no se podían quedar atrás de la tecnología.

Las instituciones educativas generan y transmiten conocimientos y deben tomar en cuenta los adelantos tecnológicos que revolucionan los tiempos actuales, por lo que contar con un sistema de procesos de actualización de ir a la par con los adelantos científicos.⁴ ”

2.1.2 Antecedentes referenciales

Se sabe que la idea de implementación de una Bolsa de trabajo no es nueva, varias Instituciones Educativas ya la han implementado logrando así un aporte significativo para sus profesionales y o egresados ya que les permite promocionarlos de una manera seria contando con el respaldo de la institución donde se formó, de esta manera les facilita tanto a las empresas como a sus profesionales mantener una comunicación efectiva permitiendo establecer de manera organizada y rápida ofertas y demandas de empleo

Para este estudio analizaremos dos casos de éxito de Implementación de Bolsas de Trabajo.

INSTITUCION: UNIVERSIDAD VERACUZANA

TEMA: SISTEMA DE INFORMACION PARA BOLSAS DE TRABAJO

AUTOR: GOMEZ GARDUZA GABRIELA

Este trabajo de investigación ha identificado las oportunidades que los egresados de dicha institución superior desaprovechan por no contar con un sistema de búsqueda de empleo dentro de la universidad veracruzana, realizando la propuesta de la creación de una página web de bolsa de trabajo para el beneficio de la facultad de Contaduría y administración y los egresados de toda las unidades educativas, con

⁴ MARTINEZ, Emilio: el problema del suelo y la vivienda obrera en el socialismo normaliano. La perspectiva crítica de Maurice Halbwachs; REVISTA ELECTRÓNICA DE GEOGRAFÍA Y CIENCIAS SOCIALES Universidad de Barcelona. ISSN: 1138-9788. Depósito Legal: B. 21.741-98 Vol. VII, núm. 146(014), 1 de agosto de 2008

mucha frecuencia las empresas solicitan candidatos para llenar vacantes de empleo que se presentan en sus organizaciones razón por la cual la dirección de seguimiento de egresados hace llegar a los ex alumnos registrados en este programa, las solicitudes para que apliquen a las vacantes, pero la dificultad de comunicación por parte de los egresados y la falta de un espacio formal donde se publiquen estas ofertas de trabajo, hace que no se aprovechen algunas de estas ofertas.

INSTITUCIÓN: ESCUELA POLITÉCNICA DEL EJÉRCITO, DPTO. DE CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN

TEMA: SISTEMA WEB DE “BOLSA DE EMPLEO” PARA EL MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO DEL ECUADOR.

AUTOR: ESPINOZA DIAZ MARIO; PEREZ CUESTAS JAIRO.

El presente proyecto fue creado con el fin de proporcionar una importante herramienta informática con el único propósito de minimizar el índice de desempleo en nuestro País.

El sistema informático posee las siguientes características:

- Realiza solicitudes de empleo
- Ayuda al usuario a vincularse con empresas ya sean públicas o privadas
- Publicación de vacantes

Mediante la creación e implementación de dicho sistema se optimizará el tiempo logrando realizar de forma apropiada los procesos establecidos para la satisfacción del usuario.

La herramienta es un sistema web distribuido desarrollado en el lenguaje programación JAVA, que usa el patrón de diseño Modelo Vista Controlador que nos permite separar en componentes dicho sistema; posee un motor de base de datos MYSQL.

2.1.3 FUNDAMENTACIÓN

Fundamentación científica

Desde los inicios de la World Wide Web, tanto el diseño de las páginas como de la propia estructura de los hiper documentos, ha variado enormemente. Si al principio,

los hipertextos en la Web se limitaban a plasmar, sobre este nuevo medio, un texto impreso segmentándolo en pequeños bloques y colocando aquí y allá algunos enlaces, en la actualidad, las páginas web se han convertido en verdaderas obras de diseño gráfico, multimedia e ingeniería informática. Integración de bases de datos, servicios online, inclusión de sofisticadas herramientas de búsqueda y recuperación de información, dinamismo, usabilidad e interactividad, éstas son las claves de las páginas web actuales. Ya no importa sólo el contenido presentado, sino su diseño y, sobre todo, su funcionalidad.

En 2008, David Siegel en Técnicas avanzadas para el diseño de páginas web distinguía 3 generaciones en el desarrollo de las interfaces de la WWW:

Webs de primera generación:

Estructura lineal

Eventual inserción de fotografías y líneas de separación

Baja definición (proyectados para terminales ASCII en blanco y negro)

Webs de segunda generación:

Iconos en vez de palabras subrayadas con azul

Menú de opciones

Fondos coloreados o con imágenes

Bordes azules alrededor de las figuras interactivas

Webs de tercera generación:

Hegemonía del diseño sobre la tecnología

Utilización de metáforas

Uso de un layout tipográfico y visual para la descripción de una página bidimensional

Estructura entrada -área central- salida

El hipertexto ya no es una colección de textos enlazados, sino un espacio de intercambio de servicios de todo tipo: culturales, informativos, comerciales, sociales, etc. Son muchos los factores que hay que tener en cuenta a la hora de diseñar un sitio web. Sin embargo, dos factores destacan sobre los demás: su contenido y el diseño de la interfaz. Los arquitectos de la información se ocupan ahora del diseño centrado tanto en el uso, como en el usuario para hacerle a éste las tareas lo más sencillas posibles.

Lo que fundamenta científicamente la creación de una bolsa de empleo, para recabar los datos de los estudiantes egresados de las distintas carreras universitarias y de esta manera permita la interacción con las empresas, posibilitando la presentación de sus datos como opción para ocupar vacantes.

Fundamentación sociológica

El sistema de bolsa de trabajo en las universidades se considera eficaz para encontrar un empleo, para llevar a cabo programas de promoción de los estudiantes y titulados permitiendo que las empresas realicen búsquedas de candidatos adecuados para ocupar las vacantes laborales, por ejemplo, actualmente existen universidades que ofrecen el servicio de bolsa de empleo permitiendo a sus estudiantes constar en un repositorio de servicios que contribuya al mercado laboral proporcionando un alto nivel de eficiencia en su funcionamiento.

Otra de las ventajas que ofrecen este tipo de servicios es proporcionar al mercado laboral las personas con fundamentos técnicos sólidos y académicos, así que ha dado la oportunidad a las empresas de incorporar su nómina personal con el conocimiento actualizado y competitivo.

Como valor complementario aporta como incentivo a los profesionales a mejorar todos los días, siempre en la búsqueda de la excelencia. Además convertirá a la UNEMI en un gestor de profesionales con el perfil no sólo académico y técnico necesarios para el mercado laboral, sino que ofrecerá nuevas fuentes de trabajo, donde podrán adquirir experiencia laboral, y animar a sus estudiantes a ver no sólo como una entidad donde adquiere conocimientos, sino como una plataforma de lanzamiento para su vida laboral.

Hay que acotar que actualmente existen varias plataformas donde ofrecen similar servicio, sin embargo consideramos indispensables que la universidad sea la encargada de la promoción de sus profesionales, para de esta manera no solo formarlos académicamente sino también aportar para el ingreso a la vida laboral permitiéndoles un desarrollo de sus competencias al posibilitar el ingreso en una empresa de prestigio que le permita acrecentar su formación profesional elevando sus competencias.

Fundamentación tecnológica

El estudio que se ha de realizar sobre el análisis de los procesos de inserción laboral de los graduados y/o egresados de la Universidad Estatal de Milagro, es importante ya que se pretende evidenciar las falencias que actualmente se tiene en la institución, además que somos conocedores que en otras instituciones educativas ya se han mejorado los procesos y se han implementado sistemas de bolsas de trabajo efectivos que han permitido apalancar a sus profesionales en empresas incursionándolos al mercado laboral.

Lo que pretendemos con la investigación es ofrecer una solución o herramienta tecnológica que beneficie tanto a los estudiantes como a la institución debido a que esta tiene que cumplir con los lineamientos legales que la ley de educación superior exige, es por ello que se deben aplicar los conocimientos tecnológicos que se han adquirido en las aulas en cuanto a la creación de una página web que contribuya al beneficio de búsqueda de empleo por medio de la creación de un sistema online, ya que la utilización de las herramientas tecnológicas agiliza el proceso de recolección de datos, búsqueda en la web, y actualizaciones.

2.2 MARCO CONCEPTUAL

El trabajo

El trabajo se lo define como fuente de toda riqueza, es importante y fundamental dentro de nuestra sociedad.

El trabajo es un medio por el cual el hombre tiende a crecer económicamente obteniendo beneficios, produciendo bienes para la comodidad del individuo.

Existen diferentes áreas de trabajo, el cual se distribuye a medida de la capacidad del ser humano, profesional, realizándolo dentro del ámbito de estudio, logrando poner en práctica lo aprendido, el trabajo es esencial e indispensable para el sustento diario de la vida cotidiana.

El desempleo

Es la ausencia de empleo en una persona, tomando en cuenta el deseo y la voluntad que tiene el individuo de ejercer una labor, que aun teniendo edad no puedan conseguir un puesto de trabajo.

Tasa de desempleo

Es aquella que permite conocer qué porcentaje de trabajadores cuentan con un empleo, es decir que, si la tasa de empleo de un país es de 70% significa que existen 70 de 100 personas que realmente cuentan con un empleo seguro, las restantes 30 personas se encuentran actualmente desempleadas, es decir, que la tasa de desempleo sería de un 30%.

La tasa de empleo muchas veces se altera con los diferentes cambios que surgen en una plaza de trabajo, una de estas razones puede ser la utilización de tecnología o el cambio de trabajo, es decir migrar de una empresa a otra, de esta forma podemos medir la cantidad de personas que cuentan con un empleo.

La bolsa de empleo estudiantil

La bolsa de empleo estudiantil radica en facilitar un poco la búsqueda de empleo mediante la web, brindando nuevas oportunidades de trabajo según su perfil profesional, vinculando al usuario final con diferentes empresas y realizando publicaciones de los vacantes disponibles que existan, ofrecen diferentes servicios tanto a estudiantes como a las empresas que se registren para pertenecer a este vínculo.

La labor de la bolsa de trabajo consiste en recibir la solicitud de empleo de toda aquella persona que acude en busca de una oportunidad de trabajo, clasificarla y de acuerdo a sus características proporcionarle las opciones de empleo en las que puede calificar.

De la misma manera la bolsa de trabajo atiende a todas aquellas empresas o personas físicas que mediante una llamada telefónica o de manera personal le

solicitan gente para diferentes tipos de empleo, procurando enviarle únicamente aquellos candidatos que cuenten con el perfil que la empresa está requiriendo.

2.3 MARCO LEGAL

El Ecuador como todos los países se rigen por leyes normas y reglamentos que todo ciudadano debe cumplir y hacer cumplir dentro de este territorio.

La constitución garantiza los derechos de los ciudadanos y en este caso específico de los profesionales trabajadores.

Ley organiza de educación superior

Art. 13.- **Funciones del Sistema de Educación Superior.**- Son funciones del Sistema de Educación Superior:

- a) Garantizar el derecho a la educación superior mediante la docencia, la investigación y su vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia:

Art. 142.- **Sistema de seguimiento a graduados.**- Todas las instituciones del sistema de educación superior, públicas y particulares, deberán instrumentar un sistema de seguimiento a sus graduados y sus resultados serán remitidos para conocimiento del Consejo de Evaluación. Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior.

El Código De Trabajo

Art. 2.- **Obligatoriedad del trabajo.**- El trabajo es un derecho y un deber social.

El trabajo es obligatorio, en la forma y con las limitaciones prescritas en la Constitución y las leyes.

Art. 3.- **Libertad de trabajo y contratación.**- El trabajador es libre para dedicar su esfuerzo a la labor lícita que a bien tenga.

Ninguna persona podrá ser obligada a realizar trabajos gratuitos, ni remunerados que no sean impuestos por la ley, salvo los casos de urgencia extraordinaria o de necesidad de inmediato auxilio. Fuera de esos casos, nadie estará obligado a trabajar sino mediante un contrato y la remuneración correspondiente. En general, todo trabajo debe ser remunerado.

Considerando que la ley de educación superior en su art. 13 literal a) establece que una de las funciones del sistema educativo de educación superior es su vinculación con la sociedad para asegurar el creciente nivel de calidad, excelencia académica y pertinencia; y que el artículo.142 establece la obligatoriedad de instrumentar un sistema de seguimiento a sus graduados; el H. Consejo Universitario de la Universidad Estatal de Milagro, en uso de las atribuciones que le confiere el Estatuto de la Universidad Estatal de Milagro aprobó el reglamento del sistema de seguimiento a los graduados, Egresados y bolsa de trabajo, por tal motivo el estudio que se ha realizado fundamenta y nace a partir de las necesidades que actualmente se presentan en la Universidad Estatal de Milagro, y nuestra investigación se realizara específicamente en la unidad académica de Ciencias de la Ingeniería.

HIPÓTESIS Y VARIABLES

2.3.1 Hipótesis General

El poco apoyo por parte de la Universidad Estatal de Milagro disminuye las oportunidades de los profesionales y/o egresados a la hora de conseguir trabajo.

2.3.2 Hipótesis Particulares

La falta de relación entre las empresas y la Unemi afecta directamente a los egresados y profesionales, puesto que no existe un aporte por parte de la Universidad apoyando a la inserción económica, laboral y social.

La inexistencia de un repositorio de los egresados de la Unidad Académica, imposibilita la referencia académica por parte de la Universidad, impidiendo que los mismos se den a conocer para involucrarse en el mundo laboral

La incertidumbre de los profesionales o egresados al momento de buscar una vacante laboral es causada por la poca apertura de ciertas empresas, ocasionando retardos en la búsqueda de empleo por parte de los profesionales, y por la pérdida de tiempo en la entrega y revisión de la hoja de vida por parte de los directivos de las empresas.

2.3.3 Declaración de Variables

Cuadro 1. Declaración de variables dependiente, independiente y empírica

Variable Dependiente	Variable Independiente	Empírica
Disminución de las posibilidades y oportunidades de adquirir un empleo, con respecto a sus competencias profesionales.	Bajo nivel de motivación, control, apoyo y publicidad de los perfiles profesionales de los egresados por parte de la Universidad Estatal de Milagro.	VE Y: Bajo nivel de motivación y control por parte de la UNEMI. VE X: Pocas posibilidades de empleo
Ausencia de apoyo por parte de la universidad generando oportunidades laborales para el egresado o profesional.	Falta de convenios laborales entre las empresas públicas, privadas y la Unemi.	VE Y: Falta de convenios laborales. VE X: Ausencia de Apoyo por parte de la Universidad
Imposibilita la referencia académica para que los egresados se den a conocer en el mundo laboral.	Falta de una base de datos de los egresados o profesionales en la Universidad Estatal de Milagro.	VE Y: Falta de una base de datos en la Universidad estatal De Milagro. VE Y: Imposibilidad de referencia académica.
Retardos en Búsqueda de empleo y Perdida de tiempo en la entrega y revisión de documentos	Incertidumbre de los profesionales o egresados al momento de buscar una vacante laboral en ciertas empresas.	VE Y: Incertidumbre de los egresados y profesionales. VE X: retardo en búsqueda de empleo y pérdida de tiempo en entrega y revisión de documentos.

Fuente: Matriz de investigación Anexo 1

2.3.4 Operacionalización de las Variables

Cuadro 2. Variable empírica e Indicador

Variable Empírica	Indicador
VE Y: Bajo nivel de motivación y control por parte de la UNEMI. VE X: Pocas posibilidades de empleo	X: Número de oportunidades que han conseguido trabajo mediante auspicios o mediante la Unemi.
VE Y: Falta de convenios laborales. VE X: Ausencia de Apoyo por parte de la Universidad.	Y: Número de convenios establecido por empresas. X: Número de posibilidades de empleo.
VE Y: Falta de una base de datos en la Universidad estatal De Milagro. VE X: Imposibilidad de referencia académica.	Y: Número de estudiantes satisfechos con la base de datos de la Unemi. X: Porcentaje de estudiantes que no cuentan con referencias académicas.
VE Y: Incertidumbre de los egresados y profesionales. VE X: retardo en búsqueda de empleo y pérdida de tiempo en entrega y revisión de documentos	Y: Promedio de alumnos que no encuentran empleo actualmente. X: Número de estudiantes insatisfechos por no contar con un sistema online.

Fuente: Matriz de investigación Anexo 1

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1 TIPO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN Y SU PERSPECTIVA GENERAL

En el presente trabajo investigativo se va a utilizar los siguientes tipos de investigación.

Investigación aplicada fundamental

En el presente proyecto utilizamos la investigación aplicada fundamental, ya que se encuentra relacionada con la generación de conocimientos estimados en un tiempo determinado, es decir, que la problemática es existente pero es necesario aplicar soluciones para mejorar el problema.

Investigación descriptiva

Describe de manera precisa los eventos objeto de estudio. Este tipo de investigación asocia al diagnóstico y las características del suceso. Por lo que se aplica en este proyecto debido a que se describe la problemática reconociendo las variables dependientes e independientes, se reconocen sus efectos y se busca una solución.

Investigación de campo

Esta clase de investigación se apoya en informaciones que provienen entre otras, de entrevistas, cuestionarios, encuestas y observaciones. Esta se aplica a este proyecto ya que para la toma de la información se hace necesaria acudir al lugar específico donde acontecen los hechos.

Investigación No experimental

La investigación no experimental o ex-post-facto es cualquier investigación en la que resulta imposible manipular variables o asignar aleatoriamente a los sujetos o a las condiciones. De hecho, no hay condiciones o estímulos a los cuales se expongan los sujetos del estudio. Los sujetos son observados en su ambiente natural, en su realidad. Por lo que se aplica a este proyecto debido a que se recolectara la información sin provocar ningún estímulo es los hechos, solo la mera observación para encontrar conclusiones y proponer recomendaciones.

Investigación cuantitativa

Es aquella en la que se recogen y analizan datos cuantitativos sobre variables. En este proyecto se aplicara este tipo de investigación ya que se utilizaran los datos estadísticos de la encuesta.

3.2 LA POBLACIÓN Y LA MUESTRA

3.2.1 Características de la población

En estadística se denomina población al total de personas objeto de estudio que van a formar parte de nuestra investigación.

De esta manera tenemos que nuestra población objeto de estudio estará delimitada por el número total de graduados de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, para lo cual se ha considerado a los graduados desde la primera promoción 29 de enero de 2005 hasta la décima séptima promoción 12 de Julio del 2013.

Y el número de graduados de la carrera de Ingeniería industrial desde la primera promoción 24 de Octubre de 2009 hasta la quinta promoción 12 de Julio del 2013.

3.2.2 Delimitación de la población

Nuestra población para realizar la investigación es de 701 graduados, pertenecientes a las Carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Sistemas de la Universidad Estatal de Milagro.

3.2.3 Tipo de muestra

Los objetos de estudio cumplen con las características de la población. Para esta investigación el tipo de muestra es Probabilística ya que todos son elegidos sin distinción de alguna condición en general.

3.2.4 Tamaño de la muestra

La población para esta investigación es delimitada, dado que conocemos el número de elementos que la integran. Entonces, aplicaremos la siguiente fórmula para determinar una muestra representativa:

$$n = \frac{N p q}{\frac{(N - 1) E^2}{Z^2} + p q}$$

- n:** Tamaño de la muestra.
- N:** Tamaño de la población
- p:** Posibilidad de que ocurra un evento, $p = 0,5$
- q:** Posibilidad de no ocurrencia de un evento, $q = 0,5$
- E:** Error, se considera el 5%; $E = 0,05$
- Z:** Nivel de confianza, que para el 95%, $Z = 1,96$

$$n = \frac{701 * 0.5 * 0.5}{\frac{(701 - 1) 0.05^2}{1.96^2} + 0.5 * .05}$$
$$n = 250$$

3.2.5 Proceso de selección

El proceso de selección que se utilizará en la presente investigación se realizará en base a la selección sistemática de elementos muestrales, teniendo en consideración de que la muestra es probabilística.

3.3 LOS MÉTODOS Y LAS TÉCNICAS

Entre los métodos que se utilizan para obtener la información sobre las variables que se desean estudiar tenemos:

3.3.1 Métodos teóricos

Inductivo-deductivo: Este método permite mediante la observación, clasificación y el estudio de cada una de las variables que intervienen en el presente proyecto, conocer la relación que tiene cada una de estas con el objeto de estudio y si el comportamiento de las variables principales está en función de los resultados del resto de variables.

Método Estadístico: Por medio de este método se recopilará la información, será tabulada y se procederá posteriormente a un análisis.

3.3.2 Métodos empíricos

La medición - Se desarrolla con el objetivo de obtener la información numérica acerca de una propiedad o cualidad del objeto o fenómeno, donde se comparan magnitudes medibles y conocidas. Es decir es la atribución de valores numéricos a las propiedades de los objetos

Utilizaremos la técnica de medición porque es la información directa que se realiza en institución principalmente para observar la dificultad que se presenta, esta información es necesaria para buscar la solución del problema y medir el nivel de conocimiento de las herramientas que existen en el internet para la búsqueda de empleo.

3.3.3 Técnicas e instrumentos

Se utilizará como principal instrumento la encuesta siendo esta el arma fundamental en los trabajos de investigación mediante la cual se realizará la recopilación de información a un grupo de personas utilizando una serie de preguntas que aportarán para los estudios correspondientes acerca del objeto de investigación.

3.4 EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE LA INFORMACIÓN

Después de realizar la recolección de datos e información relevante cualitativa y cuantitativa mediante las herramientas de investigación como lo son las encuestas,

se procede al registro inmediato de las cifras encontradas, las cuales nos proporcionarán resultados en porcentajes e índices importantes para comprobar o verificar las hipótesis planteadas previamente. Además se utilizarán herramientas de alta importancia como lo son las correspondientes a la estadística inferencial y narrativa para mejorar la interpretación de los resultados entre ellos la frecuencia, probabilidades, moda, mediana entre otras. El procesamiento de estos datos se los realizará a través del programa SPSS y Excel, el cual no solo tabulará sino que permitirá presentar mediante gráficos concluyentes y dinámicos la información adquirida de la encuesta realizada a la población seleccionada a criterio del investigador.

CAPITULO IV

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

4.1 ANÁLISIS DE LA SITUACION ACTUAL

En la actualidad la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería perteneciente a la Universidad Estatal de Milagro no cuenta con un sistema de bolsa de empleo el cual le ayude a los graduados de dicha institución encontrar un empleo acorde a su perfil profesional y de manera rápida.

Por lo general los estudiantes que egresaron de la Universidad Estatal de Milagro buscan emplearse en cualquier trabajo, otras veces no lo encuentran, envían sus currículum a cualquier empresa sin tener ninguna respuesta en muchas ocasiones, por ello el estudio que se ha realizado se enfoca en la necesidad de un proceso que le permita agilizar la búsqueda de empleo a los profesionales de la Universidad, permitiéndole a ellos pertenecer a un sistema de bolsa de empleo brindada y respaldado por su Institución.

4.2 ANÁLISIS COMPARATIVO, EVOLUCIÓN, TENDENCIA Y PERSPECTIVAS

Se ha considerado que los instrumentos utilizados en el trabajo de campo, a través de encuestas, dirigidos a los graduados que pertenecen a la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro, nos ha permitido adquirir conocimientos fundamentales e información básica que será de gran ayuda para sustentar y defender nuestra propuesta.

Por otra parte, tenemos la plena seguridad que la información obtenida es fiable, legítima y real, debido a que las respuestas han sido claras y precisas de parte de las personas investigadas en este estudio por medio de las respectivas encuestas.

La información obtenida pasó por un proceso sistemático de selección, tabulación y análisis de resultados y para ello, se procede con los siguientes pasos.

- a) Aplicación de los instrumentos
- b) Recolección de datos
- c) Selección de la información
- d) Tabulación de la información
- e) Diseño de cuadros, gráficas y tablas estadísticas
- f) Análisis e interpretación de resultado

4.3 RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA A ESTUDIANTES

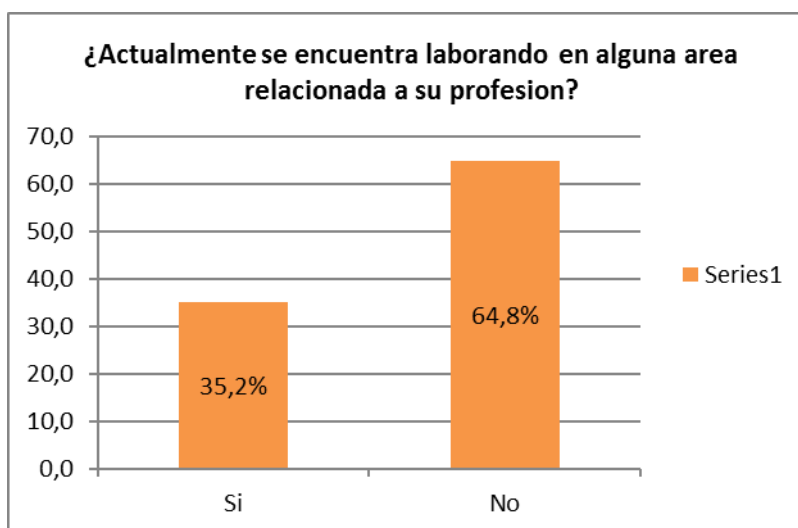
Cuadro 3. Trabajo de acuerdo a su carrera

¿Actualmente se encuentra laborando en alguna área relacionada a su profesión?		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	88	35,2	35,2	35,2
	No	162	64,8	64,8	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados

Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 1. Trabajo de acuerdo a su carrera



Fuente: Encuesta realizada a los graduados

Realizado por: Autores de la tesis

Análisis e interpretación

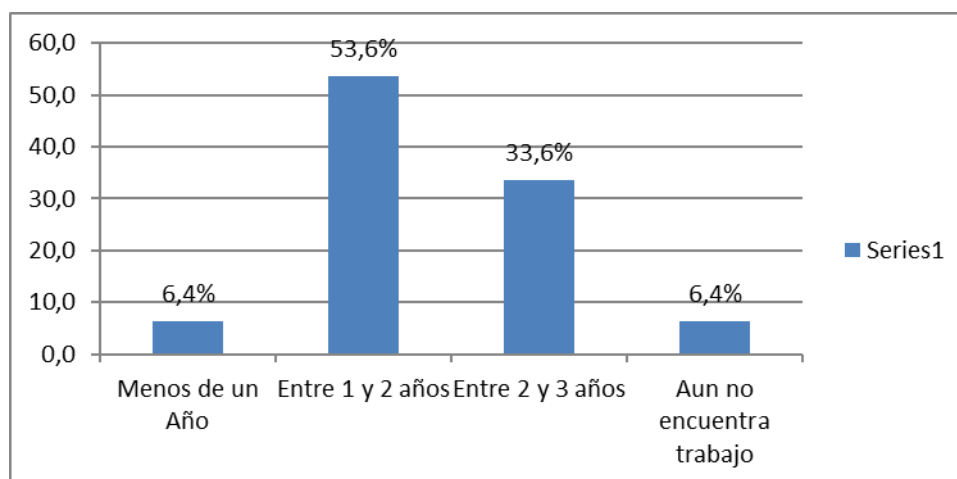
De los 250 encuestados; 88 contestaron que actualmente se encuentran laborando en alguna área de acuerdo a su perfil profesional lo cual representa un 35,2% del total de los encuestados; mientras que 162 encuestados contestaron que no están laborando de acuerdo a su profesión, se evidencia que existe un alto porcentaje de graduados que no se encuentran empleados en alguna de las áreas para las cuales se formaron.

Cuadro 4. Tiempo en conseguir un empleo acorde a su profesión

Usted al graduarse en la universidad ¿En qué tiempo logró obtener un empleo acorde a su profesión?		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de un Año	16	6,4	6,4	6,4
	Entre 1 y 2 años	134	53,6	53,6	60,0
	Entre 2 y 3 años	84	33,6	33,6	93,6
	Aun no encuentra trabajo	16	6,4	6,4	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 2. Tiempo en conseguir un empleo acorde a su profesión



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Análisis e interpretación

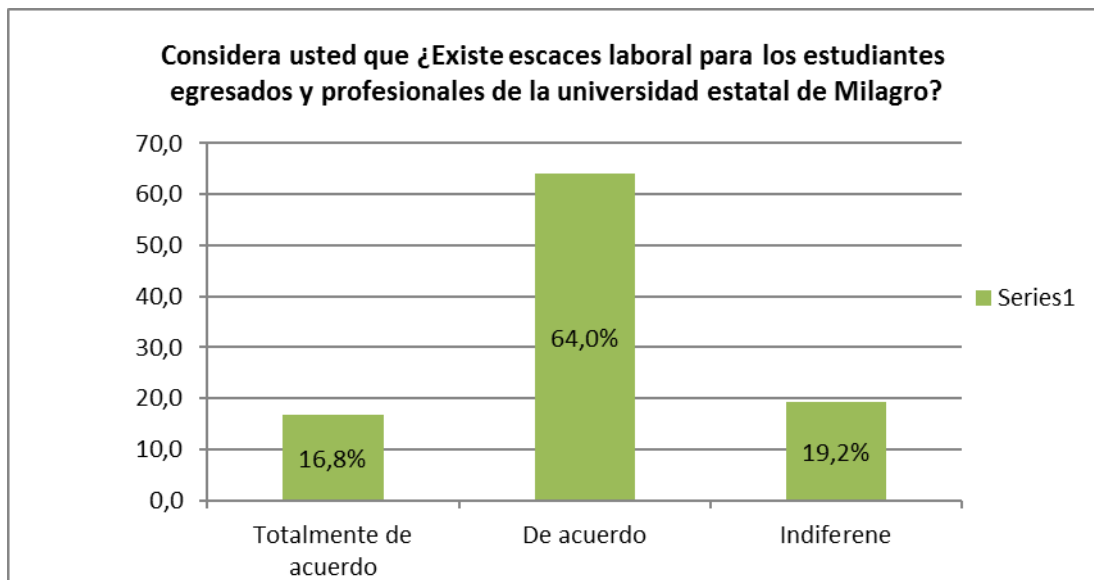
De los 250 encuestados; 16 contestaron que consiguieron trabajo en menos de un año lo cual representa un 6,4%; 134 contestaron que consiguieron trabajo entre 1 y 2 años que representa un 53,6%; 84 contestaron que consiguieron trabajo entre 2 y 3 años acorde a su profesión el cual representa un 33,6%; 16 contestaron que aún no encuentran trabajo de acorde a su profesión un 6,4% del total de los encuestados, es decir que el porcentaje más alto es que consiguieron empleo entre 1 y 2 años.

Cuadro 5. Escases laborales para los estudiantes

Considera usted que ¿Existe escases laboral para los graduados de la universidad Estatal de Milagro?		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Totalmente de acuerdo	42	16,8	16,8	16,8
	De acuerdo	160	64,0	64,0	80,8
	Indiferente	48	19,2	19,2	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 3. Escases laborales para los estudiantes



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Análisis e interpretación

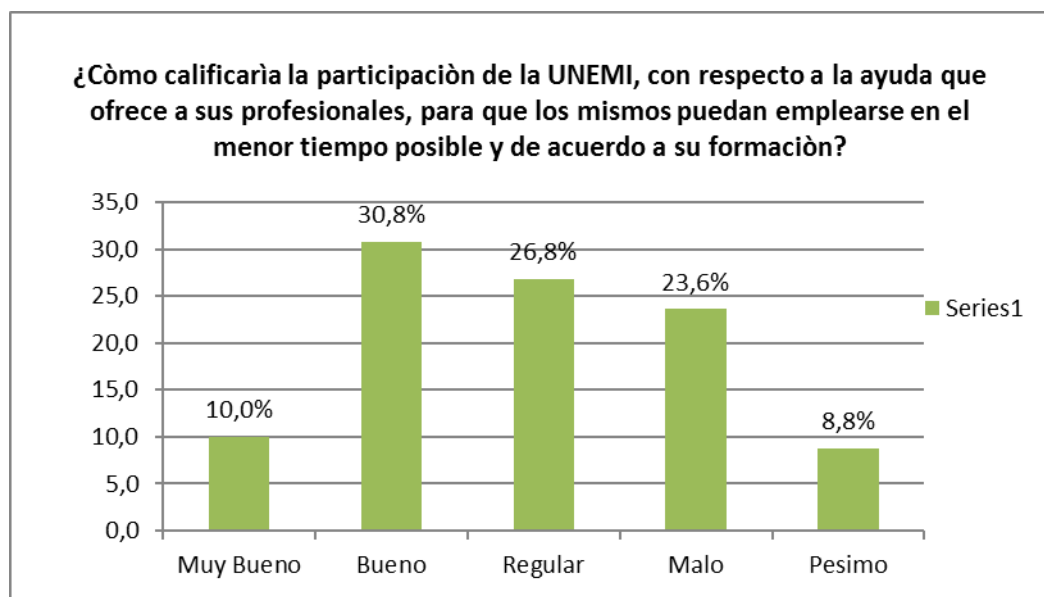
De los 250 encuestados; 42 contestaron que están totalmente de acuerdo en que existe escases laboral obteniendo un 16,8% del total de los encuestados; 160 contestaron que están de acuerdo en que existe una escases de trabajo dando como equivalente el 64% de las personas encuestadas; 48 contestaron que les parece indiferente la escases de trabajo con un equivalente del 19,2%, es decir que el porcentaje más alto es del 64% que están de acuerdo de que existe una escases de trabajo.

Cuadro 6. Participación de la Unemi

¿Cómo calificaría la participación de la UNEMI, con respecto a la ayuda que ofrece a sus profesionales, para que los mismos puedan emplearse en el menor tiempo posible y de acuerdo a su formación?		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Muy Bueno	25	10,0	10,0	10,0
	Bueno	77	30,8	30,8	40,8
	Regular	67	26,8	26,8	67,6
	Malo	59	23,6	23,6	91,2
	Pésimo	22	8,8	8,8	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 4. Participación de la Unemi



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

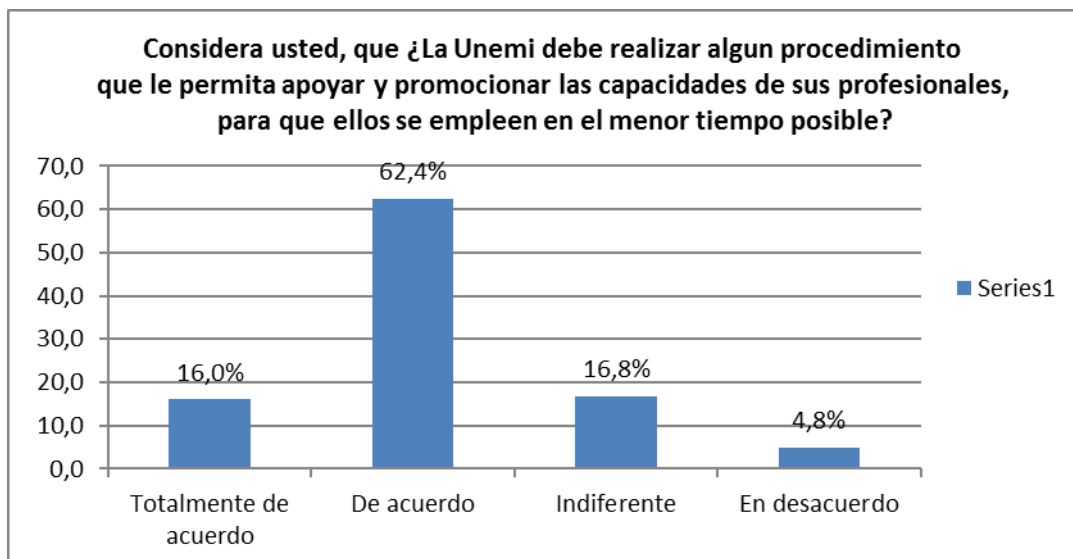
De los 250 encuestados; 25 contestaron que calificarían como muy bueno la participación de la Universidad Estatal de Milagro con respecto a la ayuda que ofrece a sus profesionales dando como porcentaje un 10%; 77 contestaron como buena la participación de la UNEMI obteniendo un porcentaje de un 30,8%, 67 contestaron como regular dando como resultado un 26,8%; 59 contestaron como opción mala obteniendo un 23,6%, y por último 22 contestaron de que la ayuda que brinda la institución es pésima dando como resultado un 8,8%.

Cuadro 7. Procedimiento y apoyo de capacitación

Considera usted, que ¿La Unemi debe realizar algún procedimiento que le permita apoyar y promocionar las capacidades de sus profesionales, para que ellos se empleen en el menor tiempo posible?					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Totalmente de acuerdo	40	16,0	16,0	16,0
	De acuerdo	156	62,4	62,4	78,4
	Indiferente	42	16,8	16,8	95,2
	En desacuerdo	12	4,8	4,8	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 5. Procedimiento y apoyo de capacitación



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

En la encuestas realizadas, 40 personas contestaron que están totalmente de acuerdo que la Universidad Estatal de Milagro debe realizar algún procedimiento que permita apoyar a sus profesionales para que se empleen en el menor tiempo posible representándose con un 16%; mientras que 156 personas contestaron que están de acuerdo con un 62,4%, 42 personas contestaron que es indiferente lo cual equivale un 16,8% y 12 personas contestaron que están en desacuerdo dando como resultado un 4,8%.

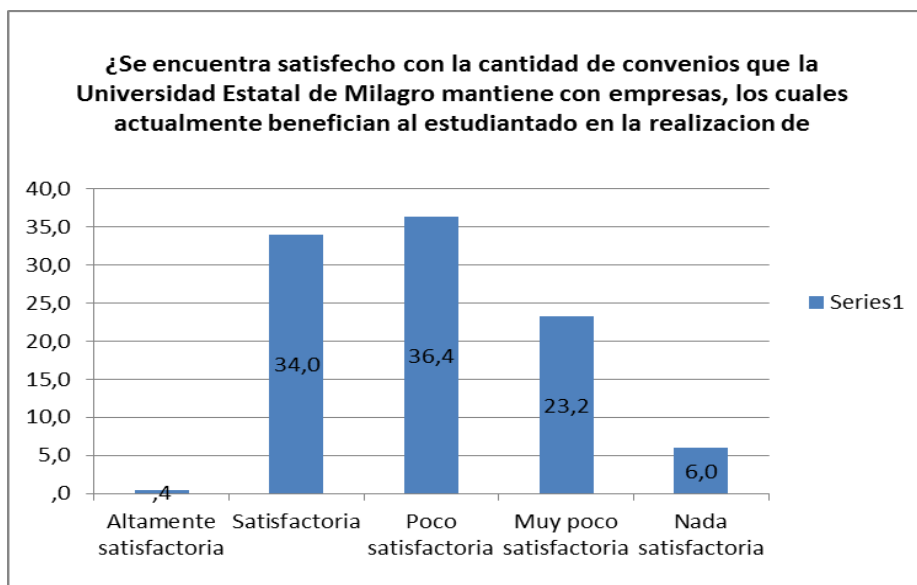
Cuadro 8. Satisfacción de convenios que posee la UNEMI

¿Se encuentra satisfecho con la cantidad de convenios que la Universidad Estatal de Milagro mantiene con empresas, los cuales actualmente benefician al estudiantado en la realización de pasantías o prácticas para complementar la formación académica?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Altamente satisfactoria	1	,4	,4	,4
	Satisfactoria	85	34,0	34,0	34,4
	Poco satisfactoria	91	36,4	36,4	70,8
	Muy poco satisfactoria	58	23,2	23,2	94,0
	Nada satisfactoria	15	6,0	6,0	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 6. Satisfacción de convenios que posee la Unemi



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

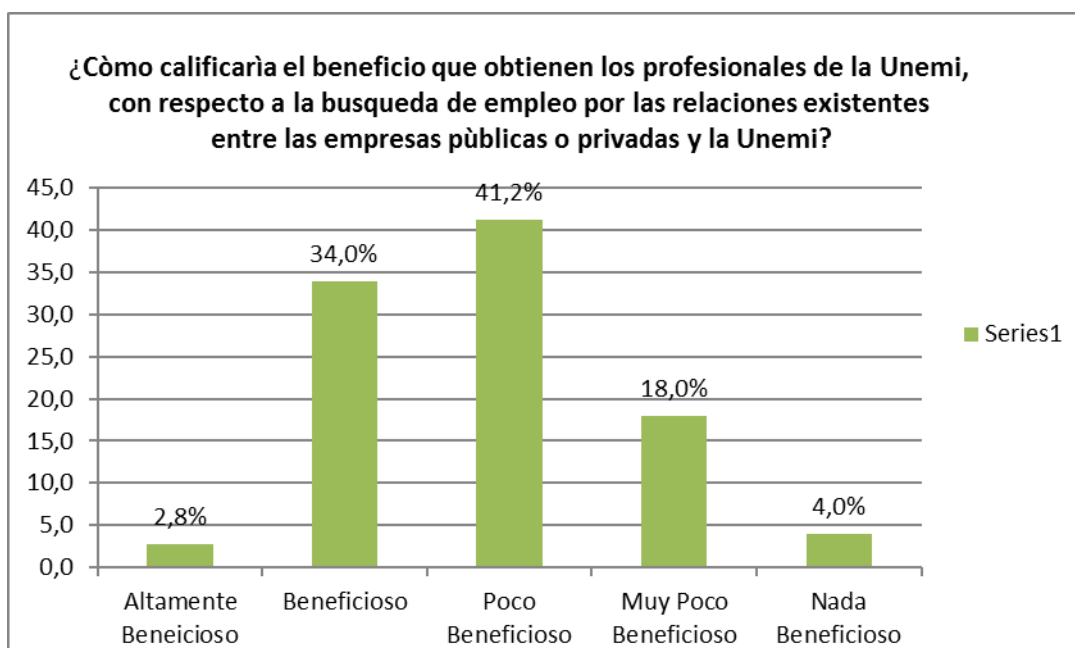
Del total de personas encuestadas, 1 persona contestó que se encuentra altamente satisfecho con la cantidad de convenios que la Universidad Estatal de Milagro tiene con diferentes empresas representándose con un 0,4%; mientras que 85 personas contestaron que están satisfechos con un 34,0%; 91 personas están poco satisfecho lo cual equivale un 36,4%; 58 personas se encuentran muy poco satisfecho dando como resultado un 23,2% y 15 personas se encuentran nada satisfecho con un 6,0%.

Cuadro 9. Beneficio en la búsqueda de empleo

¿Cómo calificaría el beneficio que obtienen los profesionales de la Unemi, con respecto a la búsqueda de empleo por las relaciones existentes entre las empresas públicas o privadas y la Unemi?		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Altamente Beneficioso	7	2,8	2,8	2,8
	Beneficioso	85	34,0	34,0	36,8
	Poco Beneficioso	103	41,2	41,2	78,0
	Muy Poco Beneficioso	45	18,0	18,0	96,0
	Nada Beneficioso	10	4,0	4,0	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 7. Beneficio en la búsqueda de empleo



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

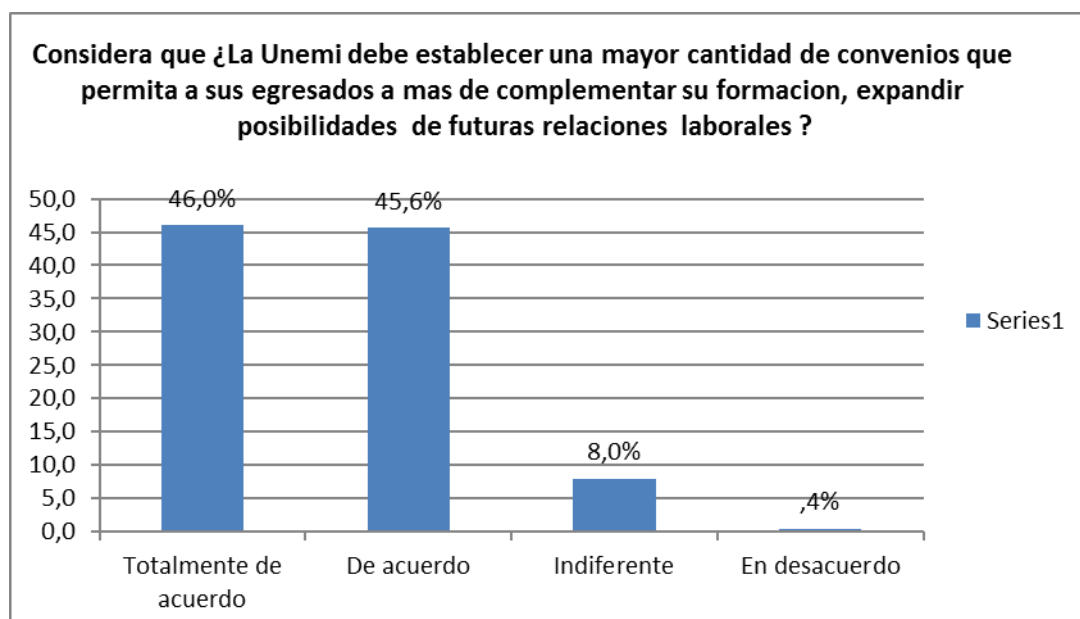
Del total de los encuestados, 7 califican que se encuentran altamente beneficioso con respecto a la búsqueda de empleo entre la UNEMI y las empresas públicas o privadas con un porcentaje del 2,8%; 85 personas califican como beneficioso con un porcentaje de 34%; 103 personas opinan que el beneficio que brinda la UNEMI con las empresas es de un 41,2% representado como poco beneficioso; 45 personas califican con un 18% como muy poco beneficioso acerca del servicio que ofrece la Unemi con las empresas y 15 personas califican con un 4% como nada beneficioso.

Cuadro 10. Cantidad de convenios de la Unemi

Considera que ¿La Unemi debe establecer una mayor cantidad de convenios que permita a sus graduados a más de complementar su formación, expandir posibilidades de futuras relaciones laborales?		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Totalmente de acuerdo	115	46,0	46,0	46,0
	De acuerdo	114	45,6	45,6	91,6
	Indiferente	20	8,0	8,0	99,6
	En desacuerdo	1	,4	,4	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 8. Cantidad de convenios de la Unemi



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

De los 250 encuestados, 115 consideran que están totalmente de acuerdo de que la UNEMI debe establecer una mayor cantidad de convenios que permita a sus egresados expandir posibilidades de futuras relaciones laborales con un 46%; 114 personas califican que están de acuerdo de que la UNEMI debe establecer convenios con un porcentaje de 45,6%; 20 personas califican como indiferente de que la UNEMI establezca convenios con empresas representándose con un 8% y 1 persona está en desacuerdo obteniendo un porcentaje del 0,4%, estos resultados

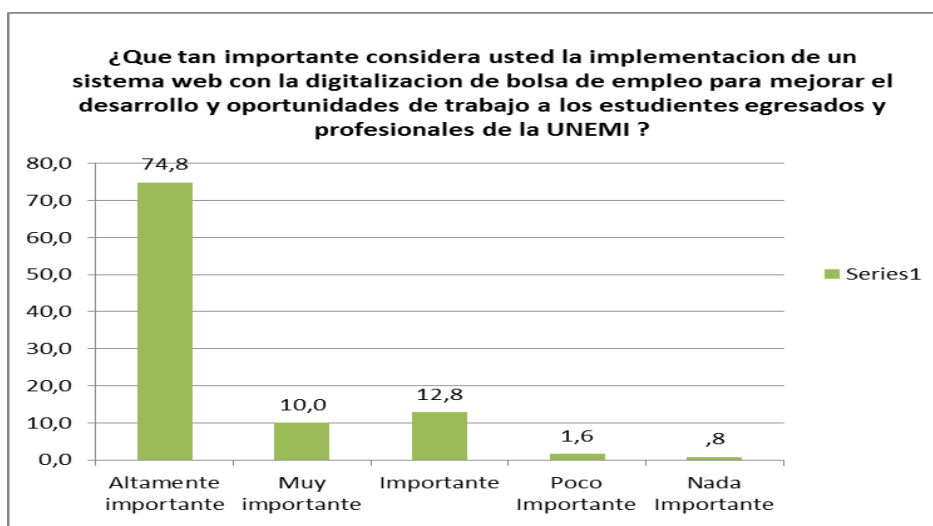
evidencian que los encuestados manifiestan la necesidad de establecer mayor número de convenios con empresas de la localidad para realizar pasantías en el área de su profesión, potenciando sus destrezas, habilidades y de la misma manera ampliando posibilidades futuras de empleo dentro de las empresas.

Cuadro 11. Implementación de sistema web

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Altamente importante	187	74,8	74,8	74,8
	Muy importante	25	10,0	10,0	84,8
	Importante	32	12,8	12,8	97,6
	Poco importante	4	1,6	1,6	99,2
	Nada importante	2	,8	,8	100,0
	Total	250	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Gráfico 9. Implementación de sistema web



Fuente: Encuesta realizada a los graduados
Realizado por: Autores de la tesis

Dentro de las 250 personas que fueron encuestadas: 177 personas consideran que es altamente importante la implementación de un sistema web con digitación de bolsa de empleo ya que mejorará el desarrollo y oportunidades de trabajo a los profesionales de la UNEMI lo que equivale a un 74% del total de encuestados; 25

personas consideran muy importante con un porcentaje del 10%; 32 personas consideran que es importante la implementación del sitio web obteniendo un 12,8%; 4 personas les es poco satisfactorio lo cual su porcentaje es del 1,6% y por último 2 personas consideran que no es necesario la implementación del sitio Web lo cual nos indica un menor porcentaje del 0,8%. Por lo tanto estos resultados indican la necesidad evidente de los encuestados por la implementación de un sistema que permita a los profesionales agilizar el proceso de búsqueda de empleo.

CAPITULO V

PROPUESTA

5.1 TEMA

Creación e implementación de una bolsa de empleo online para un mejoramiento de búsqueda de oportunidades de trabajos para los graduados de la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro.

5.2 FUNDAMENTACIÓN

La presente propuesta se sustenta en un estudio realizado en el cual se determina que los graduados de la Universidad Estatal de Milagro al momento de egresar de la misma, muchas veces no consiguen trabajo de una forma inmediata, existiendo la posibilidad de que si lo encuentran no sea de acuerdo a su perfil profesional.

La falta de relación entre las empresas públicas o privadas y la Universidad Estatal de Milagro imposibilitan a los graduados la búsqueda de trabajo dentro de un ambiente laboral, aumentando de esta manera escases de empleo.

Para la realización de este proyecto se utilizará conceptos fundamentales en la investigación científica, se realizará investigación a los diferentes textos y proyectos sobre el tema expuesto. Contará con el apoyo de los directivos de la Universidad Estatal de Milagro, quienes nos proporcionarán los datos de las mismas.

Se ha considerado tanto los aspectos técnicos como metodológicos, estimulando mediante diferentes recursos, que sea el propio alumno quien construya su

aprendizaje siendo las herramientas tecnológicas un apoyo para la comunidad estudiantil.

5.3 JUSTIFICACIÓN

La presente propuesta tiene como justificación ayudar a los graduados de la Universidad Estatal de Milagro, creando un sistema online con el fin de ofrecer a los mismos la oportunidad de encontrar un trabajo según su perfil profesional, facilitándole al usuario conocer más acerca de nuevas empresas las cuales estén vinculadas a dicha Universidad y de esta forma disminuir el índice de desempleo, conociendo que el nivel de educación es uno de los factores principales para acceder a un empleo ya que mientras mejor sea el nivel académico mayor será la posibilidad para el profesional de ser seleccionado de entre los demás postulantes, por las empresas que soliciten profesionales de acuerdo al área y habilidades requeridas.

Debida a la problemática expuesta se pretende desarrollar un sistema automatizado para reducir el tiempo y costos operativos de los procesos ya nombrados haciendo el correcto uso de las nuevas tecnologías existentes en el mercado.

5.4 OBJETIVOS

5.4.1 Objetivo General de la propuesta

Implementar y diseñar un sistema de bolsa de empleo, el cual facilitará a los graduados de las Carreras de Ingeniería en Sistemas e Ingeniería Industrial a obtener un trabajo de manera segura y de acuerdo a su perfil profesional.

5.4.2. Objetivos Específicos de la propuesta

- Implementar y diseñar un sistema de bolsa de trabajo para las carreras de ingeniería en sistemas e industrial de la UNEMI:
- Ayudar a que los graduados tengan facilidad para conseguir un empleo.

- Proveer información necesaria e inmediata a las carreras de ingeniería en sistemas e industrial sobre cualquier noticia de empleo de las empresas que forman parte de nuestro sistema.
- Facilitar al estudiante la elaboración de su currículum vitae.

5.5 UBICACIÓN

La propuesta de diseño y creación de un sistema de bolsa de empleo para los graduados de las Carreras de Ingeniería en Sistemas e Ingeniería Industrial se llevará a cabo en la Universidad Estatal de Milagro, Ecuador, Provincia del Guayas, en la Unidad Académica Ciencias de la ingeniería.

5.6 FACTIBILIDAD

La implementación del sistema online de bolsa de empleo consta con el apoyo de los directivos de la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro, quienes están de acuerdo con la necesidad de efectuar dicho sistema para reducir el índice de desempleo de los graduados, este proyecto será ejecutado por Egresados de la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería, los cuales han sido capacitados con un Seminario Terminal de Tercer Nivel sobre Diseño Web, Programación PHP y MySQL, cuenta con la dirección de la Ing. Ana Chacón Catedrática de dicha institución.

Factibilidad Técnica

Los desarrolladores tienen los conocimientos precisos y suficientes acerca de: Php, Html, MySql que permite un amplio manejo de nuevas opciones en cuanto al desarrollo de aplicaciones web, motor de bases de datos, para realizar el presente proyecto de tesis.

Factibilidad Financiera

Los desarrolladores del presente proyecto tendrán sus propios equipos en los cuales realizarán el proyecto de tesis.

Factibilidad Operativa

La Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería u otras que requieran acceder al sistema, lo podrán hacer desde cualquier equipo, registrándose al mismo para obtener su respectiva clave y usuario.

5.7 DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA

La propuesta es el diseño, desarrollo e implementación del sistema de bolsa de empleo, la cual se refleja en las necesidades de los estudiantes de la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería pertenecientes a la Universidad Estatal de Milagro. Para ello hemos utilizado varias herramientas informáticas y aplicaciones, las cuales nos permiten la factibilidad de este proyecto.

En la investigación de campo utilizando las encuestas se pudo recopilar la información necesaria las cuales confirman con un alto porcentaje la necesidad de implementación del sistema de bolsa de empleo con el fin de ayudar a conseguir nuevas oportunidades de empleo online.

A continuación se lista la propuesta de servicios a ofrecer en el sistema de bolsa de empleo.

PORTADA

- Pantalla Principal

USUARIO ESTUDIANTE

- Pantalla de Bienvenida
- Ingreso de Datos Personales del Egresado
- Formación Académica
- Cursos Realizados
- Trayectoria de Trabajo
- Resolver Test de Personalidad
- Resumen de Todos los Datos Ingresados del Profesional.
- Noticias de Anuncios de Trabajo

USUARIO COMPAÑIA

- Pantalla de Bienvenida
- Datos de la Compañía
- Publicación de Vacantes
- Envíos de Email

El sistema de bolsa de empleo que se implementará en la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro se encuentra alojado en el sitio www.unemiempleo.edu.ec.

“**UnemiEmpleo**” es el nombre descrito por dicho sistema, con el objetivo de proporcionar ayuda a los graduados de la Institución y generar nuevas oportunidades de búsquedas de empleo en la web logrando de esta forma minimizar un poco el índice de desempleo.

Los servicios que ofrece dicho portal web es el registro de empresas, donde se solicitará información para constatar la veracidad de la empresa, actualización de datos y cada vez que dicha institución desee publicar anuncios de vacantes podrá acceder al portal para ofrecer puestos de trabajos a los usuarios según su perfil profesional.

UnemiEmpleo ofrece también el registro a estudiantes, de tal forma que ellos puedan ingresar todos sus datos y actualización de los mismos, además de esto, existen diferentes opciones para la creación del curriculum respectivo, ingresando los datos más relevantes, formación académica, trayectoria del estudiante y talento, en el cual se encuentran diferentes preguntas, de tal forma, que los estudiantes puedan postularse a un cargo de acorde a su profesión.

Cuando una empresa publica una vacante dependiendo del área de estudio del profesional recibirá una notificación mediante email, para que este postule al empleo en mención.

5.7.1 Actividades

Las tres etapas fundamentales en el desarrollo de todo sistema, que garantizarán el correcto desempeño de la bolsa de empleo, contendrán las siguientes actividades:

Análisis

- Recopilación de información.
- Planteamiento de problema: Luego de recopilar la información, se analiza el problema que presenta la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería, dicho análisis debe con llevar a la conclusión del problema central.
- Realización de encuestas a la población seleccionada.
- Análisis de resultados obtenidos.
- Definición de los requerimientos del sistema.

Diseño

- Elaborar el modelo de base de datos
- Establecer la estructura del sistema de bolsa de empleo, especificando detalladamente las opciones que contendrá la misma.
- Diseño del entorno gráfico y visual del sistema de bolsa de empleo.
- Diseño de pantalla.

Desarrollo

- Generación de la base de datos
- Desarrollo de la programación del sistema de bolsa de empleo
- Ingreso de datos a la base de datos
- Desarrollo del manual técnico y usuario

5.7.2 Recursos, análisis financiero

Recursos Humanos

Para el desarrollo del presente proyecto se contará con el siguiente recurso humano.

Cuadro 12. Recursos Humanos

Cantidad	Descripción	Función
2	Programadores	Encargados de la elaboración del sistema.
1	Digitador	Encargado de ingresar la información.
1	Tutor	Responsable de la supervisión hasta que culmine el proyecto. Orientar y evaluar el trabajo realizado.

Fuente: Diseño de Christian y Danny

Recurso Hardware

Cuadro 13. Recurso Hardware

Cantidad	Descripción	Características
2	Computadoras	Intel Core I3- 3 GB de Ram- 500GB HDD.
1	Impresora	Hp Color. B/N

Fuente: Diseño de Christian y Danny

Recurso Software

Cuadro 14. Recurso Software

Description	Características
Windows 7	Sistema Operativo
MySql	Motor de Base de Datos
Php Apache	Plataforma de software
Dreamweaver CS5	Aplicación
PhotoshopCS5	Aplicación

Fuente: Diseño de Christian y Danny

Recursos Financieros

Los recursos financieros utilizados para la elaboración del sistema de bolsa de empleo son:

Cuadro 15. Recursos Financieros

Detalle	Descripción	Precio
Materiales y suministros	Resmas de hojas, cartuchos para impresora, anillados, empastado.	\$155,00
Transporte		\$82,00
Alimentos		\$40,00
Internet		\$39,00
Hosting+Dominio		\$33,60
Laptop		\$750,00
Impresora		\$100,00
Total		\$1196,600

Fuente: Diseño de Christian y Danny

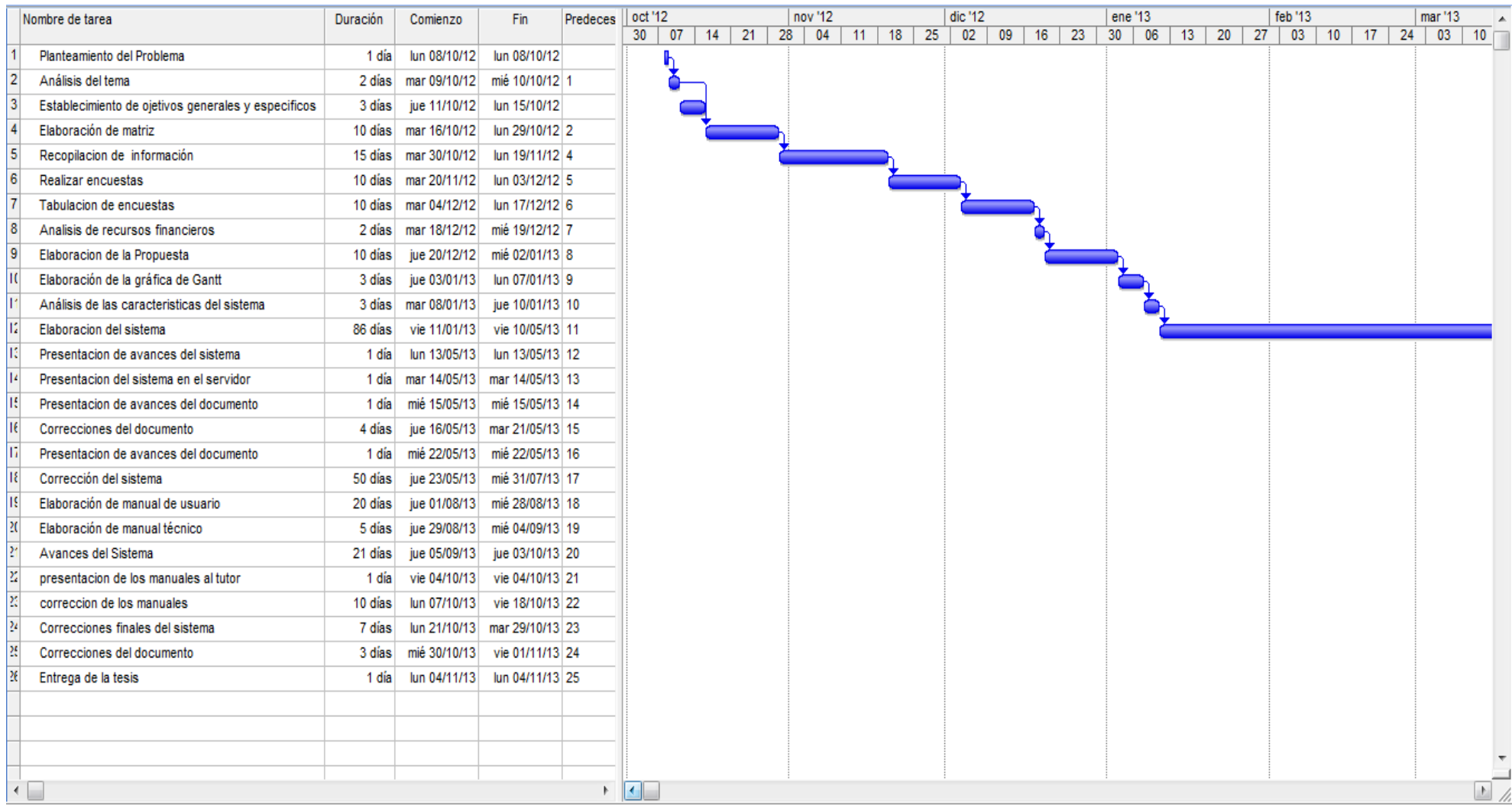
5.7.3 Impacto

En la actualidad los estudiantes al terminar su carrera profesional no encuentran trabajo, en algunos casos inclusive demoran y si lo encuentran no es acorde a su carrera, en muchas ocasiones debido a la situación económica el neo profesional se ve obligado a emplearse en actividades que no necesariamente aporten a su formación profesional.

Dándonos cuenta que día a día avanza la tecnología, la presente propuesta permitirá a la universidad estatal de milagro promocionar a sus profesionales por medio de la implementación de un sistema de bolsa de trabajo que facilitará a los estudiantes a obtener empleos seguros ya que la misma interactúa con empresas serias registradas en el portal, de acuerdo a su formación académica una vez que estos sean egresados o en su lapso de estudio.

5.7.4 Cronograma

Figura 1. Cronograma de Actividades



5.7.5 Lineamiento para evaluar la propuesta

Evaluación

El seguimiento de la evaluación del Sistema, estará enfocado por la aplicación de los siguientes puntos

- Recopilación de información para la alimentación del mismo.
- Proporcionar manuales de diseño y usuario explicativos para el momento de su implementación.

Recopilación de información para la alimentación del Sistema

Se realizará el ingreso de todos los datos necesarios para el buen funcionamiento del Sistema, y la persona encargada deberá ser cuidadosa al momento de hacerlo para evitar futuros problemas.

CONCLUSIONES

En la elaboración e investigación de este proyecto “Análisis De Los Procesos De Inserción Laboral De Los Graduados De La Universidad Estatal De Milagro Y Su Impacto En La Incursión Al Mercado Laboral”, se concluye lo siguiente:

- Se ha logrado verificar las razones por la cual los graduados de la Universidad Estatal de Milagro no consiguen empleo de forma inmediata de acuerdo a su perfil profesional.
- Realizado el análisis del presente estudio, se propone la implementación de un sistema de bolsa de empleo vía online, el mismo que ayude de forma eficaz la búsqueda de nuevas oportunidades de trabajo dentro del mercado laboral.
- Esta investigación permite plantear una alternativa factible a la problemática expuesta, logrando así, minimizar el índice de desempleo de los graduados, de tal forma que por medio de esta propuesta, se vinculará a la Universidad con las diferentes empresas de la localidad proporcionando a los estudiantes un apalancamiento a una plaza de trabajo.

RECOMENDACIONES

Para el éxito del buen funcionamiento y constancia del presente proyecto se recomienda lo siguiente:

- Incorporar un administrador en la Unidad Académica Ciencias de la ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro para el correcto manejo de la base de datos de los graduados.
- Establecer una cantidad elevada de convenios con diferentes empresas sean públicas o privadas que ayuden a contribuir con la búsqueda de empleo a los graduados acorde a su perfil profesional.
- Determinar un grupo de personas del área de desarrollo del sitio web, con el fin de mejorar procesos, métodos e incrementar cualquier tipo de necesidades requeridas por la Unidad Académica respectiva.

BIBLIOGRAFÍA

1. MediaActive. (2010). *Dreamweaver CS5*. Pallars, 141-143 5° B.
2. Lawson, B. (2010). *HTML5*.
3. **Bolsas de empleo** [En línea] / aut. Pelloutier Fernand. - http://www.cgtpv.org/IMG/pdf/bolsas_20trabajo_1_.pdf.
4. **Instituto Nacional de Estadísticas y Censos** [En línea] / aut. Censos Instituto Nacional de Estadísticas y. - 10 de Marzo de 2010. - 16 de Septiembre de 2013. - <http://redatam.inec.gob.ec/cgibin/RpWebEngine.exe/PortalAction?&MODE=MAIN&BASE=CPV2010&MAIN=WebServerMain.inl>.
5. NETTLAU, Max: Fernand Pelloutier y el sindicalismo; http://www.cgtpv.org/IMG/pdf/bolsas_20trabajo_1_.pdf
6. DAVE, Victor: Biografía de Fernand Pelloutier; http://www.antorcha.net/biblioteca_virtual/historia/bolsas/1.html,
7. MARTINEZ, Emilio: el problema del suelo y la vivienda obrera en el socialismo normaliano. La perspectiva crítica de Maurice Halbwachs; REVISTA ELECTRÓNICA DE GEOGRAFÍA Y CIENCIAS SOCIALES Universidad de Barcelona. ISSN: 1138-9788. Depósito Legal: B. 21.741-98 Vol. VII, núm. 146(014), 1 de agosto de 2008.
8. **Boletín Bolsa de Trabajo** [Sección de libro] / aut. Tecnología Consejo Nacional de Ciencia y. - 2009.



ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ

MATRIZ DEL PROBLEMA

Figura 1. Matriz del Problema

PROBLEMA	FORMULACIÓN	OBJETIVOS GENERAL	HIPOTESIS GENERAL	DEPENDIENTES X[efecto]	VARIABLES INDEPENDIENTES Y[causa]	EMPIRICAS
Existe poco apoyo por parte de la Universidad Estatal de Milagro para que los neo profesionales o egresados encuentren en el menor tiempo posible una plaza de trabajo de acuerdo a sus competencias profesionales.	¿Qué causa el poco apoyo por parte de la Universidad Estatal de Milagro para que los profesionales o egresados consigan trabajo acorde a sus competencias profesionales?	Determinar las causas que originan el poco apoyo por parte de la UNEMI para que sus profesionales o egresados consigan trabajo de acuerdo a sus competencias profesionales	El poco apoyo por parte de la Universidad Estatal de Milagro disminuye las oportunidades de los profesionales y/o egresados a la hora de conseguir trabajo.	Disminución de las posibilidades y oportunidades de adquirir un empleo, con respecto a sus competencias profesionales.	Bajo nivel de motivación, control, apoyo y publicidad de los perfiles profesionales de los egresados por parte de la Universidad Estatal de Milagro.	VEY: Bajo nivel de motivación y control por parte de la UNEMI. VE X: Pocas posibilidades de empleo
SUBPROBLEMAS	SISTEMATIZACIÓN	OBJETIVOS ESPECIFICOS	HIPOTESIS PARTICULARES			
Falta de relación entre empresas públicas o privadas y la UNEMI para facilitar al profesional la búsqueda de empleo	¿De qué manera afecta la falta de relación y comunicación entre las empresas públicas o privadas y la UNEMI en la búsqueda de empleo por parte de los profesionales y egresados?	Identificar el motivo por que las empresas públicas y privadas no mantienen óptimas relaciones con la UNEMI al momento de llenar sus vacantes laborales disponibles	La falta de relación entre las empresas y la Unemi afecta directamente a los egresados y profesionales, puesto que no existe un aporte por parte de la Universidad apoyando a la inserción económica.	Ausencia de apoyo por parte de la universidad generando oportunidades laborales para el egresado o profesional.	Falta de convenios laborales entre las empresas públicas, privadas y la Unemi.	VEY: Falta de convenios laborales. VE X: Ausencia de Apoyo por parte de la Universidad
Inexistencia de una base de datos actualizada de los profesionales o egresados de la UNEMI que actualmente están desempleados.	¿Cómo afecta la inexistencia de una base de datos actualizada de los profesionales y egresados de la Universidad Estatal de Milagro?	Analizar las causas de la inexistencia de una base de datos de los profesionales o egresados de la UNEMI desempleados	La inexistencia de un repositorio de los egresados de la Unidad Académica, imposibilita la referencia académica por parte de la Universidad, impidiendo que los mismos se den a conocer para	Imposibilita la referencia académica para que los egresados se den a conocer en el mundo laboral.	Falta de una base de datos de los egresados o profesionales en la Universidad Estatal de Milagro.	VEY: Falta de una base de datos en la Universidad estatal De Milagro. VEY: Imposibilidad de referencia académica.
Incertidumbre de los profesionales y egresados de la Universidad Estatal de Milagro al momento de adquirir una plaza laboral por la pérdida de tiempo que involucra la búsqueda de empleo.	¿Cuáles son las causas que originan la incertidumbre en los profesionales y egresados de la UNEMI al querer incursionar al mercado laboral?	Determinar las causas de incertidumbre de los profesionales y egresados de la Universidad Estatal de Milagro al momento de buscar una plaza laboral.	La incertidumbre de los profesionales o egresados al momento de buscar una vacante laboral es causada por la poca apertura de ciertas empresas, ocasionando retardos en la búsqueda de empleo por parte de los profesionales, y por la pérdida de tiempo en la entrega y revisión de la hoja de vida por parte de los directivos de las empresas.	Retardos en Búsqueda de empleo y Pérdida de tiempo en la entrega y revisión de documentos	Incertidumbre de los profesionales o egresados al momento de buscar una vacante laboral en ciertas empresas.	VEY: Incertidumbre de los egresados y profesionales. VE X: retardo en búsqueda de empleo y pérdida de tiempo en entrega y revisión de documentos

Fuente: Matriz del problema

ANEXO 2

FORMATO ENCUESTAS

ANEXO 3

MANUAL DE DISEÑO

ÍNDICE MANUAL DE DISEÑO

1 MANUAL DE DISEÑO.....	4
1.2 DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA.....	4
1.3 OBJETIVOS.....	4
1.3.1 OBJETIVO GENERAL.....	4
1.3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	5
2 DIAGRAMAS DEL SISTEMA.....	6
2.1 DIAGRAMA GENERAL DEL SISTEMA.....	6
2.2 NARRATIVA DEL DIAGRAMA GENERAL DEL SISTEMA.....	7
3 ESTANDARIZACIÓN DE FORMATOS.....	9
3.1 FORMATO PARA EL NOMBRE DEL SITIO.....	9
3.2 FORMATO PARA NOMBRE DE BASE DE DATOS Y TABLAS.....	9

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1. Narrativa del diagrama general del sistema.....	7
Cuadro 2. Modelo Entidad Relación.....	8
Cuadro 3. Ciudad.....	10
Cuadro 4. País.....	11
Cuadro 5. Provincia.....	12
Cuadro 6. Alumno.....	13
Cuadro 7. Área.....	14
Cuadro 8. Compañía.....	15
Cuadro 9. Cotización.....	16
Cuadro 10. Detalle Cotización.....	17
Cuadro 11. Detalle Encuesta.....	18
Cuadro 12. Detalle Formacion.....	19
Cuadro 13. Detalle Respuesta.....	20
Cuadro 14. Detalle Trayectoria.....	21
Cuadro 15. Encuestas.....	22
Cuadro 16. Formación Académica.....	23
Cuadro 17. Habilidad.....	24
Cuadro 18. Opciones.....	25
Cuadro 19. Respuesta.....	26
Cuadro 20. Resultado Encuesta.....	27
Cuadro 21. Sector.....	28
Cuadro 22. Trayectoria.....	29
Cuadro 23. Log.....	30
Cuadro 24. Nareacapacitacion.....	31
Cuadro 25. Nareaestudio.....	32

Cuadro 26. Nareaexperiencia.....	33
Cuadro 27. Nexperiencia.....	34
Cuadro 28. Ninstruccion.....	35
Cuadro 29. Njornadatrabajo.....	36
Cuadro 30. Nremuneracion.....	37

1 MANUAL DE DISEÑO

1.1 INTRODUCCIÓN

La creación de un sistema de bolsa de empleo es de suma importancia para la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro, debido que mediante el mismo, se reducirá el índice de desempleo de los graduados, brindando un servicio de búsqueda de trabajo en la web de acuerdo a su perfil profesional.

Este manual está diseñado para conocer las características técnicas del sistema “UnemiEmpleo”, diagrama general del sistema, modelo entidad relación, definición de tablas y campos, requerimientos del sistema, etc.

1.2 DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA

El sistema para la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería está desarrollado para ejecutarse en un ambiente web, para ello se contó con la ayuda del software Php con un servidor de base de datos MySql,

UnemiEmpleo cuenta con una interfaz de usuario amigable y de fácil navegación, reportes estadísticos y creación de su respectivo currículum.

1.3 OBJETIVOS

1.3.1 OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un sistema que permita reducir el índice de desempleo de los graduados en ambiente web.

1.3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Creación de currículum
- Fácil y rápido acceso a la información que se vaya generando en el sistema.

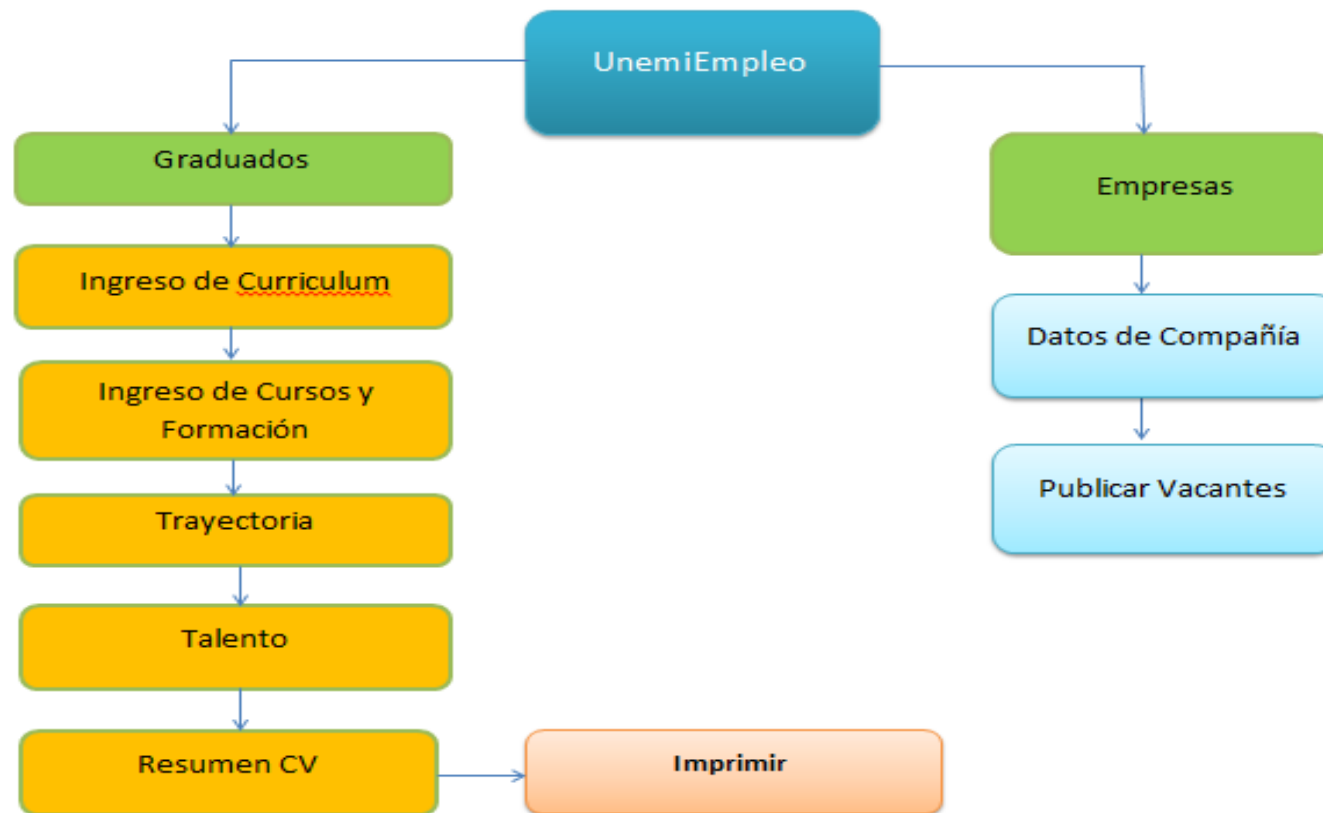
- Cuestionario para mejorar sus habilidades
- Vinculación con otras empresas
- Nuevas oportunidades de empleo de acuerdo a su perfil profesional

¿QUIÉN DEBE USAR EL MANUAL?

Las personas que pueden utilizar el manual son: Programadores, Técnicos de Base de Datos, Analistas en Sistemas y profesionales afines.

- Diseño utilizado para el desarrollo del sistema.
- La estructura de la Base de Datos que se utiliza
- Normas y los estándares que se han empleado en el desarrollo del sistema.
- Formato del menú, y opciones.

2 DIAGRAMAS DEL SISTEMA



2.2 NARRATIVA DEL DIAGRAMA GENERAL DEL SISTEMA

Cuadro 1. Narrativa del diagrama general del sistema

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	Diagrama General del Sistema
Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís Danny Fischer	Tema UnemiEmpleo	Para UNEMI
	Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013
<p>UnemiEmpleo para los graduados de la Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro, se ha desarrollado basándose en el levantamiento de información efectuado durante la elaboración de este proyecto cumpliendo con los requerimientos revisados.</p> <p>Beneficios Entre los beneficios que se conseguirán mediante el uso del sistema son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Minimizar el índice de desempleo de los graduados• Elaboración de su currículum• Interactuar con empresas vinculadas a la Unemi• Conocer sus habilidades y destrezas• Trabajar de acorde a su perfil profesional.		

3 ESTANDARIZACIÓN DE FORMATOS

3.1 FORMATO PARA EL NOMBRE DEL SITIO

El nombre del sitio es: UnemiEmpleo

El sitio está dividido en 2 partes fundamentales:

- Usuario
- Compañía

3.2 FORMATO PARA NOMBRE DE BASE DE DATOS Y TABLAS

Hemos escogido la inicial de Base y la inicial de Datos, luego la palabra tesis la cual se relaciona con nuestro sistema.

Ejemplo:


Base de Datos  bdtesis

Y para las tablas las tres iniciales de la palabra Transaccional

Tabla alumno  tra_alumno


Tabla compania  tra_compania

Cuadro 3. Ciudad

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_ciudad							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	Id_Ciudad	ID Ciudad	Int	(11)		√	NO
2.	Id_Provincia	ID Provincia	Int	(11)	√		NO
3.	Nombre	Nombre de la Ciudad	Varchar	(250)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 4. País

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_pais							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	Id_Pais	ID Pais	Int	(11)		√	NO
2.	Nombre	Nombre del país	Varchar	(250)			NO
Observaciones:							
(Empty row for observations)							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 5. Provincia

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_provincia							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	Id_Provincia	ID Provincia	Int	(11)		√	NO
2.	Id_Pais	ID Pais	Int	(11)	√		NO
3.	Nombre	Nombre de la Provincia	Varchar	(250)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 6. Alumno

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_alumno							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	Id_Usuario	ID Usuario	Int	(11)		√	NO
2.	Id_Ciudad	ID Ciudad	Int	(11)	√		NO
3.	Nombre	Nombre del alumno	Varvhar	(250)			NO
4.	Apellido	Apellido del alumno	Varvhar	(250)			NO
5.	Usuario	Usuario del alumno	Varvhar	(250)			NO
6.	Telefono	Telefono del alumno	Varvhar	(250)			SI
7.	Mail	Mail del alumno	Varvhar	(250)			SI
8.	FechaNacimiento	Fecha de nacimiento	Datetime	(250)			NO
9.	Clave	Clave del alumno	Varchar	(25)			NO
10.	Sexo	Sexo del alumno	Int	(11)			NO
11.	IdDisponibilidad	Disponibilidad	Int	(11)	√		NO
12.	IdPaisNacimiento	Pais de nacimiento	Int	(11)	√		NO
13.	FechaCreacion	Fecha de creación	Datetime				NO
14.	Estado	Estado del alumno	Int	(11)			NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 7. Área

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_area							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	F K	P K	NULO
1.	Id_Area	ID Area	Int	(11)		√	NO
2.	Id_Sector	ID Sector	Int	(11)	√		NO
3.	Nombre	Nombre del área	Varchar	(100)			NO
4.	Descripcion	Descripcion del área	Varchar	(2000)			NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 8. Compañía

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_compañía							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	Id_Compañía	ID Compañía	Int	(11)		√	NO
2.	Nombre	Nombre de la Compañía	Varchar	(250)			NO
3.	Direccion	Direccion de la Compañía	Varchar	(250)			NO
4.	Telefono	Telefono de la Compañía	Varchar	(100)			NO
5.	Ruc	Ruc de la Compañía	Varchar	(25)			NO
6	Mail	Mail de compañía	Varchar	(25)			NO
7	Apellido	Apellido Compañía	Varchar	(25)			NO
8	estado	Estado Compañía	Int	(11)			NO
9	Id_Usuario	Usuario Compañía	Int	(11)			NO
10	razónSocial	Razon social Compañía	Varchar	(30)			NO
Observaciones:							
(Empty space for observations)							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 9. Cotización

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_cotizacion							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdCotizacion	ID Cotizacion	Int	(11)		√	NO
2.	IdCompañia	ID Compañía	Int	(250)	√		NO
3.	Descripcion	Descripcion de la cotización	Varchar	(21844)			NO
4.	Estado	Estado de la cotización	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 10. Detalle Cotización

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013				
Nombre de Tabla: tra_detallecotizacion							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdDetalleCotizacion	ID Detalle de Cotizacion	Int	(20)		√	NO
2.	IdCotizacion	ID Cotizacion	Int	(250)	√		NO
3.	IdUsuario	ID Usuario	Int	(20)	√		NO
4.	Estado	Estado del detalle	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 11. Detalle Encuesta

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis	Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013					
Nombre de Tabla: tra_detalleencuesta							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdDetalleEncuesta	ID Detalle de Encuesta	Int	(11)		√	NO
2.	IdEncuesta	ID Encuesta	begin	(20)	√		NO
3.	Pregunta	Pregunta encuesta	Varchar	(21844)			NO
4.	Objetiva	Objetiva encuesta	Int	(11)			NO
5.	Descripcion	Descripcion de encuesta	Varchar	(21844)			NO
6.	Estado	Estado de encuesta	Int	(11)			NO
7.	Valor	Valor de encuesta	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 12. Detalle Formacion

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013				
Nombre de Tabla: tra_detalleformacion							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdDetalleFormaciongint	ID Detalle Formacion	Begint	(20)		√	NO
2.	IdCiudad	ID Ciudad	Int	(11)	√		NO
3.	IdHabilidad	ID Habilidad	Int	(11)	√		NO
4.	IdFormacionAcademica	ID FormacionAcade	Begint	(20)	√		NO
5.	TipoFormacion	Tipo de Formacion	Int	(11)			NO
6.	Titulo	Titulo	Varchar	(200)			NO
7.	FechaInicio	Fecha de Inicio	Datetime				NO
8.	FechaFin	Fecha de Fina	Datetime				NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 13. Detalle Respuesta

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013				
Nombre de Tabla: tra_detallerespuesta							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdDetalleRespuesta	ID Detalle de Respuesta	Begin	(20)		√	NO
2.	IdOpciones	ID Opciones	Begin	(20)	√		NO
3.	IdRespuesta	ID Respuesta	Begin	(20)	√		NO
4.	Ponderacion	Ponderacion de respuest	Int	(11)			NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 14. Detalle Trayectoria

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013				
Nombre de Tabla: tra_detalletrayectoria							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdDetalleTrayectoria	ID Detalle Trayectoria	bigint	(20)		√	NO
2.	IdTrayectoria	ID Trayectoria	bigint	(20)	√		NO
3.	IdCiudad	ID Ciudad	Int	(11)	√		NO
4.	IdArea	ID Area	Int	(11)	√		NO
5.	Observacion	Usuario del alumno	Varchar	(250)			NO
6.	Empresa	Telefono del alumno	Varchar	(250)			SI
7.	Mail Contacto	Mail del alumno	Varchar	(250)			SI
8.	FechaInicio	Fecha de nacimiento	Datetime				NO
9.	FechaFin	Clave del alumno	Datetime				NO
10.	Puesto	Sexo del alumno	Varchar	(500)			NO
11.	Esactual	Disponibilidad	Int	(11)			NO
12.	Tamaño_emp	Pais de nacimiento	Int	(11)			NO
13.	Posicion_emp	Fecha de creación	Int	(11)			NO
14.	Experiencia	Estado del alumno	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 15. Encuestas

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013				
Nombre de Tabla: tra_encuesta							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdEncuesta	ID Encesta	Begint	(20)		√	NO
2.	Nombre	Nombre de la encuesta	Varchar	(20)			NO
3.	Descripcion	ID Descripcion	Varchar	(21844)			NO
4.	Estado	Estado de la encuesta	Int	(11)			NO
5.	Promedio	Promedio de la encuesta	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 16. Formación Académica

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013				
Nombre de Tabla: tra_formacionacademica							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdFormacionAcademica	ID FormacionAcademica	Begint	(20)		√	NO
2.	Observacion	Observacion de formación	Varchar	(21844)			NO
3.	IdUsuario	ID Usuario	Begint	(20)	√		NO
4.	Estado	Estado de formacion	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 17. Habilidad

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_habilidad							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdHabilidad	ID Habilidad	Int	(11)		√	NO
2.	Nombre	Nombre de Habilidad	Varchar	(100)			NO
3.	Descripcion	ID Descripcion	Varchar	(300)			NO
4.	Nivel	Nivel de Habilidad	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 18. Opciones

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_opciones							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdOpciones	ID Opciones	Begint	(20)		√	NO
2.	IdDetalleEncuesta	ID DetalleEncuesta	Int	(11)			NO
3.	Descripcion	ID Descripcion	Varchar	(21844)			NO
4.	Valor	Valor de opciones	Int	(11)			NO
5.	Estado	Estado de opciones	Int	(11)			NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 19. Respuesta

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_respuesta							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdRespuesta	ID Respuestas	Begint	(20)		√	NO
2.	IdUsuario	ID Usuario	Begint	(20)	√		NO
3.	IdEncuesta	ID Encuesta	Begint	(20)	√		NO
4.	Descripcion	Descripcion de respues	Varchar	(21844)			NO
5.	Estado	Estado de respuestas	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 20. Resultado Encuesta

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_resultadoencuesta							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdResultadoEncuesta	ID ResultadoEncuesta	Int	(11)		√	NO
2.	IdEncuesta	ID Encuesta	Begint	(20)	√		NO
3.	Conclusion	Conclusion de respuest	Varchar	(21844)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 21. Sector

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_sector							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdSector	ID Sector	Int	(11)		√	NO
2.	Nombre	Nombre de sector	Varchar	(100)			NO
3.	Descripcion	Descripcion de sector	Varchar	(21844)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 22. Trayectoria

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013			
Nombre de Tabla: tra_trayectoria							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdTrayectoria	ID Trayectoria	begint	(20)		√	NO
2.	Observacion	Observacion de la trayectoria	Varchar	(200)			SI
3.	IUsuario	ID Usuario	begint	(20)	√		NO
4.	Estado	Estado Trayectoria	Int	(11)			NO
Observaciones:							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 23. Log

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013			
Nombre de Tabla: tra_log							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	Mensaje	Mensaje	Varchar	(11)		√	NO
2.	Fecha	Fecha	Datetime	(11)	√		NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 24. nareacapacitacion

 UNEMI		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013	Fecha actualización 30/10/2013			
Nombre de Tabla: tra_nareacapacitacion							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdAreaCapacitacion	ID Area Capacitación	Int	(11)		√	NO
2.	Descripción	Descripción de Area	Varchar	(250)	√		NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 25. nareaestudio

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_nareaestudio							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdAreaEstudio	ID Area Estudio	Int	(11)		√	NO
2.	Descripción	Descripción de estudio	Varchar	(250)	√		NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 26. nareaexperiencia

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_nareaexperiencia							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdAreaExperiencia	ID Area Experiencia	Int	(11)		√	NO
2.	Descripcion	Descripcion experiencia	Varchar	(250)			NO
Observaciones:							
(Empty row for observations)							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 27. nexperiencia

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_nexperiencia							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdExperiencia	ID Experiencia	Int	(11)		√	NO
2.	Descripcion	Descripcion experiencia	Varchar	(250)	√		NO
Observaciones:							
(Empty row for observations)							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 28. ninstruccion

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería			DICCIONARIO DE DATOS		
Para UNEMI		Tema: UnemiEmpleo		Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer			
Base de datos Bdtesis			Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013		
Nombre de Tabla: tra_ninstruccion							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdInstruccion	ID Instrucción	Int	(11)		√	NO
2.	Descripcion	Descripcion de Instruccion	Varchar	(250)	√		NO
Observaciones:							
(Empty space for observations)							


Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 29. njornadatrabajo

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013			
Nombre de Tabla: tra_njornadatrabajo							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdJornadatrabajo	ID Jornada Trabajo	Int	(11)		√	NO
2.	Descripción	Descripción Jornada Trabaj	Varchar	(250)	√		NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

Cuadro 30. nremuneracion

	UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO Unidad Académica Ciencias de la Ingeniería	DICCIONARIO DE DATOS					
Para UNEMI	Tema: UnemiEmpleo	Autor: UNEMI Desarrollador(es): Christian Villacís, Danny Fischer					
Base de datos Bdtesis		Fecha de Diseño 30/10/2013		Fecha actualización 30/10/2013			
Nombre de Tabla: tra_nremuneracion							
Descripción de campos							
No.	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONG	FK	PK	NULO
1.	IdRemuneracion	ID Remuneracion	Int	(11)		√	NO
2.	Descripcion	Descripcion Remuneracion	Varchar	(250)	√		NO
Observaciones:							

Fuente: Sistema UnemiEmpleo

ANEXO 4

MANUAL DE USUARIO



**UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO
UNIDAD ACADÉMICA CIENCIAS DE LA INGENIERIA**

MANUAL DE USUARIO

NOMBRE DEL SISTEMA:

UnemiEmpleo

**Autor(a): FISCHER MARTINEZ DANNY RODRIGO
VILLACIS VIZUETE CHRISTIAN VICENTE**

MILAGRO, ENERO 2014

ECUADOR

INDICE DE CONTENIDO

1.MANUAL DE USUARIO.....	4
1.1 Generalidades.....	4
1.2 Objetivos de este manual.....	4
1.3 Conocimientos básicos.....	5
2.Introducción.....	5
3.Beneficios.....	5
4.Descripción del Sistema.....	6

INDICE DE FIGURAS

Figura 1. Pantalla Principal.....	6
Figura 2. Quienes somos	7
Figura 3. Tips	7
Figura 4. Inicio de sesión	8
Figura 5. Inicio de sesión	8
Figura 6. Mis datos.....	9
Figura 7. Muestra de datos.....	10
Figura 8. Formación	11
Figura 9. Mostrar formación académica	12
Figura 10. Trayectoria	13
Figura 11. Talento	14
Figura 12. Talento	14
Figura 13. Talento	15
Figura 14. Mostrar talento	16
Figura 15. Resumen.....	17
Figura 16. Resumen CV.....	18
Figura 17. Pantalla de registro	19
Figura 18. Mostrar Datos.....	20
Figura 19. Publicación.....	21
Figura 20. Publicación vacante	22

1. MANUAL DE USUARIO

1.1 Generalidades

El presente manual despliega los datos e información del diseño del Sistema para la elaboración de una bolsa de empleo para los graduados de la Unidad Académica Ciencias de la ingeniería de la Universidad Estatal de Milagro, con el propósito de proporcionar los recursos necesarios para la puesta en marcha y correcto funcionamiento de nuestro proyecto.

1.2 Objetivos de este manual

Permitir la correcta utilización de cada una de las opciones que presenta el sistema en su entorno de mantenimiento logrando así una mejor administración basada en eficiencia y eficacia.

- Es configurable, lo que permite adecuarse a los requerimientos futuros de la Unidad Académica a utilizar.
- Es fácil de comprender.
- Cumplir con la satisfacción del usuario.
- Ofrecer una interfaz acorde con las necesidades del usuario.
- Especificar el manejo y funcionamiento de cada una de las pantallas que presenta el sistema.

¿A quién va dirigido este manual?

El presente manual debe ser utilizado por la persona que estará a cargo de realizar el mantenimiento del sitio, quién deberá tener los conocimientos acerca de Programación, Diseño y todo lo que se refiere al uso y mantenimiento de sitios web, el mismo que tendrá como sus principales funciones realizar cambios tales como: actualización de la información referente a cada uno de los temas expuestos en la misma y aumentar procesos de acuerdo a las necesidades surgidas.

1.3 Conocimientos básicos

Los usuarios que manejarán el sistema deben tener conocimientos de Computación, para el correcto ingreso y administración de la información que será manipulada.

2. Introducción

El manual del uso del sistema de bolsa de empleo, permite visualizar de manera perceptible su entorno gráfico y su funcionalidad, ya que en él se explica detalladamente los pasos que deben seguir para el manejo general de las estructuras de las pantallas, así como las funciones de los iconos básicos.

Este manual ayudará en gran manera a las personas que van hacer uso de la bolsa de empleo, de tal forma que ellos puedan acceder y darle el respectivo manejo a los servicios que esta ofrece, formando así, un entorno amigable entre el usuario y el sistema.

3. Beneficios

- Facilita la gestión de manejo.
- Permite la interacción dinámica entre el usuario y la empresa.
- Reduce un poco el tiempo al usuario, en cuanto a la búsqueda de empleo.
- Permite visualizar el porcentaje de sus destrezas y habilidades.
- Le permite al graduado alojar su currículum de forma virtual.

4. Descripción del Sistema

Figura 2. Pantalla Principal

UnemiEmpleo
curriculum vitae

Inicio ¿Quiénes Somos? Objetivos Política de privacidad Identificarme

Tu tiempo es ahora, ingresa tu curriculum y muéstrale al mundo tus habilidades

Permite alojar el currículum de los graduados y egresados, crear tu perfil profesional de acuerdo a la especialidad elegida, con el único fin de facilitar en gran parte la búsqueda de empleo, y de esta manera conocer varias empresa vinculadas a nuestra Institución.

leer más

Para que estudiar si no te das a conocer

- Aloja tu Currículum en línea
- Describe tu Perfil Profesional
- Ingresar tus talentos
- Gestionar tus habilidades y conocimientos
- Consulta de vacantes
- Actualizar tus datos en línea

Bienvenido a UnemiEmpleo

UnemiEmpleo se basa en el mecanismo de la comunicación e interacción entre la empresa y el usuario mediante nuestro sistema de página web, el cual sirve como intermediadora para el servicio de los mismos.

Con el fin de buscar empleo en la web, a través del envío de Curriculum, y los formularios de registros, el cual contiene los perfiles profesionales de cada usuario que mejor se ajusten a sus necesidades, tratando de minimizar el tiempo perdido en el que se ve afectado el estudiante que no cuentan con un empleo actualmente, brindándoles la oportunidad de que se desarrollen y pongan en práctica sus habilidades y conocimientos de acuerdo a su profesión.

Permite alojar el currículum de los graduados, crear tu perfil profesional de acuerdo a la especialidad elegida, con el único fin de facilitar en gran parte la búsqueda de empleo, y de esta manera conocer varias empresa vinculadas a nuestra Institución.

Importancia de UnemiEmpleo

- Como funciona
- Servicios
- Requisitos de Inscripción

Cuenta Quién Eres

¡¡En búsqueda de tu perfil!! En esta página puedes hacerte conocer, mostrar tus talentos y habilidades...

leer más

Ofertas de empleo

Inscríbese a nuestra bolsa de trabajo y estará recibiendo información gratuita en su correo electrónico de ofertas publicadas por empresas vinculadas con nuestra Institución.

leer más

Soporte de Clientes

Universidad Estatal de Milagro
Dirección: Cda. Universitaria Km 1 1/2 vía Km 26
Teléfono: (04)2974319
www.unemi.edu.ec

Fuente: UnemiEmpleo

La presente pantalla muestra en la parte superior diferentes opciones como inicio, quienes somos, objetivos, política y la pestaña identificarme el cual sirve para que los usuarios se registren a la página.

Figura 3. Quienes somos

¿Quiénes somos?

"UnemiEmpleo es una página web diseñada para la utilización de los graduados y egresados de la Universidad Estatal de Milagro, fue creada con el objetivo de satisfacer las necesidades del cliente, siendo la puerta de acceso al mercado de trabajo en internet.

Permite alojar el currículum de los graduados/ egresados, crear tu perfil profesional de acuerdo a la especialidad elegida, con el único fin de facilitar en gran parte la búsqueda de empleo, y de esta manera conocer varias empresa vinculadas a nuestra Institución.

Es la herramienta perfecta para que nuestros clientes puedan gestionar sus talentos, presentándoles a las empresas respectivas los perfiles completos de los mismos. 💎💎Suscríbese ya!!

Fuente: UnemiEmpleo

Figura 4. Tips

Tips para Elaborar tu Currículum..

Es un documento que ofrece la oportunidad de presentarte como persona ante una empresa, nombrando cada una de tus características, trayectoria académica, habilidades, experiencias laborales, profesión, para ser considerado como el candidato perfecto para el puesto solicitado. En este apartado te daremos unos Tips para que puedas crear tu currículum de la manera correcta.

Recomendaciones:

- No ingresar datos falsos, ya que las áreas de recursos humanos siempre comprueban de alguna manera la información de las personas aspirantes.
- Utilizar 1 sola hoja
- Destaca tus capacidades y habilidades
- En la parte del encabezado no es necesario poner "Currículum Vitae" se podrá visualizar mejor si pones tus nombres completos.
- Debes tener claro tus objetivos y metas propuestas.
- En los estudios académicos siempre empezar por los niveles más altos, universidad, secundaria, primaria.
- Nombrar los certificados de estudios que haya realizado.
- Colocar tu experiencia laboral o en tales casos de no tener, puedes armar una experiencia profesional y académica donde podrás incluir tus actividades, o prácticas que hayas realizado en tu institución.
- La fotografía siempre debe ir en tamaño carnet, según el requerimiento de la empresa.
- No incluir proyecciones económicas, sino dejarlos, para el momento de la entrevista.
- Colocar referencias personales.
- La presentación del currículum debe ser original, no copia, sin tachones, sin copias de certificados, según la empresa lo requiera.

Fuente: UnemiEmpleo

Esta pantalla permite visualizar los diferentes tips para la elaboración de su currículum, mejorando el aspecto de presentación, utilizando un orden específico dándole más profesionalidad a su perfil.

Figura 5. Inicio de sesión



Fuente: UnemiEmpleo

Esta pantalla sirve para que el usuario, ya sea graduado o empresa se pueda registrar, es una pantalla de acceso el cual permite ingresar a la pantalla principal y mostrar los diferentes beneficios que esta ofrece.

Figura 6. Inicio de sesión



Una vez que el usuario se haya registrado, podrá tener acceso al sistema a través de esta pantalla.


Fuente: UnemiEmpleo

Figura 7. Mis datos

Bienvenido [DANNY FISCHER] [Cerrar sesión](#)

[Mis Datos](#) [Formación](#) [Trayectoria](#) [Talento](#) [Resumen](#) [Gestionar](#)

Debes ingresar tus datos personales para continuar


[Actualizar Foto](#)

Nombres:
Apellidos:
Teléfono de contacto:
País de nacimiento:
País de residencia:
Provincia de residencia:
Ciudad de residencia:
Disponibilidad geográfica (Provincia):
Fecha de nacimiento:
Tipo de instrucción:
Área de Estudios:
Sexo:

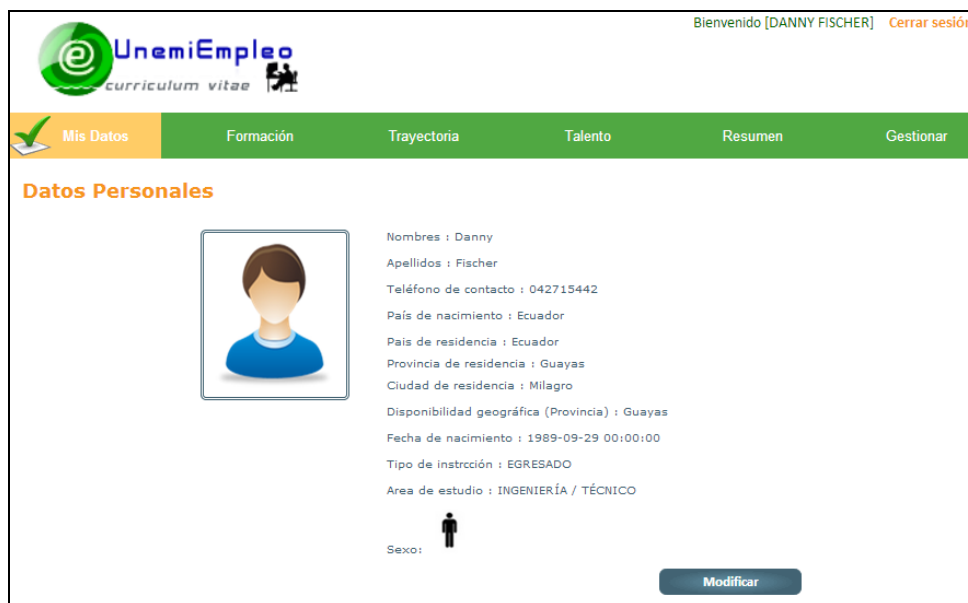
[Cancelar](#) [Guardar](#)

[Inicio](#) [¿Quiénes somos?](#) [Política de privacidad](#)

Fuente: UnemiEmpleo

La presente pantalla muestra las cajas de texto para que el usuario que se ha registrado ingrese información con respecto a sus datos como son: Nombres, apellidos, teléfono, país, Ciudad, área de Estudio y sexo, a continuación se le da clic en guardar y automáticamente se almacenan los datos ingresados.

Figura 8. Muestra de datos



Fuente: UnemiEmpleo

En esta pantalla se muestran todos los datos ingresados anteriormente por los usuarios.

En la parte superior se encuentran los nombres del usuario que en ese momento accedió al sistema y la pestaña cerrar sesión para cuando el mismo desee salir, en la parte derecha inferior está situado el botón Modificar para que el usuario respectivo pueda editar algún campo.

Figura 9. Formación

The screenshot displays the 'UnemiEmpleo' web application interface. At the top, the logo 'UnemiEmpleo curriculum vitae' is visible on the left, and the user's name 'Bienvenido [DANNY FISCHER]' and a 'Cerrar sesión' link are on the right. A green navigation bar contains the following menu items: 'Mis Datos', 'Formación' (highlighted with a green checkmark), 'Trayectoria', 'Talento', 'Resumen', and 'Gestionar'. Below the navigation bar, the main heading is 'Ingresar tu datos de Formación Académica' with a blue 'Ingresar Curso' button. The form includes the following fields: 'Fecha de Inicio' (Month: Enero, Year: 1900), 'Fecha de fin' (Month: Enero, Year: 1900), 'País' (dropdown: ... Seleccione el país...), 'Provincia' (dropdown: ... Seleccione la provincia...), 'Ciudad' (dropdown: ... Seleccione la ciudad...), 'Tipo de Formación' (dropdown: ... Seleccione...), and 'Título Obtenido' (text input). Below these is a larger text area for 'Comentario u observación de la experiencia adquirida'. At the bottom of the form are 'Cancelar' and 'Guardar' buttons.

Fuente: UnemiEmpleo

Esta pantalla muestra las cajas de texto donde se ingresan los datos de la formación académica ya sea primaria, secundaria o de tercer nivel que el usuario ha obtenido en el transcurso de tiempo, se da clic en el botón guardar y automáticamente se almacena la información ingresada.

Figura 10. Mostrar formación académica

Formación académica

DETALLE DE FORMACIÓN

Detalle No. 1 de Formación Académica 

Título Obtenido : Egresado

Fecha de inicio : 2006-02-01 00:00:00

Fecha de fin : 2010-09-01 00:00:00

Tipo de Formación : Tercer Nivel

Lugar en el que realizo: Ecuador - Guayas - Milagro

Comentario u observación de la experiencia adquirida : Mejorar en el nivel profesional adquiriendo experiencia

CURSOS REALIZADOS

[Agregar Nuevo](#)

Fuente: UnemiEmpleo

La presente pantalla indica el detalle de formación académica y los diferentes cursos realizados que el usuario ha ingresado anteriormente.

Figura 11. Trayectoria

The screenshot shows the 'Trayectoria' (Career) section of the UnemiEmpleo website. The user is logged in as 'DANNY FISCHER'. The navigation menu includes 'Mis Datos', 'Formación', 'Trayectoria', 'Talento', 'Resumen', and 'Gestionar'. The main heading is 'Ingresar tu perfil de trayectoria'. The form contains the following fields:

- Nombre de la empresa (text input)
- Email de la empresa (text input)
- Nombre del puesto (text input)
- Es mi trabajo actual
- Fecha de inicio (Month: Enero, Year: 1900)
- Fecha de fin (Month: Enero, Year: 1900)
- País (Dropdown: ... Selecciona el país ...)
- Provincia (Dropdown: ... Selecciona la provincia ...)
- Ciudad de residencia (Dropdown: ... Selecciona la ciudad ...)
- Sector (Dropdown: ... Selecciona ...)
- Tamaño de la empresa (Dropdown: ... Selecciona ...)
- Tu posición en la empresa (Dropdown: ... Selecciona ...)
- Área de actividad a la que te dedicabas (Dropdown: ... Selecciona ...)
- Tus Funciones realizadas en la empresa (Text area)
- ¿Cómo fue tu experiencia en esta empresa? (Rating: 5 smiley faces)
- Buttons: Cancelar, Guardar

Footer: Inicio ¿Quiénes somos? Política de privacidad

Fuente: UnemiEmpleo

La presente pantalla muestra una pestaña de trayectoria que el usuario ha tenido en el transcurso de su vida, ingresar el nombre de la empresa en que laboró, fecha de inicio, fecha de fin, país, provincia, área de actividad en el que laboró, posición en la empresa, ciudad de residencia, tamaño de la empresa y funciones realizadas en la empresa.

Figura 12. Talento

Bienvenido [DANNY FISCHER] [Cerrar sesión](#)

Mis Datos Formación **Trayectoria** Talento Resumen Gestionar

Perfil de Trayectoria

MI TRABAJO ACTUAL

Mi experiencia es  

Trabajo en la empresa Supralive, en el sector de , el área a la que me dedico es Analista , ocupo el puesto de Bodeguero, inicie mis labores en la fecha 2012-09-01 00:00:00, mis funciones realizadas en la empresa son: Despachador y
Lugar geográfico del trabajo: Ecuador - Guayas - Milagro

CURSOS REALIZADOS

[Agregar Nuevo](#)

Fuente: UnemiEmpleo

La presente pantalla muestra el perfil de trayectoria que fueron ingresadas en la pantalla anterior, es decir todos los datos del lugar donde el usuario laboró.

Figura 13. Talento

Bienvenido [DANNY FISCHER] [Cerrar sesión](#)

Mis Datos Formación Trayectoria **Talento** Resumen Gestionar

¿Tienes alguna inquietud artística? Cuéntanos...

Justo aquí abajo aparecen distintas actividades artísticas: marca las que practiques o hayas practicado. Eh! no hace falta que marques las que te gustaría hacer o las que piensas iniciar. Será más largo y no te aportará nada.

Pintar o dibujar
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Hacer esculturas
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Actuar (interpretar)
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Producir cosas con las manos
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Hacer diseños de moda
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Tocar un instrumento musical
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Fuente: UnemiEmpleo

Esta pantalla muestra un cuestionario de actitudes y destrezas en el que se podrán medir cada una de sus habilidades contestando de acuerdo a los diferentes

Figura 14. Talento

Mis Datos Formación Trayectoria **Talento** Resumen Gestionar

¿Tienes alguna inquietud artística? Cuéntanos...

Justo aquí abajo aparecen distintas actividades artísticas: marca las que practiques o hayas practicado. Eh! no hace falta que marques las que te gustaría hacer o las que piensas iniciar. Será más largo y no te aportará nada.

Pintar o dibujar
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Hacer esculturas
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Actuar (interpretar)
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Producir cosas con las manos
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Hacer diseños de moda
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho








Tocar un instrumento musical
¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad?
Poco 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Mucho

Fuente: UnemiEmpleo

Al dar clic sobre la pestaña Talento, se desplegará una pantalla en la que se encuentra un sin número de preguntas relacionadas con el talento humano, ya sea actuar, tocar un instrumento, hacer diseños de moda, etc.

En esta pantalla se podrán escoger las diferentes opciones de lo que el usuario realiza en un nivel del 1 al 10 conforme a sus habilidades.

Figura 15. Mostrar talento

DETALLES DE TALENTO	
Detalle No. 1 de Talento Descripción de talento: Pintar o dibujar ¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad? : 5/10	
Detalle No. 2 de Talento Descripción de talento: Hacer esculturas ¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad? : 5/10	
Detalle No. 3 de Talento Descripción de talento: Actuar (interpretar) ¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad? : 3/10	
Detalle No. 4 de Talento Descripción de talento: Producir cosas con las manos ¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad? : 6/10	
Detalle No. 5 de Talento Descripción de talento: Hacer diseños de moda ¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad? : 6/10	
Detalle No. 6 de Talento Descripción de talento: Tocar un instrumento musical ¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad? : 7/10	
Detalle No. 7 de Talento Descripción de talento: Escribir novelas ¿Cuánta satisfacción personal te produce esta actividad? : 9/10	

Fuente: UnemiEmpleo

En la pantalla actual se mostrarán todos los detalles específicos del talento, es decir todas las opciones escogidas en la pantalla visualizada anteriormente, presentará un resumen de lo que el usuario ha ingresado.

Figura 16. Resumen

Mis Datos Formación Trayectoria Talento **Resumen** Gestionar

Currículum Vitae

Datos Personales



Nombres : Danny
Apellidos : Fischer
Teléfono de contacto : 042715442
País de nacimiento : Ecuador
País de residencia : Ecuador
Provincia de residencia : Guayas
Ciudad de residencia : Milagro
Disponibilidad geográfica (Provincia) : Guayas
Fecha de nacimiento : 1989-09-29 00:00:00

Sexo: 

[Modificar](#)

Formación académica

DETALLE DE FORMACIÓN

Detalle No. 1 de Formación Académica
Título Obtenido : Egresado
Fecha de inicio : 2006-02-01 00:00:00
Fecha de fin : 2010-09-01 00:00:00
Tipo de Formación : Tercer Nivel
Lugar en el que realizo: Ecuador - Guayas - Milagro
Comentario u observación de la experiencia adquirida : Mejorar en el nivel profesional adquiriendo experiencia

CURSOS REALIZADOS

[Agregar Nuevo](#)

Perfil de Trayectoria

Fuente: UnemiEmpleo

La opción **Resumen** de esta pantalla permite mostrar el Currículum del usuario totalmente elaborado, se muestran todos los datos de cada una de las pestañas que se ingresaron anteriormente, datos personales, formación académica, cursos realizados, y la trayectoria que ha tenido el estudiante, de forma que el Currículum queda culminado y almacenado en nuestra base de datos, ya que mediante estas designaciones el usuario tendrá la oportunidad de encontrar empleo relacionado al área profesional a la que él pertenece.

Figura 17. Resumen CV

The screenshot shows the 'Resumen CV' (CV Summary) page of the UnemiEmpleo website. The user is logged in as 'DANNY RODRIGO FISCHER MARTINE'. The navigation menu includes 'Inicio', 'Mis Datos', 'Formación', 'Trayectoria', 'Talento', and 'Resumen CV' (highlighted). The main content area is titled 'Currículum Vitae' and is divided into several sections:

- Datos Personales:** Includes a profile picture and personal information: Nombres: Danny Rodrigo, Apellidos: Fischer Martine, Teléfono de contacto: 2715443, País de nacimiento: Ecuador, País de residencia: Ecuador, Provincia de residencia: Guayas, Ciudad de residencia: Milagro, Disponibilidad geográfica (Provincia): Guayas, Fecha de nacimiento: 29/09/1989, Tipo de Instrucción: TERCER NIVEL. A 'Modificar' button is present.
- Formación académica:** Shows a single entry: 'Detalle No. 1 de Formación Académica (Desde 09/01/2012 Hasta 09/01/2014)'. Details include: Título Obtenido: Informática, Tipo de Formación: SECUNDARIA, Área de estudio: INFORMÁTICA SOFTWARE, Lugar en el que realizó: Ecuador - Guayas - Milagro, Comentario u observación de la experiencia adquirida: Manejo avanzado de herramientas. A 'Agregar Nuevo' button is located below.
- Perfil de Trayectoria:** Under 'MI TRABAJO ACTUAL', there is a dropdown menu with 'Ninguno' selected. Below it, under 'DETALLES DE TRAYECTORIA', there is another 'Agregar Nuevo' button.
- Talentos:** This section is partially visible at the bottom of the page.

Fuente: UnemiEmpleo

“Usuario Empresa”

Figura 18. Pantalla de registro



Debes ingresar los datos de tu compañía

Actualizar Logo

Nombre de responsable
Denny29

Apellidos de responsable
Fischer

Ruc
0910399427

Razón social
S.A

Teléfono
042715442

País (Ubicación)
Ecuador

Provincia (Ubicación)
Guayas

Ciudad (Ubicación)
Milagro

Dirección de la compañía
Km. 28

Fecha de creación de la compañía
29 Septiembre 2012

Cancelar Guardar

Fuente: UnemiEmpleo

Esta pantalla sirve para que las empresas se puedan registrar como usuario, para que ellos puedan publicar los vacantes respectivos en nuestra página y el estudiante la pueda visualizar y enviar su Curriculum según su profesión.

Esta pantalla muestra los campos para ingresar los datos de la empresa, tales como: subir el logo de la empresa, ingresar los nombres y apellidos del responsable de la empresa, el ruc, razón social, teléfono, país, provincia, ciudad, dirección, y fecha de creación de la empresa, a continuación se da clic en guardar y la información se almacena de forma inmediata.

Figura 19. Mostrar Datos

Logo de la compañía



R.U.C. de Compañía : 0910399427
Razón social : S.A
Nombre de responsable : Danny29
Apellido de Responsable : Fischer
Teléfono : 042715442
Fecha de creación de la compañía : 2012-09-29 00:00:00
Ubicación geográfica : Ecuador - Guayas - Milagro
Dirección exacta : km 26

[Modificar](#)

Fuente: UnemiEmpleo

En esta pantalla se visualiza todos los datos de la empresa ingresados, y en la parte inferior derecha muestra un botón Modificar, el cual nos ayuda a editar cual dato erróneo de la empresa específica.

Figura 20. Publicación

Bienvenido [DANNY29 FISCHER] [Cerrar sesión](#)

Datos Compañía [Publicar Vacante](#)

Ingresar publicación de trabajo

Fecha de inicio de publicación
1 Enero 1900

Fecha de Fin de publicación
1 Enero 1900

País Provincia Ciudad
...Selecione el país... ...Selecione la provincia... ...Selecione la ciudad...

Nombre del Cargo

(Perfil de cargo) Tipo de instrucción (Perfil de cargo) Area de estudios (Perfil de cargo) Jornada de trabajo
...Selecione... ...Selecione... ...Selecione...

(Perfil de cargo) Remuneración (Perfil de cargo) Experiencia (Perfil de cargo) Vacantes
...Selecione... ...Selecione... ...Selecione...

(Perfil de cargo) Area de capacitación (Perfil de cargo) Area de Experiencia
...Selecione... ...Selecione...

Duración del trabajo a realizar Email de Contacto

Descripción del Puesto

Requisitos minimos que necesito (Experiencia)

Observación

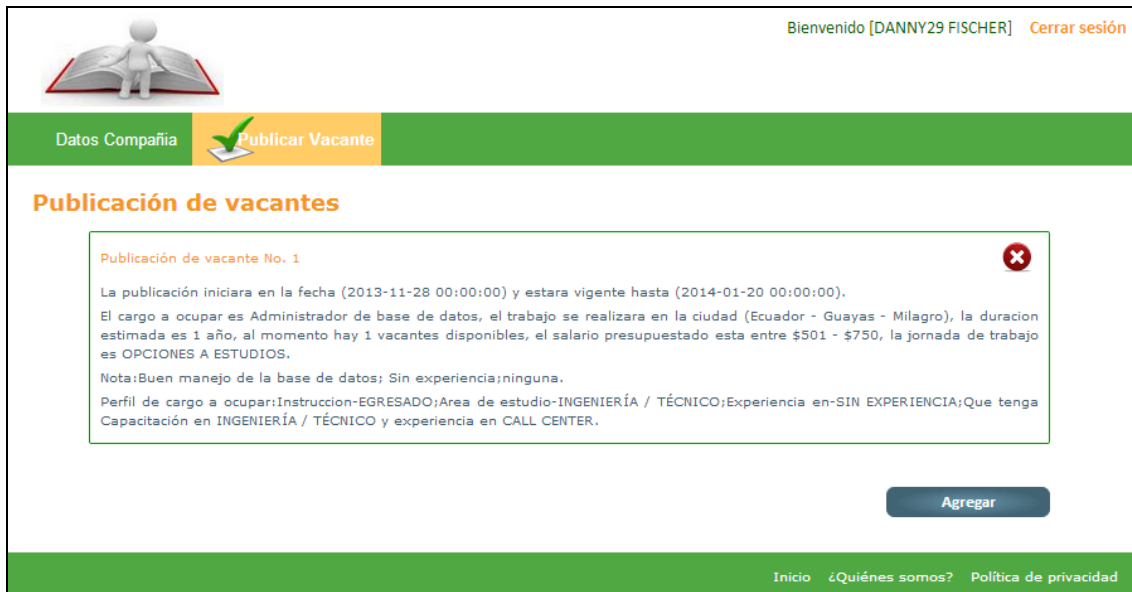
Cancelar Guardar

Inicio [¿Quiénes somos?](#) [Política de privacidad](#)

Fuente: UnemiEmpleo

Una vez que la empresa ya esté registrada como usuario en la página de bolsa de empleo, la misma, podrá publicar vacantes con sus características, información tales como: fecha de inicio y fecha de fin de la publicación, país, provincia, ciudad, Nombre del cargo, perfil del cargo, descripción del puesto, los requisitos que se necesitan, email, duración del trabajo, etc. tal información será publicada para que los usuarios graduados puedan observar los vacantes y puestos de empleo.

Figura 21. Publicación vacante



The screenshot displays the 'Publicación de vacantes' (Job Posting) confirmation page on the UnemiEmpleo website. At the top right, it shows the user is logged in as 'Bienvenido [DANNY29 FISCHER]' with a 'Cerrar sesión' (Logout) link. The navigation menu includes 'Datos Compañía' and 'Publicar Vacante' (highlighted with a green checkmark). The main content area is titled 'Publicación de vacantes' and contains a confirmation box for 'Publicación de vacante No. 1'. The box includes the following details: the posting starts on 2013-11-28 00:00:00 and ends on 2014-01-20 00:00:00; the position is 'Administrador de base de datos' in Milagro, Ecuador; the duration is 1 year with 1 vacancy; the salary is \$501-\$750; and the work schedule is 'OPCIONES A ESTUDIOS'. A note specifies requirements: 'Buen manejo de la base de datos; Sin experiencia; ninguna.' The job profile is 'Instrucción-EGRESADO; Área de estudio-INGENIERÍA / TÉCNICO; Experiencia en-SIN EXPERIENCIA; Que tenga Capacitación en INGENIERÍA / TÉCNICO y experiencia en CALL CENTER.' A blue 'Agregar' (Add) button is located at the bottom right of the confirmation box. The footer contains links for 'Inicio', '¿Quiénes somos?', and 'Política de privacidad'.

Fuente: UnemiEmpleo

Una vez que la empresa haya ingresado todos los datos para la publicación de vacantes se le presentará esta pantalla en la que se observará todo lo antes ingresado adicional un botón Agregar el cual cumplirá con la función de agregar de forma segura la información ingresada por parte de la empresa.