



**UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO**  
**UNIDAD ACADÉMICA CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y**  
**COMERCIALES**

**PROYECTO DE GRADO PREVIO A LA OBTENCIÓN DE TÍTULO DE**  
**INGENIERO(a) COMERCIAL**

**TITULO DEL PROYECTO**

**ANÁLISIS DEL ROL ACTUAL DEL CONTADOR Y SU IMPORTANCIA**  
**EN EL CUMPLIMIENTO Y DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES EN**  
**ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL CANTÓN MILAGRO**  
**PROVINCIA DEL GUAYAS**

**AUTORES:**

**NOVILLO FLORES LADI DIANA**  
**TAPIA LÓPEZ JUAN CARLOS**

**Milagro, Septiembre Del 2013**

## **CERTIFICACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL TUTOR**

En mi calidad de tutor de Proyecto de Investigación, nombrado por el Consejo Directivo de la Unidad Académica de Ciencias Administrativas y Comerciales de la Universidad Estatal de Milagro.

### **CERTIFICO**

Que he analizado el proyecto de tesis de grado con el título: **Análisis del rol actual del Contador y su importancia en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en entidades públicas y privadas del cantón Milagro provincia del Guayas.**

Presentado como requisito previo a la aprobación y desarrollo de la investigación para optar por el título de Ingeniera Comercial.

El problema de la investigación se refiere a: **¿CÓMO INCIDE LA INAPROPIADA PARTICIPACIÓN DEL CONTADOR EN EL CUMPLIMIENTO Y DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL CANTÓN MILAGRO DE LA PROVINCIA DEL GUAYAS?**

El mismo que considero debe ser aceptado por reunir los requisitos legales y por la importancia del tema. Presentado por los egresados:

Milagro, septiembre del 2013

Ladi Diana Novillo Flores C.I. 092847125-9

Juan Carlos Tapia López C.I. 091972582-0

### **TUTOR**

---

Msc. Viena Muirragui Irrazábal

## **DECLARACIÓN DE AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

Los autores de esta investigación declaran ante el Consejo Directivo de la Unidad Académica de Ciencias Administrativas y Comerciales de la Universidad Estatal de Milagro, que el trabajo presentado es de nuestra propia autoría, no contiene material escrito por otra persona, salvo el que está referenciado debidamente en el texto; parte del presente documento o en su totalidad no ha sido aceptado para el otorgamiento de cualquier otro Título o Grado de una institución nacional o extranjera.

Milagro, septiembre del 2013.

---

LADI NOVILLO FLORES

C.I. 092847125-9

---

JUAN TAPIA LOPEZ

C.I. 091972582-0

## **CERTIFICACIÓN DE LA DEFENSA**

El TRIBUNAL CALIFICADOR previo a la obtención del título de INGENIERO(a)  
COMERCIAL, otorga al presente proyecto de investigación las siguientes  
calificaciones:

MEMORIA CIENTIFICA	(    )
DEFENSA ORAL	(    )
TOTAL	(    )
EQUIVALENTE	(    )

---

PRESIDENTE DEL TRIBUNAL

---

PROFESOR DELEGADO

---

PROFESOR SECRETARIO

## **DEDICATORIA**

Principalmente a DIOS, por darme la oportunidad de vivir y por estar conmigo en cada paso que doy, por fortalecer mi corazón e iluminar mi mente y por haber puesto en mi camino a aquellas personas que han sido mi soporte y compañía durante todo el periodo de estudio.

A mis padres Blanca y Carlos que siempre me han apoyado en todos mis proyectos incondicionalmente y han estado en los momentos más difíciles de mi vida tanto profesional como personal, sin su amor y sin sus consejos no hubiese logrado este sueño tan anhelado.

Mis abuelos Mamá Hilda y Genaro Novillo, por quererme y apoyarme desde el cielo, esto también se lo debo a ustedes.

Mis hermanos, Carlos y Jonathan, por estar conmigo y apoyarme siempre, los quiero mucho.

**Ladi Novillo Flores**

## **DEDICATORIA**

Este trabajo lo dedico principalmente a Dios por haberme dado la vida y permitirme haberme llegado hasta este punto de mi vida profesional.

A mi madre, por ser el pilar importante y porque día a día me demuestra su cariño y apoyo incondicional, sin importar diferencias de opiniones. A mi padre que a pesar de la distancia física siento que estás conmigo siempre.

A mi Tía Mercedes a quien quiero como una madre por compartir momentos muy significativos conmigo y también por siempre estar dispuesta a escucharme y ayudarme en cualquier momento.

A Karina, porque te amo infinitamente hermanita, A mis compañeros, Ladi, Vania, Jessica, Liliana, María, Andrea y Carlos, por el equipo que formamos, ya que sin ellos no hubiera alcanzado las metas.

**Juan Tapia López**

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios que me ha dado vida para poder ver cristalizado mi sueño.

A mis padres que han sido incondicionales conmigo, que si no me hubiesen inculcado valores morales, ética y sobre todo a ser humilde, no hubiese alcanzado uno de mis éxitos tan anhelados, mil gracias por su esfuerzo y dedicación, de igual manera a mis hermanos y por su apoyo que me han dado la fortaleza que necesito para luchar y salir adelante.

A Juan Carlos por haber sido un excelente compañero de tesis y amigo, por haberme tenido la paciencia necesaria y por motivarme a seguir adelante en los momentos de desesperación.

**UN AGRADECIMIENTO ESPECIAL:** Ala Msc. Viena Muirragui y al Msc. Lenin Suasnabas por el sabio y grandioso apoyo brindado en esos momentos de desesperación por su asesoría y por su valioso aporte, tiempo y dedicación a nuestra tesis, y a todas aquellas personas que han hecho posible la realización de este proyecto.

**Ladi Novillo Flores**

## **AGRADECIMIENTO**

Doy gracias a Dios, por haberme dado fuerza y valentía para terminar mis estudios.

Agradezco también la confianza y el apoyo infinito de mi Madre Julia López, la cual ha contribuido positivamente para llevar a cabo esta difícil jornada.

A todos los Licenciados de la Universidad Estatal de Milagro que me ayudaron y asesoraron con sus valiosas aportaciones, las cuales me ayudaron a crecer como persona y como profesional.

Finalmente agradezco a mi Compañera de Tesis Ladi Novillo, por la constante comunicación con ella que ha contribuido en gran medida a transformar y mejorar mi forma de actuar.

**Juan Tapia López**

## CESIÓN DE DERECHOS DEL AUTOR

MSc. Jaime Orozco Hernández

Rector de la Universidad Estatal de Milagro

Presente.

Mediante el presente documento, libre y voluntariamente procedemos a hacer entrega de la Cesión de Derechos del Autor del trabajo realizado como requisito previo para la obtención de nuestro Título de Tercer Nivel, cuyo tema fue: **Análisis del rol actual del Contador y su importancia en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en entidades públicas y privadas del cantón Milagro**, y que corresponde a la Unidad Académica de Ciencias administrativas y comerciales.

Milagro, Septiembre del 2013.

---

LADI NOVILLO FLORES

C.I.092847125-9

---

JUAN TAPIA LOPEZ

C.I. 091972582-0

## RESUMEN

En el primer capítulo se detallan los antecedentes sobre formulación del problema, la cual está enfocada en la inapropiada participación del contador en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en entidades públicas y privadas del cantón Milagro de la provincia del guayas. En este capítulo se definió la ubicación, objetivos generales y específicos del problema, para la realización del presente trabajo. El contador necesita desempeñarse de la manera correcta en el cargo que ejerce, de acuerdo a sus planteamientos y de qué manera se llega al análisis y la justificación del mismo. El Segundo capítulo, contiene el marco teórico y sus antecedentes, este trabajo estará basado específicamente en los contadores y su historia, su evolución de acuerdo a la tecnología como un aporte para buscar que se dé mayor interés de parte de los altos mandos para tener una excelente aplicación de procesos. Se resaltarán aspectos relacionados a la inadecuada participación del Contador en el cumplimiento y de desempeño de actividades en las organizaciones asentadas en el Cantón Milagro provincia del Guayas. El contratar personas con poco conocimiento para el cargo, genera que el personal tenga una baja productividad laboral dando una mala imagen a la institución. En el tercer capítulo corresponde al marco metodológico donde se plantea el tipo de investigación que se realizará en este caso será cualitativa y cuantitativa, de campo, bibliográfica y descriptiva, el universo está enfocado a 11 empresas representativas y reconocidas en esta localidad, a las cuales se les aplico una encuesta, utilizando para ello un cuestionario con preguntas enfocadas a las hipótesis planteadas, con el fin de verificar en el proceso de encuesta. En el cuarto capítulo se realizó el análisis de la situación actual donde se explica, el accionar del contador en la actualidad, información que se tabuló y analizó los resultados de las encuestas, de la misma forma se compara los objetivos con las hipótesis planteadas para su verificación. Determinando de esta manera la propuesta la cual consiste en un Plan de capacitación a los contadores de las entidades Públicas y Privadas del cantón Milagro provincia del Guayas, para potencializar su gestión en las actividades financieras, Donde se especifica los temas y actividades a realizarse para su ejecución.

## ÍNDICE

<b>RESUMEN .....</b>	<b>x</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
<b>CAPÍTULO I .....</b>	<b>2</b>
<b>EL PROBLEMA .....</b>	<b>2</b>
1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	2
1.1.2 Delimitación del Problema .....	3
1.1.3 Formulación del Problema .....	3
1.1.4 Sistematización del problema .....	3
1.1.5 Determinación del tema .....	4
1.2 OBJETIVOS .....	4
1.2.1 Objetivo General de la Investigación .....	4
1.2.2 Objetivos Específicos de la Investigación .....	4
1.3 JUSTIFICACIÓN .....	5
<b>CAPÍTULO II .....</b>	<b>6</b>
<b>MARCO TEÓRICO .....</b>	<b>6</b>
2.1 MARCO TEÓRICO .....	6
2.1.1 Antecedentes Históricos .....	6
2.1.2 Antecedentes Referenciales .....	13
2.2 MARCO LEGAL .....	20
2.4 HIPOTESIS Y VARIABLES .....	27
2.4.1 Hipótesis General .....	27
2.4.2 Hipótesis particulares .....	27
2.4.3 Declaración de Variables .....	28
2.4.4 Operacionalización de Variables .....	29
<b>CAPÍTULO III .....</b>	<b>30</b>
<b>MARCO METODOLÓGICO .....</b>	<b>30</b>
3.1 TIPO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN Y SU PERSPECTIVA GENERAL ..	30
3.2 POBLACION Y MUESTRA .....	31
3.2.1 Características de la población .....	31
3.2.2 Delimitación de la población .....	38

3.2.3 Tipo de muestra .....	38
3.2.4 Tamaño de la muestra .....	38
3.2.5 Proceso de selección .....	38
3.3 LOS METODOS Y TÉCNICAS .....	38
3.4 EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE LA INFORMACIÓN.....	39
<b>CAPÍTULO IV.....</b>	<b>40</b>
<b>ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS.....</b>	<b>40</b>
4.1 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL .....	40
4.3 ANALISIS COMPARATIVO, EVOLUCIÓN, TENDENCIA Y PERSPECTIVA. .	42
4.3 RESULTADOS.....	52
4.4 VERIFICACIÓN DE HIPOTESIS.....	53
<b>CAPÍTULO V.....</b>	<b>54</b>
<b>LA PROPUESTA .....</b>	<b>54</b>
5.1 TEMA .....	54
5.2 JUSTIFICACIÓN .....	54
5.3 FUNDAMENTACIÓN .....	55
5.4 OBJETIVOS.....	57
5.4.1 Objetivo general.....	57
5.4.2 Objetivos específicos. ....	57
5.5 UBICACIÓN .....	57
5.6 FACTIBILIDAD.....	58
5.7 DECRIPCIÓN DE LA PROPUESTA .....	59
5.7.1 Actividades.....	61
5.7.2 Recursos, Análisis Financiero. ....	64
5.7.3 Impacto .....	64
5.7.4 Cronograma .....	66
5.7.5 Lineamientos de la propuesta .....	67
CONCLUSIONES.....	68
RECOMENDACIONES .....	69
BIBLIOGRAFIA .....	70
ANEXOS .....	74
.....	81

## ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1. División por funciones.....	10
Cuadro 2. Declaración de l.as variables .....	28
Cuadro 3. Operacionalización de las variables .....	29
Cuadro 4. Tiempo de trabajo.....	42
Cuadro 5. Armonía del trabajo .....	43
Cuadro 6. Valoración del trabajo del contador .....	44
Cuadro 7. Importancia del trabajo del contador.....	45
Cuadro 8. Influencia en la preparación académica del contador .....	46
Cuadro 9. Grado de conocimiento del contador .....	47
Cuadro 10. Labor del contador contribuye en el desarrollo de la empresa .....	48
Cuadro 11. Sanciones.....	49
Cuadro 12. Importancia de la capacitación .....	50
Cuadro 13. Tiempo de capacitaciones .....	51
Cuadro 14. Verificación de las hipótesis independientes y dependientes .....	53
Cuadro 15. Análisis de costos .....	64

## ÍNDICE DE GRAFICOS

<b>Gráfico 1.</b> Tiempo de trabajo .....	42
<b>Gráfico 2.</b> Armonía en el trabajo .....	43
<b>Gráfico 3.</b> Valoración del trabajo del contador .....	44
<b>Gráfico 4.</b> Importancia del trabajo del contador .....	45
<b>Gráfico 5.</b> Influencia en la preparación académica del contador .....	46
<b>Gráfico 6.</b> Grado de conocimiento del contador .....	47
<b>Gráfico 7.</b> Labor del contador contribuye en el desarrollo de la empresa .....	48
<b>Gráfico 8.</b> Sanciones .....	49
<b>Gráfico 9.</b> Importancia de la capacitación .....	50
<b>Gráfico 10.</b> Tiempo en capacitaciones .....	51

## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> Requisitos de una profesión .....	12
<b>Figura 2:</b> Clasificación de las empresas por su finalidad u origen de capital .....	16
<b>Figura 3:</b> Clasificación de las empresas por su actividad económica.....	17
<b>Figura 4.</b> Ingenio Azucarero Valdez .....	32
<b>Figura 5.</b> Empresa Codana.....	33
<b>Figura 6.</b> Ilustre Municipal de Milagro .....	33
<b>Figura 7.</b> Empresa CNEL Milagro.....	34
<b>Figura 8.</b> Empresa Devies S.A. ....	35
<b>Figura 9.</b> Empresa Cohervi S.A.....	35
<b>Figura 10.</b> UNEMI.....	36
<b>Figura 11.</b> Construagro. S.A.....	36
<b>Figura 12.</b> EPUNEMI .....	37
<b>Figura 13.</b> Hospital IESS .....	37
<b>Figura 14.</b> Mapa de ubicación .....	58

## INTRODUCCIÓN

De forma significativa el rol del Contador ha ido cambiando de manera impresionante, se han presentado cambios dando importancia a la profesión como carrera contable. Cabe mencionar que el contador tiene que tener conocimiento de ética profesional y sobre todo al análisis de todo lo que tenga que ver con Contabilidad, buscando de esta manera no solo aprendizaje sino también desempeño en la actividad que se va a ejercer sin olvidar la responsabilidad que implica esto.

El tema es importante porque por medio de esta investigación se demuestra los problemas que están pasando en las empresas por deficiente desempeño del contador, a pesar de representar una alta importancia en el cumplimiento de actividades de una organización, el rol que cumple es importante para la interpretación que se le dé en la empresa tanto pública, privada o de manera independiente, debido a que el contador no labora solo sino en base a información que le atribuyen.

La investigación busca diagnosticar los roles del contador, para ello se efectuó un estudio de campo que llevo a analizar con profundidad cada paso que da, su trabajo, actitud y el comportamiento de ética que posea como persona, debido a la responsabilidad que adquiere, así como sobrellevar los conflictos éticos que se le presenten con la finalidad de mejorar el desempeño en la empresa o donde este ejerciendo su trabajo.

En la actualidad hay empresas que pasan por momentos críticos, por esto deben desarrollar metodologías que le ayuden a fortalecer su rol profesional, ya que cada contador cuenta con diferentes cualidades y maneras de pensar hay quienes desempeñan su trabajo como debe de ser, algunas veces legales otras ilegales.

Hay que emplear transparencia en la labor que se realice que esto llegue a todas las partes interesadas para que con esto permitan en cada caso reconocer la correcta aplicación del código de ética con el cual va a llevar una labor imparcial.

## **CAPÍTULO I**

### **EL PROBLEMA**

#### **1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

##### **1.1.1 Problematización**

El Contador Público, siempre atraviesa por situaciones difíciles en las empresas para sobresalir tienen que constantemente capacitarse y tener su capacidad profesional actualizada, ante los cambios de leyes, normas o reglamentos del país en el que ejerza su profesión. Existe una situación muy difícil en el campo laboral del a nivel de País, básicamente por los bajos niveles de remuneración<sup>1</sup>.

A nivel de provincia los contadores se han visto afectados debido a los cambios constantes, bajo salario que perciben y a la afluencia en cantidad de Profesionales que salen de las Universidades a ejercer su profesión.

La nueva realidad en las empresas públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas, es la existencia de problemas de desenvolvimiento, los diferentes criterios y pensamientos, hay quienes desarrollan su trabajo tal cual debe ser, algunas veces legales y otras veces ilegales esto debido a la calidad de profesionales que salen al mercado.

Uno de los principales problemas que presentan muchas entidades públicas y privadas, en la gestión financiera, es la inapropiada participación del contador, situación que está disminuyendo la operatividad de estas organizaciones.

---

<sup>1</sup>(AGÜERO, 2001)

La baja competitividad de muchos contadores es la falta de preparación académica, generando a la empresa a la cual pertenecen u ofrecen sus servicios bajos rendimientos financieros.

Existen comportamientos indebidos por parte del contador en el afán de obtener beneficios, honorarios y/o satisfacer a sus clientes de forma inapropiada, se origina por el poco conocimiento del código de ética profesional, afectando la calidad profesional de este profesional de la práctica contable y tributaria.

No efectúan una adecuada toma de decisiones, debido a la falta de conocimiento sobre la gestión financiera de la empresa, acción que limita el desarrollo empresarial de estas entidades.

La contratación de profesionales provenientes de otros sectores, se produce por la falta de capacitación en aspectos relacionados a la práctica contable-tributaria, limitando el desempeño del contador dentro de la empresa.

#### **1.1.2 Delimitación del Problema**

- **Campo:** Ingeniería Comercial
- **Área:** Administración de Empresas, Análisis de Mercado, Contabilidad
- **Aspecto:** Análisis del Comportamiento de Un Contador
- **Espacio:** Principales entidades públicas y privadas del Cantón Milagro
- **Tiempo:** 2013

#### **1.1.3 Formulación del Problema**

¿Cómo incide la inapropiada participación del contador en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en entidades públicas y privadas del cantón Milagro de la provincia del Guayas?

#### **1.1.4 Sistematización del problema**

1. ¿En que afecta la falta de preparación académica del contador en la parte económica de la empresa?
2. ¿De qué manera incide el poco conocimiento del Código de ética profesional al contador?
3. ¿Qué efecto genera el desconocimiento de la gestión financiera de la empresa?

### **1.1.5 Determinación del tema**

Análisis del rol actual del Contador y su importancia en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en entidades Públicas y Privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas.

## **1.2 OBJETIVOS**

### **1.2.1 Objetivo General de la Investigación**

Determinar los roles del contador y su importancia en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en las empresas mediante un estudio de campo a entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas para fortalecer la cadena de valor de las mismas y mejorar su desempeño.

### **1.2.2 Objetivos Específicos de la Investigación**

1. Identificar los factores que inciden en la falta de preparación del contador en la parte económica de la empresa en la cual se encuentran brindando sus servicios profesionales y como esto influye en la productividad de las organizaciones.
2. Determinar la importancia de incorporar el análisis del código de ética profesional en las organizaciones.
3. Establecer que actividades realiza el contador y como esto aporta a la gestión financiera de la empresa.

### **1.3 JUSTIFICACIÓN**

Este proyecto de análisis del contador y su importancia en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en entidades Públicas y Privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas permitirá el análisis de las causas que originen la inapropiada gestión que llevan a cabo los contadores.

El propósito de este trabajo de investigación es de establecer y tratar de mejorar el papel que desempeña el Contador y de qué manera pueda gestionar mejoras a la empresa. El desarrollo de este estudio otorgara un gran aporte, con la diferencia de opiniones se llegará a la conclusión de cuál será el verdadero y mejor papel que puedan ejercer.

Existen causas que limitan y afectan el comportamiento ético de la contaduría pública, trayendo como consecuencia el impedimento de una labor con mayor calidad profesional. Se tratara de buscar diferencias entre los distintos niveles de participación de los contadores en las empresas y darnos cuenta cual está siendo más eficiente en su lugar de trabajo.

Consideramos que el proyecto es original porque en la Ciudad de Milagro provincia del Guayas no se ha hecho un estudio similar a este tema, y darle importancia a la investigación buscando datos reales que hagan efectivo el proyecto.

## **CAPÍTULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **2.1 MARCO TEÓRICO**

##### **2.1.1 Antecedentes Históricos**

“De acuerdo a Leticia Ferrando Alonso, Pablo Lamorú Torres, Lino Téllez Sánchez la contaduría pública como auditoria o revisión de cuentas tiene antecedentes remotos, como el caso descrito un papiro de Zenón, que refiere que en el año 254 antes de cristo.

Apolonio, Ministro de finanzas del rey Filadelfo, de la dinastía de Egipto, contraído por haberse pagado de su caja siete talentos de plata sin su autorización, ordeno fuesen comprobadas las cuentas de Aristeo, uno de los tesoreros y las del mayordomo Artemidoro esta orden la hizo extensiva a Zenón, administrador de todos sus intereses y jefe de Contabilidad para que preparase sus cuentas para ser inspeccionadas por Phytén, banquero del estado, a quien deberían entregar sus fondos que tuviesen en su poder y le serían devueltos más tarde.

En la Europa Feudal esta profesión comenzó a precisarse más, llegando a identificarse las funciones con el cargo y así nació el auditor. Este nombre se debe a su origen a la forma en que recibían las liquidaciones de las cuentas.

De esta época existen algunos antecedentes, principalmente en Inglaterra de los siglos XIII y XIV que permiten establecer las causas que dieron origen a esta profesión, principalmente las siguientes:

- La necesidad de comprobar la honestidad de aquello que administraban los bienes de dinero de otros.
- El deseo de los administradores de que su honradez quedase comprobada.
- La falta de conocimientos en realidad, para rendir informes y cuentas de la gestión realizada.

A partir del siglo XVII, el feudalismo se debilitaba. Se desarrollaba la clase burguesa controlando la banca, el seguro, el tráfico marítimo, los mercados y la incipiente industria contraponiendo su poderío económico a la Hegemonía feudal terminando por derrotar al feudalismo. Comienza así una era de gran desarrollo en las actividades comerciales e industriales.

George Watson fue el primer contador que ofreció al público sus servicios como auditor en el año 1645 en Escocia. Durante muchos años Watson desempeñó cargos de tesorero, cajero y contador del banco de Escocia.

Es indudable que el desarrollo de la Contaduría pública en el mundo, principalmente en Inglaterra tuvo una gran importancia las convulsiones económicas y financieras experimentadas por la humanidad en el siglo XIX.

En el año 1799 había varias firmas de contadores públicos ejerciendo en Inglaterra, lo que más tarde dio lugar a la creación de varias asociaciones de la nueva profesión, siendo la primera formada en Escocia en el año 1854. En 1880 se organizó la firma de contadores certificado de Inglaterra y Gales.

El 1885 se fundó la de contadores incorporados y auditores de Inglaterra. En 1896 se fundó la Asociación de contadores públicos de Estados Unidos.

En el año de 1916 se comenzó la preparación de un programa mínimo de procedimientos a seguir en las auditorías quedando establecidas las primeras reglas que rigieron la contaduría pública

Junto al desarrollo de las grandes empresas se desarrolló la contabilidad, haciéndose más profunda más analista. Facilitando a las auditorías el mejoramiento de los métodos y procedimientos a establecer reglas y principios, y a mantener una constante superación para no estancarse

“Mario de Agüero Aguirre hace notar que en vista de la dictadura imperante el desarrollo de la actividad comercial era escasa, así como el desarrollo de las actividades de firmas auditoría., las cuales luego del ajusticiamiento del tirano se hacen visibles logrando sitios de alta calidad en todo el continente.”(AGÜERO, 2001)

“En la actualidad el proceso de globalización que estamos viviendo, con un gran crecimiento de las empresas multinacionales, la apertura de los mercados, la generación de las grandes fusiones y las alianzas estratégicas, han producido cambios notables así como el establecimiento de normas internacionales en el manejo de dicha técnica.

Se designó el 25 de mayo como el día del Contador en conmemoración de la fecha que se presentó el primer examen profesional de esta profesión en México.

El estudio de los conocimientos que ha generado la humanidad se facilita agrupándolos en temas afines; por ejemplo, los relacionados con salud se agrupan con medicina, los asociados con mercados se asocian con la economía, etc.

La disciplina que comunica el manejo del dinero de los recursos es la “contaduría”su propósito es recopilar, generar y transmitir conocimientos relacionados con la información del uso del dinero en las organizaciones. Este tipo de comunicación se conoce como información financiera.<sup>2</sup>(FERRANDO, LAMORU, & TELLEZ, 2008)

### **“Ramas de la Contaduría**

**1) Contabilidad.**-A través de ella se obtiene información generada por la comercialización de productos y servicios. Procesa datos de carácter económico, cuantificándolos, presentándolos y revelándolos como información financiera a través de estados financieros y sus notas.

---

<sup>2</sup>(FERRANDO, LAMORU, & TELLEZ, 2008)

1. **Finanzas:** Evalúa la información financiera. Desarrolla parámetros para medir el uso eficiente del dinero de una empresa.
2. **Costos:** Genera información financiera relativa a la transformación de materia prima en productos. Determina cuánto cuesta fabricar un satisfactor.
3. **Fiscal:** Emite información relativa a los impuestos. Sirve para calcularlos y pagarlos correctamente.
4. **Auditoria:** Opina sobre la razonabilidad de la información financiera. En términos generales, se encarga de revisar lo que hacen las otras ramas.
5. **Contabilidad administrativa:** Proporciona información adicional a la gerencia (de carácter no cuantificable en dinero) o hace pronósticos.

### **Función del Contador**

El contador (contador público o licenciado en contaduría) es un profesional que asesora a la administración de la administración con información financiera y el control de los recursos. También aporta a la sociedad en general al ayudar a que los negocios se conduzcan sanamente.

El profesional contable fortalece a la administración en el logro de sus objetivos con su desempeño puede hacer crecer a la organización o llevarla a la quiebra. Esto implica una responsabilidad mayor, por lo que debe capacitarse y actualizarse constantemente para brindar la mejor asesoría. Que sus competencias y habilidades se reflejen en el cumplimiento de su trabajo; que siempre hable bien de él, así dignificará la profesión y cumplirá con un deber para con la patria”.(ALZATE, 2008)

**Cuadro 1**

<b>FUNCION TECNICA</b>	<b>FUNCION COMERCIAL</b>	<b>FUNCION ADMINISTRATIVA</b>
Consultoría	Compras	Contabilidad financiera
Producción	Almacén	Presupuestos
Contabilidad de exportación	Ventas	Dirección
		Estadísticas

**Elaborado por:** Ladi Novillo y Juan Carlos Tapia

### **“El sistema contable y el contador**

Mientras que el sistema contable incluye las normas y requerimientos de los organismos organizados y las prácticas contables aceptadas por las empresas (sus políticas contables), el contador se encarga de diseñar e implantar el sistema con el que convertirá los datos económicos generados por las transacciones en información financiera.

### **Requisitos para estudiar contaduría**

Para cursar una carrera universitaria se requieren ciertos conocimientos, habilidades y actitudes. Quien desee formarse como contador público (licenciado en contaduría) deberá poseer, además de cultura general:

1. Contenidos básicos de:

a) Matemáticas

b) Estadísticas

c) Administración

d) Informática

2. Habilidades para:

a) El manejo de datos numéricos, identificar problemas y proponer soluciones.

b) La redacción, el análisis, la síntesis y para emitir una opinión propia.

3. Actitudes de:

- a) Interés por las áreas económico- administrativas
- b) Compromiso, honestidad, responsabilidad, seguridad en sí mismo y tolerancia.
- c) Servicio
- d) Respeto a las leyes naturales y a las normas institucionales.
- e) Ética y eficiencia en su desempeño.
- f) Trabajar en equipo y adaptarse a diferentes entornos.

### **Perfil y campo de trabajo del profesional contable**

Es el profesional que incide en el crecimiento, desarrollo y fortalecimiento económico y social en general, y en la optimización de las finanzas de las instituciones en particular. Puede trabajar en cualquier tipo de organización pública o privada, lucrativa o sin fines de lucro.

Por su disciplina, es el único que puede dictaminar los estados financieros de la entidad económica. De él se espera que apoye a los inversionistas en sus decisiones financieras y en la generación de las empresas.

Informa en la implantación de sistemas de información contable, en la determinación del costo de los satisfactores y en el correcto cumplimiento de las obligaciones fiscales.

Debe ser ético (lo que implica que sea crítico, proactivo, leal, humano y responsable), preocupado por el medio ambiente, emprendedor y con una visión internacional. Deberá estar siempre atento a los cambios del entorno, tanto económicos, como tecnológicos, y hacer de su profesión una herramienta para la búsqueda del bienestar social.

Un contador público es un profesional competente para:

1. Apoyar la optimización de los recursos financieros de las instituciones.
2. Elaborar planes de negocios.
3. Opinar sobre razonabilidad de los estados financieros de una entidad, después de realizar una auditoría a sus estados financieros.
4. Asesorar en el correcto cumplimiento de las disposiciones fiscales.
5. Implementar sistemas de Información Financiera, incluyendo costos y control.
6. Conocer el entorno donde se desarrollan las empresas.
7. De preferencia dominar un idioma adicional al materno.
8. Respetar las distintas culturas.
9. Eficientizar su desempeño, aplicando el proceso de investigación científica<sup>3</sup>(SANCHEZ, SOTELO, & MOTA, 2011)

**Figura 1 Requisitos de una profesión**



**Fuente:**La profesión contable selección y desarrollo

**Elaborado por:**Ladi Novillo y Juan Carlos Tapia

<sup>3</sup>(SANCHEZ, SOTELO, & MOTA, 2011)

## 2.1.2 Antecedentes Referenciales

“En la tesis realizada por Angélica y Silvia el 26 de junio del 2012 consideran al Contador Público, como un factor de activa y directa intervención en la vida de los organismos públicos y privados. Se debe orientar la actividad sobre los criterios esenciales de la competencia profesional: estar orientada al desempeño en el trabajo, en situaciones definidas, implementar usualmente se contrasta ante un patrón o norma de desempeño esperado, incluir el gran acervo de capacidades personales y sociales, sobre todo las de trabajar en equipo y establecer relaciones.<sup>4</sup>” (SILVIA, 2010)

“De acuerdo a MONTANER, Jessica, PEROZO, Javier S. La Contaduría Pública es una profesión de primer orden, debido a que las decisiones tributarias y económicas de las empresas se toman con base en la información que ésta proporciona, por lo que resulta imperiosa la formación de un profesional con amplios y sólidos conocimientos técnicos-teóricos-prácticos en Contabilidad General y Especializada<sup>5</sup>” (MONTANER & PEROZO)

“De acuerdo a La Revista Estudios y perspectiva del Turismo destaca que La participación en el proceso de toma de decisiones es fundamental para asegurar la utilización adecuada de la información y las acciones que permitirán que los resultados deseados sean alcanzados.

Analizar los factores que influyen en la participación en la gestión de las empresas es relevante para poder definir su rol optimizando sus actividades y mejorando su desempeño.<sup>6</sup>” (FREITAS & LUNKES, 2009)

## 2.1.3 Fundamentación

**“La teoría General de la contabilidad.-** La teoría de la contabilidad dice que no es más que un conjunto de hipótesis sobre lo que tienen en común todos los métodos contables.

En definitiva, es una teoría sobre lo que es la Contabilidad. Sirve para explicarla, para matizar métodos que no son contables, para desarrollar otros que sí lo son y

---

<sup>4</sup>(SILVIA, 2010)

<sup>5</sup>(MONTANER & PEROZO)

<sup>6</sup>(FREITAS & LUNKES, 2009)

para predecir el comportamiento de los sistemas contables. Se entiende por teoría general de la contabilidad el conjunto de elementos y conceptos comunes que están presentes en todos los procedimientos contables que, de este modo, se convierten en aplicaciones es decir, manifestaciones extraídas de la misma, de la teoría general de la contabilidad.

Los obstáculos de la teoría contables se van dando debido al no avance, la decadencia y estancamiento. Todo esto se va generando debido a la no implementación de lo metodológico y teórico de la contabilidad de la manera más adecuada, todo esto a causa de un régimen universitario que difunde normas regulativas, no da espacio a la crítica y la innovación. Otra causa se da en la formación profesional enfocada en procesos, por lo que la contabilidad va siendo excluida, lo cual limita la creación y dar soluciones rigurosas a problemas en las organizaciones.<sup>7</sup>”(VASQUEZ & BONGIANINO, 2008)

### **Fundamentación Empresarial**

“Según (MUNCH, 2010) denomina empresa a un sistema socio-económico compuesta con elemento humanos, técnicos y materiales cuyo objetivo es de alcanzar fines tanto económicos o comerciales mediante la participación en el mercado para la satisfacción de bienes o servicios de los demandantes. Las empresas se pueden clasificar de diferentes formas y tipos, las cuales detallamos a continuación.

Múltiples ventajas demuestran la transparencia de las empresas; entre las más importante es posible matizar:

1. Crean Fuentes de Trabajo.
2. Satisfacen las necesidades de la comunidad al producir bienes y servicios socialmente necesarios.
- 3.- Promueven el desarrollo económico y social al fomentar la inversión.
- 4.- Son una fuente de ingresos para el sector público mediante la recaudación de impuestos.
- 5.- Propician la investigación y el desarrollo tecnológico.
- 6.- Propician rendimientos a los inversionistas.”(MUNCH, 2010)

---

<sup>7</sup>(VASQUEZ & BONGIANINO, 2008)

### **Por su tamaño:**

“Las empresas se clasifican de acuerdo a su número de empleados.

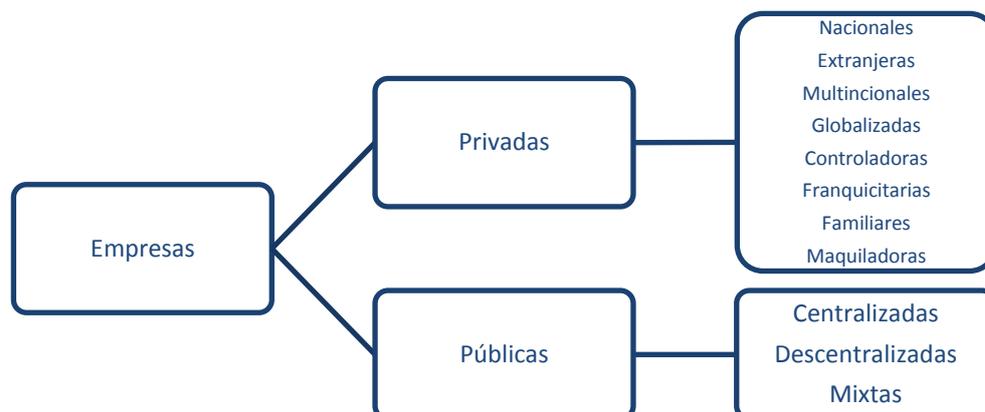
- 1. Microempresa:** Aquellas que cuentan con un monto menor a 10 trabajadores.
- 2. Pequeña empresa:** Se reflexionan de este tipo a las que tienen de 11 a 50 empleados.
- 3. Mediana empresa:** Están integradas por un número entre 51 y 250 empleados.
- 4. Gran empresa:** Están compuestas por un número de 251 en adelante.

### **Por su finalidad**

Dependiendo de la finalidad para las que fueron creadas y del origen de las aportaciones de su capital, las empresas pueden clasificarse en:

- 1. Privadas:** El capital es de Propiedad de la empresa, su finalidad es la producción de utilidades. Dependiendo del origen del capital estas pueden ser:
  - **Nacionales:** Cuando los inversionistas son nacionales.
  - **Extrajeras y transnacionales:** Los inversionistas son de origen extranjero y las utilidades se revierten en los países de origen.
  - **Multinacionales:** El capital pertenece a varios países.
  - **Globalizadas:** Son empresas de carácter mundial.
  - **Controladoras:** Un grupo de inversionistas maneja múltiples empresas de diversos giros aunque no tengan relación entre sí.
  - **Maquiladoras:** Producen bienes para diversas organizaciones de diferentes propietarios que mercadean y le dan la marca al producto.
  - **Franquiciatarias:** Aquellas empresas que venden su marca y su know-how o forma de organización a inversionistas independientes.
  - **Familiares:** Los socios de la empresa así como sus directivos son miembros de una familia; esta forma de organización es muy común en Latinoamérica y normalmente representan micro, pequeñas y medianas empresas.
- 2. Públicas:** Como su nombre lo indica, son organizaciones que pertenecen al estado, y generalmente, su finalidad es compensar necesidades de carácter social y prestar servicios a la comunidad.

**Figura 2: Clasificación de las empresas por su finalidad u origen de capital**



**Fuente:** Administración

**Elaborado por:** Ladi Novillo y Juan Carlos Tapia

### **Por su actividad económica**

De acuerdo con la actividad económica que realicen, las empresas pueden ser:

**1. Industriales:** Este tipo de empresa produce bienes mediante la transformación y extracción de materiales primas. Las industrias, a su vez susceptibles de clasificarse en:

- a. Extractivas: Se dedican a la explotación de recursos humanos naturales renovables.
- b. De transformación o manufactureras: Como su nombre lo indica, transforman las materias primas en productos terminados.

**2. Comerciales:** Estas organizaciones son intermediarias entre el productor y el cliente; su principal actividad es la compra-venta y distribución de productos. Se clasifica en:

Autoservicio. Son grandes empresas comercializadoras que le venden al público productos de consumo.

Comercializadoras. Comercian y venden una serie de productos de diversos productos nacionales y extranjeros.

Mayoristas. Verifican ventas en gran escala a otras empresas minoristas, las cuales a su vez distribuyen el producto directamente al consumidor.

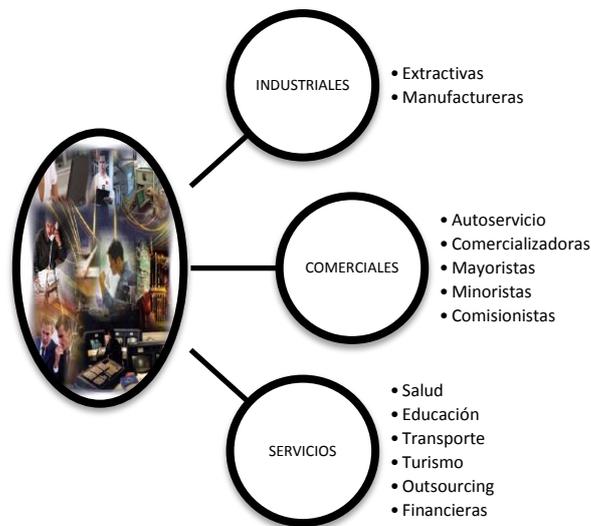
Minoristas. Venden productos al menudeo, o en pequeñas cantidades al consumidor.

Comisionistas. Venden la mercancía que los productores les dan a consignación, por lo cual perciben una ganancia o comisión.

**3. De servicios:** su finalidad es facilitar un servicio con o sin fines lucrativos.

Existen gran cantidad de instituciones de servicios.

**Figura 3: Clasificación de las empresas por su actividad económica**



**Fuente:** Administración

**Elaborado por:** Ladi Novillo y Juan Carlos Tapia

### **“Por su filosofía y valores**

Se refiere al conjunto de valores, compromisos y principios que orientan su actividad.

De acuerdo con su filosofía y compromiso con la sociedad, las empresas pueden ser:

**a. Lucrativas.** Cuando su propósito es obtener rendimiento y utilidades financieras;

**b.No lucrativas.** Como su nombre lo indica tienen como finalidad el bienestar social y no persiguen ningún tipo de lucro.

### Por su tecnología

De acuerdo con el grado de tecnificación que exista dentro del proceso de producción, las empresas se clasifican en:

Alta tecnología. Cuando existen procesos robotizados, automatizados, sistemas flexibles o sistemas integrados de manufactura.

**a. Mediana tecnología.** Se caracteriza porque sus procesos son mecanizados, pero solo en alguna parte de sus etapas.

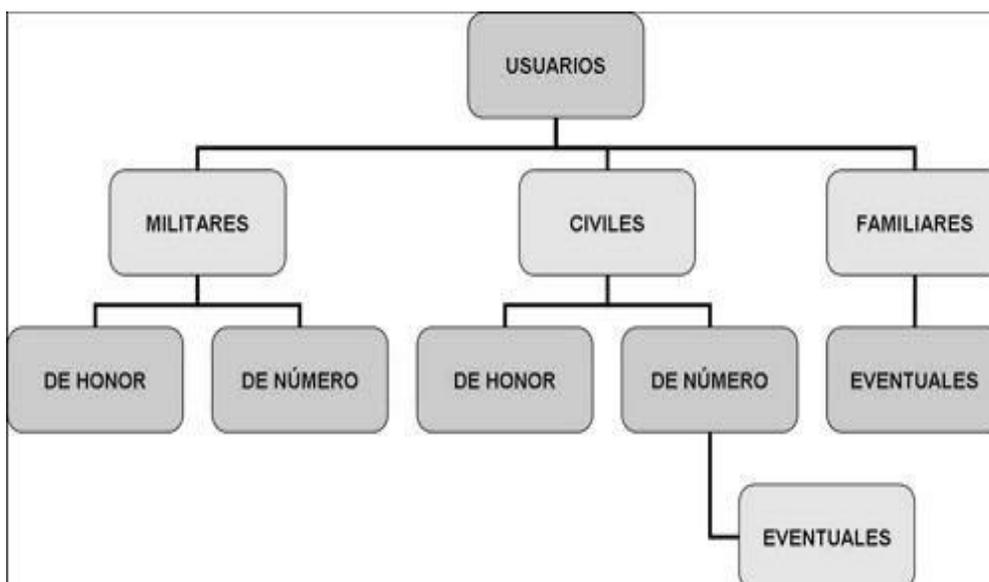
**b. Tradicionales.** Son empresas de baja tecnología, en la cual no invierten aunque si utilizan maquinaria y equipo.

**c. Artesanales.** Como su nombre lo indica, el proceso de producción está a cargo de personas que se encargan de elaborar el producto manualmente.

### Por su régimen jurídico

En relación con la constitución legal de la empresa, existen diversos tipos de personas morales o sociedades, cuyas características se contemplan en la Ley General de Sociedades Mercantiles.”(MUNCH, 2010)

**Figura 4:** clasificación de las empresas por su régimen jurídico



**Fuente:**Administración

**Elaborado por:**Ladi Novillo y Juan Carlos Tapia

## **“El papel del contador público en la empresa**

Una empresa es una organización dedicada a actividades con fines de lucro, en la que el capital, recursos naturales, el trabajo y la dirección, se coordinan para atender las necesidades de la sociedad de acuerdo con las exigencias del bien común. Crea sosiego a cambio de una retribución que compense el riesgo del inversionista.

La empresa es una unidad económico-social organizada con medios propios y adecuados para alcanzar sus objetivos: actividades mercantiles, productivas o de servicios.

Es además, una entidad que puede ser una persona, familia, compañía o cooperativa. Su aparente simplicidad en el concepto la hace a la vez compleja.

En todas las empresas del mundo, se efectúan transacciones económicas que afectan la administración de los recursos a todos los niveles.

Surge así, la necesidad de un experto que los optimice, mediante la administración y diseño de sistemas de información financiera, que ayuden al proceso de toma de decisiones, este experto es un contador público.

El contador público es clave para las empresas por que tiene conocimientos multidisciplinarios que le permiten entender los negocios, tiene un enfoque global y estratégico en un ambiente de alta competencia.

El contador público reúne, analiza e interpreta la información, haciendo que los números “hagan sentido”. Es decir, traduce a cifras las actividades de todas las áreas de la empresa.

Con estas cifras, produce información vital para el proceso de toma de decisiones de la alta administración, y de transparencia y solidez a la administración del negocio.

El contador público considera también el valor de los conocimientos de las personas que trabajan en la empresa (el factor humano es muy importante), haciendo que estos conocimientos sean reconocidos contable como activos de la organización.

Servicios que presta el contador público en una empresa:

- Elabora y analiza e interpreta los estados financieros.
- Implanta el sistema contable más conveniente para la empresa.
- Verifica la exactitud de las operaciones registradas en libros y registros auxiliares.
- Vigila el cabal cumplimiento de las obligaciones fiscales.
- Proporciona a la dirección información confiable y oportuna para la toma de decisiones en el curso diario.
- Establece el procedimiento óptimo de registro de operaciones efectuadas por la empresa.
- La experiencia del contador público le permite realizar actividades profesionales en diferentes áreas dentro de la empresa, como lo son: Contabilidad Administrativa.
- Contabilidad de Costos, Contraloría, Tesorería y en áreas externas como: Consultorías.

### **Auditoria y Asesoría en todo lo relativo al ámbito del Contador**

Nadie mejor preparado para impulsar el orden, la transparencia, la veracidad y la institucionalización de las empresas que el contador público, ya que no solo brinda y sustenta los sistemas de información base para la toma de decisiones, sino que participa en estas con una interpretación bien cimentada y analizada, pues probablemente no exista carrera profesional cuyo contenido se enfoque más al contenido profundo de los negocios, es por eso que como un profesional el contador público agrega valor a la empresa.” (EXCELSIOR, 2010)

## **2.2 MARCO LEGAL**

Para analizar el rol del contador y su importancia en la gestión económica-financiera se necesita:

## **“Art.5**

**La ley de contadores.-**De las Funciones del Contador Público tiene como finalidad:

- a) Desempeñar cátedras de Contabilidad en planteles de nivel superior legalmente establecidos.
- b) Organizar, sistematizar y dirigir contabilidades.
- c) Intervenir directamente en la organización contable de empresas.
- d) Comprobar y verificar estados de actividades económico-financieras; de la contabilidad.
- f) Ejercer las funciones de Comisario en las compañías anónimas, en comandita por acciones, de responsabilidad limitada y de economía mixta.
- g) Evaluar e interpretar movimientos financieros o económicos e inventarios.
- h) Practicar auditorias o intervenciones y emitir dictámenes técnico-contables, económicos o financieros.
- i) Preparar y suscribir declaraciones tributarias.
- j) Realizar peritazgos, revisiones, fiscalizaciones, análisis y pruebas contables.
- k) Lo que corresponde al Contador.

## **Art. 12**

**Sanciones por autorizar o certificar documentos irregularidades.-**El contador que autorizare o certificare con su firma un balance o cualquier otro informe falso o incompleto, cualquiera que hubiere sido el propósito que tuvo al verificarlo, será sancionado con las penas previstas en el artículo 338) actual 363) del Código Penal; y, además, será suspendido en el ejercicio profesional por dos años.

## **Art. 16**

**De las empresas y contadores extranjeros.-** Las empresas extranjeras de contadores, los contadores extranjeros individualmente considerados o como miembros de dichas empresas, para ejercer la profesión en el Ecuador deberán refrendar sus títulos de acuerdo con las leyes y reglamentos de educación, e inscribirlos en el Registro Nacional de Contadores.

## **Art. 24**

**Obligación de contratar a un Contador.-**El empresario o dueño de un negocio que, estando obligado a llevar contabilidad de conformidad a las leyes vigentes, no ocupe

los servicios de un Contador inscrito en el Registro Nacional de Contadores, será sancionado con una multa de mil a cinco mil sucres, según la cuantía de la empresa o negocio, y su Contabilidad no tendrá valor legal.”<sup>1</sup>(YEROVI, 1965)

#### **Art. 15**

**“Inscripción en el Colegio de Contadores.-**Presentando un título de Contador refrendado y validado por el “Ministerio de Educación y Cultura “por el respectivo establecimiento de Educación Superior, según los casos, no podrá negarse su inscripción, salvo que apareciere falsificado o adulterado o que no corresponda a la persona que va a servirse de él para ejercer la profesión.

**El artículo 226.-** De la Constitución de la República del Ecuador señala que las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley.”(MARX CARRASCO, 2012)

**“Código de Ética profesional del Contador público señala que.-** El Contador Público tiene la obligación de respetar la confidencialidad de la información sobre las actividades de sus clientes o de quienes le emplean laboralmente, adquirida en la ejecución de sus servicios profesionales. El deber de guardar el secreto profesional continua incluso después de la finalización de sus relaciones con el cliente o con quien le haya empleado laboralmente.

#### **Comportamiento Profesional**

a) El Contador Público deberá abstenerse de realizar actos que afecten negativamente la reputación de la profesión. Para ello el Contador Público debe tener siempre presente que la sinceridad, buena fe y lealtad para con sus colegas, son las condiciones básicas para el ejercicio libre y honesto de la profesión y para la convivencia pacífica, amistosa y cordial de sus miembros; así como también para sus clientes, con terceros y público en general.

b) El deber de todo Contador Público el servicio a su patria en justa retribución que hizo al esfuerzo por su educación. Esta retribución será social que le obligara a tener presente los intereses de pueblo al cual se debe. En tal virtud le sea obligatorio luchar, en su medio por la superación de su pueblo, y deberá participar en las actividades prácticas y sociales organizadas que permitan la obtención de fines.”<sup>1</sup>(VARGAS, 2012)

## “Código de ética del Contador

### ➤ Norma Ética Nro.1

## PUBLICIDAD, DIVULGACION Y SOLICITACIÓN

1. “Como se expresa en el párrafo 3,b) de la Norma de Ética Nro. 1, la Federación Nacional de Contadores del Ecuador considera que la Divulgación es aceptable, siempre y cuando cumpla con las siguientes formalidades:

- a) Tener como objetivo la información al público o a sectores interesados del público, de conceptos o hechos, en forma tal que no sea incierta engañosa o falaz.
- b) Ser de buen gusto.
- c) Ser profesionalmente digna.
- d) Evitar la repetición frecuente o la indebida prominencia del nombre de un Contador público o de una firma de Contadores Públicos.

2. Los ejemplos que se dan a continuación muestran algunos casos en que la divulgación es aceptable y los aspectos relativos que deben ser considerados, siempre supeditados a los requisitos mencionados en el párrafo 1 anterior.

- a) **NOMBRAMIENTOS Y PREMIOS.-** Es de interés para el público para la profesión Contable que se dé a conocer cualquier nombramiento u otra actividad de un Contador Público en asuntos de importancia nacional o local, así como el otorgamiento de un premio a un Contador distinguido y la mención de su

afiliación al colegio profesional a que corresponda. Sin embargo, dicho Contador Público no deberá iniciar la utilización de cualquier de los nombramientos o actividad antes mencionados, para su personal beneficio profesional

### ➤ **Norma Ética N.3**

La definición de Integridad, Objetividad e Independencia, el desarrollo de esta Norma de Ética se fundamenta en los siguientes Postulados Generales:

**a) INTEGRIDAD.-** Un Contador debe ser recto, honesto y sincero en todos sus actos y sobre todo al realizar su trabajo profesional.

**b) OBJETIVIDAD.-**Un Contador debe ser imparcial y no debe permitir que el prejuicio o la predisposición contrarresten su objetividad.

Cuando emita su opinión profesional respecto de estados financieros revisados por él, deberá tener una actitud imparcial.

**c) INDEPENDENCIA.-**En la práctica profesional un Contador deberá ser y parecer ser libre respecto de cualquier interés, independientemente de su verdadero efecto, que pueda ser considerado como incompatible con la integridad y la objetividad. Es necesario que el Contador goce de libertad plena de conciencia.

El Contador Público no puede aceptar ninguna situación, hecho o circunstancia que impida, condicione o amenace la libre adopción de sus decisiones y el libre ejercicio de su práctica profesional y en caso de no poder obviar la causa determinada, debe revelar dicho impedimento cuando ocurra.”(ECUADOR, 1991).

### **“Normas Contables**

#### **PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD GENERALMENTE ACEPTADOS**

“Los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA), son considerados como guías que dictan las pautas para el registro, tratamiento y presentación de transacciones financieras o económicas. Para sustentar la aplicabilidad de los

principios contables, se establecen supuestos básicos, que son de aceptación general y de aplicación inicial para cualquier estado financiero que sea presentado de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados.

Una de las razones principales por las cuales surgen los PCGA, está referida al entendimiento básico que debe tener un usuario sobre las cifras que presenta una organización para ser comparadas con otras. Con el fin de cumplir con esta comparabilidad y que la misma sea completamente válida los estados financieros deben seguir ciertas reglas en su preparación y elaboración. Por ejemplo: imaginemos por un momento que los estados financieros fuesen elaborados de acuerdo a reglas particulares que establezcan los contadores de cada empresa, ¿sería posible la comparabilidad de los mismos?. Naturalmente que no ya que existe una alta probabilidad de que se establezcan criterios diferentes entre los contadores de cada empresa. Este es uno de los principales motivos por los cuales es relevante la existencia de los PCGA, ya que su propósito fundamental es establecer normas y reglas de presentación de estados financieros de manera uniforme.”(ECUADOR, 1991).

### **1.3 MARCO CONCEPTUAL**

**“Cadena de Valor.-** Describe las categorías de actividades dentro y entorno a una organización que conjuntamente crean un producto o servicio.” (JOHNSON, SCHOLLES, & WHITTINGTON, 2010).

**“Capital humano.-** Cantidad de conocimientos técnicos y cualificaciones que posee la población trabajadora de un país, procedente de la educación formal y de la educación en el trabajo.”(Contadores, 2002).

**“Contablemente.-** El método de porcentaje de obra realizada se aplicará acumulativamente, en cada período, a las estimaciones de ingresos de actividades ordinarias y costos totales hasta la fecha.”(JOHNSON, SCHOLLES, & WHITTINGTON, 2010).

**“Competencia.-** Son las destrezas y habilidades mediante las que los recursos están desplegados de manera efectiva a través de las actividades y procesos de una organización.”(Wordreference)

**“Correlación.-** Correspondencia o relación recíproca entre dos o más cosas, ideas, personas, etc.

**Costo.-** Desembolso que reportara un beneficio futuro, por consiguiente es capitalizable.”.(BERRIO & CASTRILLON, 2008).

**“Costos financieros.-** Se relacionan con la obtención de fondos para la operación de la empresa, incluyendo los intereses que se pagan por los préstamos.

**“Entrevista.-** Vista, concurrencia y conferencia de dos o más personas en lugar determinado, para tratar o resolver un negocio.”(FERNANDEZ & DE VILLENA, 2009)

**“Ética.-** Parte de la filosofía que trata de la moral y de las obligaciones del hombre. Conjunto de normas morales que rigen la conducta humana. *Ética profesional.*

**Generalidades.-** Está comprometido con el desarrollo, en interés público de un interés de un conjunto de normas contables mundiales de elevada calidad, comprensibles y de obligado crecimiento.

**Gestión.-** Actuar para cumplir decisiones tomadas por otras personas o por ella misma.

**Marco Conceptual.-** Establece conceptos para la preparación y presentación de los estados financieros para usuarios externos. Su propósito es ayudar a los contadores, auditores en la elaboración de nuevas normas, establecer políticas contables e interpretación de Información Financiera contenida en los E/F.

**Nivel de ventas.-** También conocido como volumen de negocio, es una medida contable que recoge los ingresos que una empresa ha obtenido con motivo de actividad durante un periodo determinado de tiempo.”(CRESPO, 2009)

**“Organización.-** Es un grupo de personas que trabajan juntas para lograr un propósito común. Se trata de un fenómeno social único que permite a sus miembros ejecutar tareas que están mucho más allá del alcance del logro individual.”(SCHERMERHON, 2010).

**“Pro actividad.-** Es la actitud en la que la persona asume el pleno control de su conducta vital de modo activo, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

**Rol.-** Suma de modos de conducta esperados de un individuo en el que se apoya la conducta de unos miembros del grupo.”(PORRET, 2012).

## **2.4 HIPOTESIS Y VARIABLES**

### **2.4.1 Hipótesis General**

La inapropiada participación del Contador incide negativamente en el cumplimiento y desempeño de sus actividades entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas.

### **2.4.2 Hipótesis particulares**

1. La falta de preparación académica en la parte económica influye negativamente debido al poco desenvolvimiento en su trabajo.
2. El poco conocimiento del código de ética profesional en la importancia de la gestión económica se debe a la falta de capacitación en tales recursos.
3. La falta de conocimiento sobre gestión financiera afectan en gran medida al desarrollo normal de la empresa.

### 1.4.3 Declaración de Variables

**Cuadro 2.** Declaración de las variables

Componentes	Variables
La inapropiada participación del Contador incide negativamente en el cumplimiento y desempeño de sus actividades entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas.	Inadecuada participación del Contador
	Cumplimiento y desempeño de actividades.
La falta de preparación académica en la parte económica influye negativamente debido al poco desenvolvimiento en su trabajo.	Falta de preparación académica
	Parte económica
El poco conocimiento del código de ética profesional en la importancia de la gestión económica se debe a la falta de capacitación en tales recursos.	Poco conocimiento del código de ética profesional
	Falta de capacitación
La falta de conocimiento sobre gestión financiera afecta en gran medida al desarrollo normal de la empresa.	Falta de conocimiento
	Desarrollo normal de la empresa.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López

### 1.4.4 Operacionalización de Variables

**Cuadro 3.** Operacionalización de las variables

Componentes	Variables	Dimensión	Indicadores	Técnicas	Fuente de información
La inadecuada participación del Contador incide negativamente en el cumplimiento y desempeño de sus actividades entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas.	Inadecuada participación del Contador	Contabilidad	Estados financieros	Aplicación de Encuesta	Gerencia
	Cumplimiento y desempeño de actividades.	Contabilidad	Estados financieros	Aplicación de Encuesta	Gerencia
La falta de preparación académica en la parte económica influye negativamente debido al poco desenvolvimiento en su trabajo.	Falta de preparación académica	Investigación de Mercado	Observación	Aplicación de Encuesta	Gerencia
	Seguridad moral	Talento Humano	Reporte de Gerencia	Aplicación de Encuesta	Gerencia
El poco conocimiento del código de ética profesional en la importancia de la gestión económica se debe a la falta de capacitación en tales recursos.	Poco conocimiento	Talento Humano	Nivel de estudio	Aplicación de Encuesta	Gerencia
	Falta de capacitación	Talento Humano	Reporte de Gerencia	Aplicación de Encuesta	Gerencia
La falta de conocimiento sobre gestión financiera afecta en gran medida al desarrollo normal de la empresa.	Falta de conocimiento	Contabilidad	Balance General	Aplicación de Encuesta	Gerencia
	Desarrollo normal de la empresa.	Contabilidad	Balance General	Aplicación de Encuesta	Gerencia

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López

## CAPÍTULO III

### MARCO METODOLÓGICO

#### 3.1 TIPO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN Y SU PERSPECTIVA GENERAL

**Investigación Aplicada.-** Se toma en consideración este tipo, porque se busca la solución a un problema determinado, entonces sirve para dar una mejora en el análisis del rol de los Contadores

**Investigación Bibliográfica.-** La investigación se basara en la búsqueda de libros, revistas, artículos y tesis relacionadas con el tema investigativo lo cual aportara suficiente información efectiva y veraz para el marco teórico y conceptual.

**Investigación de Campo.-** Sera aplicada en nuestro tema debido a que será implementada para obtener información veraz como el análisis, comprobaciones y métodos utilizados para obtener conclusiones, mediante el uso de la encuesta lo cual nos permitirá obtener investigación con datos reales para dar solución a la problemática.

**Investigación no Experimental.-** Para el proyecto se realizara una investigación no experimental para comprobar nuestra hipótesis, además no manipulara a nuestra variable independiente.

**Investigación Explorativa.-** se realizara este tipo de investigación para poder comprobar la veracidad de nuestra hipótesis y según aquello poder dar una posible soluciones de los problemas.

**Investigación Correlacional.-** Se realizara este tipo de investigación para determinar con exactitud cuál es la relación que tienen las variables dependientes con las independientes<sup>8</sup>.

La presente investigación es cuantitativa debido a que este estudio permitirá establecer las necesidades de los contadores que pueden tener en las empresas respecto al rol que desempeñen a diario y que sea lo que se requiere para dar una solución a este.

## **3.2 POBLACION Y MUESTRA**

### **3.2.1 Características de la población**

La presente investigación se realizara en el Cantón Milagro provincia del Guayas. El cantón Milagro está ubicado al suroeste de la provincia del Guayas, y es considerado como uno de los principales cantones de esta provincia, se caracteriza por ser una población joven, con mínimo porcentaje de analfabetismo, y es económicamente activa, la población se desarrolla en actividades tales como: agricultura, pesca, manufactura, construcción, comercio, enseñanza y su mayor número de habitantes se encuentra en el área urbana. Se a los contadores de las principales entidades públicas y privadas. Estas empresas están dedicadas a diversas actividades en el sector económico, siendo un total de 11. Entre las más importantes he considerado las siguientes:

#### **Compañía azucarera Valdez s.a**

Compañía Azucarera Valdez S.A fue fundada en 1884 de manos de Rafael Valdez Cervantes. Actualmente está dedicada al cultivo de caña de azúcar, así como a las actividades de producción y comercialización de azúcar (blanca, blanca especial, morena, morena light y cruda) y panela (en bloques y granulada). Cuenta con una fábrica con una capacidad instalada de molienda diaria de 8.500 toneladas de caña de azúcar<sup>9</sup>.

---

<sup>8</sup> (<http://blogsport.es>)

<sup>9</sup><http://www.azucaravaldez.com/principal.html>, extraído el 08 de abril del 2012.

**Figura 4.** Ingenio Azucarero Valdez



#### **“CODANA S.A**

Inició sus operaciones en 1985 como una compañía de economía mixta y en 1991 se transformó en Sociedad Anónima siendo sus accionistas los dos principales ingenios azucareros del Ecuador. Nuestra planta industrial está ubicada en Milagro, Provincial del Guayas, junto a las instalaciones del Ingenio Valdez donde a partir de la melaza de caña de azúcar, se produce el mejor Alcohol Etilico Extra Neutro de 96° G.L.

En Agosto 3, del 2001, **CODANA S.A.** marcó un hito al certificar la producción y comercialización del alcohol bajo la norma ISO 9001: 2000 siendo la primera industria en su género de Latinoamérica en obtener este certificado.

En Julio del 2010 **CODANA S.A.** logra la triple certificación ISO del Sistema de gestión Integral, cubriendo los requisitos de las normas ISO 9001:2008, ISO 14000:2004 y OHSAS 18001:2007”<sup>10</sup>.

---

<sup>10</sup><http://www.codana.com/quienes.html>, extraído el 08 de abril del 2012.

**Figura 5. Empresa Codana**



### **“Ilustre Municipalidad del Cantón Milagro**

La Municipalidad es la responsable de satisfacer las necesidades colectivas de la ciudadanía de milagro, especialmente las más vulnerables derivadas de la convivencia urbana cuya atención no compete a otros organismos gubernamentales, sin embargo coadyuvara con apego a la ley a la realización de los fines del estado”<sup>11</sup>.

**Figura 6. Ilustre Municipal de Milagro**



---

<sup>11</sup>(JIMENEZ & GRANADOS, 2012)

## “CNEL

La Empresa Eléctrica Pública Estratégica. Corporación Nacional de Electricidad CNEL EP está conformada por 10 unidades de negocio: Esmeraldas, Manabí, Santa Elena, Milagro, Guayas, Los Ríos, El Oro, Bolívar, Santo Domingo y Sucumbíos. CNEL EP ofrece el servicio de distribución eléctrica a un total de 1,25 millones de abonados, abarcando el 30% de mercado de clientes en el país.

**Figura 7.** Empresa CNEL Milagro



El 4 de marzo del 2009, el directorio de la Corporación Nacional de Electricidad CNEL aprobó la creación de la estructura de la Gerencia General de la Corporación a cargo del Ing. Patricio Villavicencio.

Esta estructura de 64 personas dirige la gestión de las 10 regionales conformadas a su vez por 4016 colaboradores. La Corporación Nacional de Electricidad CNEL se constituyó en diciembre del 2008 con la fusión de las 10 empresas eléctricas, que históricamente mantenían los indicadores de gestión más bajos.

Teniendo como tarea principal el revertir dichos indicadores en aras de mejorar la situación de las 10 empresas.”<sup>12</sup>.

## “Devies Corp.

Distribución de Productos de Consumo masivo al por mayor y menor, con una cobertura a nivel Nacional, entregando productos de excelente calidad, con un servicio personalizado.”<sup>13</sup>

---

<sup>12</sup><http://www.cnel.gob.ec/quienes-somos.html>, extraído el 08 de abril del 2012.

**Figura 8.** Empresa Devies S.A.



### **“COHERVI S.A**

Distribuyen y comercializan productos de calidad para negocios y consumidores buscando la economía de clientes basados en una filosofía de honestidad y ética de servicio continuo”<sup>14</sup>.

**Figura 9.** Empresa Cohervi S.A



### **“Universidad Estatal de Milagro**

La Universidad estatal de Milagro, inició como extensión universitaria de la facultad de Filosofía y letras de la Universidad estatal de Guayaquil por el año 1969, con un numero de 262 estudiantes y 3 especializaciones (Literatura y Castellano, Físico Matemático, Historia y Geografía), cuyas labores académicas eran impartidasen el colegio Otto Arosemena Gómez y posteriormente en el José María Velasco Ibarra.

Desde sus inicios, el objetivo primordial era lograr el desarrollo sostenible, sustentable y académico de una ciudad que a pasos firmes ha ido creciendo

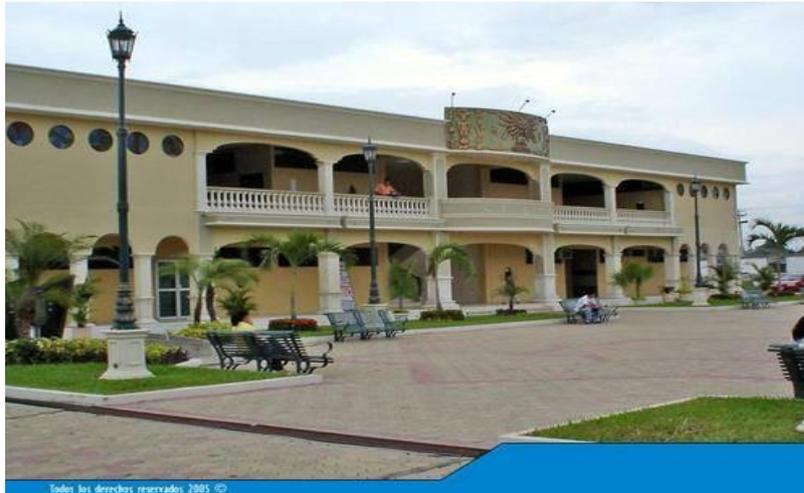
---

<sup>13</sup><http://www.infoguiaquito.com/milagro/empresas/devies-corp-s-a.html>, extraído el 08 de abril del 2012.

<sup>14</sup>[http://cohervisa.com.ec/sw\\_cohervi/webpages/pw\\_principal.htm](http://cohervisa.com.ec/sw_cohervi/webpages/pw_principal.htm), extraído el 08 de abril del 2012.

vertiginosamente requiriendo un Centro de Educación superior de calidad, para equilibrar de dicha forma su avance económico y comercial.”<sup>15</sup>.

**Figura 10. UNEMI**



### **“CONSTRUAGRO S.A**

Es una empresa de servicios que se dedica a Servicios de Alquiler de Equipo pesado, Maquinaria Agrícola, para obras Civiles y Agrícolas, a nivel nacional”.

**Figura 11. Construgro. S.A.**



### **EPUNEMI**

Es una empresa pública de producción y desarrollo estratégico de la universidad estatal de milagro, formada recientemente en el mes de Marzo del 2013, siendo antes llamada ECUNEMI que es la escuela de conducción.

<sup>15</sup>[http://www.unemi.edu.ec/unemi/unemi\\_opciones/resena\\_historica.php](http://www.unemi.edu.ec/unemi/unemi_opciones/resena_historica.php), extraído el 08 de abril del 2012.

**Figura 12. EPUNEMI**



### **HOSPITAL DEL IESS**

Dedicado a la atención de personas que están aseguradas en sus trabajos, y mediante esto hacen sus aportes con ello se pueden hacer atender de manera consecutiva en este hospital.

**Figura 13. Hospital IESS**



### **Comercial Roxana**

Se encuentra ubicado en las calles 9 de Octubre y Calderón dedicado a la venta de productos masivos con entrega de productos de calidad para sus clientes y consumidores.

### **3.2.2 Delimitación de la población**

La población es finita porque hemos determinado que se basa en las principales entidades de las cuales tomamos como universo personal contable de las principales empresas establecidas en la Ciudad de Milagro provincia del Guayas.

### **3.2.3 Tipo de muestra**

Nuestra muestra es no probabilística debido a que ya se tiene identificada la población a la cual va dirigida la investigación.

### **3.2.4 Tamaño de la muestra**

La muestra tomada en las principales empresas del cantón Milagro provincia del Guayas nos refleja un número de 11 entidades públicas y privadas que cuentan con un contador fijo. Se ha decidido realizar entrevistas a las principales entidades con las cuales se trabajará para alcanzar a obtener los datos necesarios que nos ayudará a contribuir a mejorar su desempeño del contador en las empresas.

### **3.2.5 Proceso de selección**

Se ha elegido a los contadores de las principales empresas que conocen sobre el tema a tratar con la selección sistemática de elementos de acuerdo a la información que nos faciliten los encuestados.

## **3.3 LOS METODOS Y TÉCNICAS**

### **Métodos:**

En el método **Hipotético deductivo** se sigue un proceso en el cual se comienza con la observación del tema que vamos a tratar, después de esto se saca una hipótesis para explicar la formulación del problema, para llegar a una conclusión y darnos cuenta del problema que está suscitando en la empresa.

El trabajo de investigación será **Analítico** porque se trabajara mediante la observación del problema, y **Sintético** porque se lo hará mediante encuestas a las principales entidades públicas y privadas del cantón Milagro.

### **Técnicas:**

Este tema de investigación se inició con la **observación**, esta técnica permite observar cada situación necesaria para una investigación, se ha determinado

utilizarla debido a que se realizó una observación directa en el Cantón Milagro del cual se obtuvo un problema, que es nuestro tema de investigación.

Para analizar el problema se ha decidido hacerlo mediante **Encuesta** la cual facilitara entender el problema y llegar a una posible solución con la finalidad de mejorar el desempeño de cada contador en la Empresa.

### **3.4 EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE LA INFORMACIÓN**

La modalidad o el tipo de instrumento que usaremos para presentar la información será con las herramientas que nos ofrece Microsoft Excel que son tablas y gráficos tabulados de las encuestas que se realizaran facilitando el análisis de la información obtenida que se las hará mediante pasteles.

## **CAPÍTULO IV**

### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS**

#### **4.1 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL**

“El estudio investigativo esta direccionado al rol del contador en las empresas, cabe mencionar que este profesional desempeña un trabajo importante en la labor contable y tributaria, puesto que de esta se desprende toma de decisiones que ayuden a la organización tener una rentabilidad sostenida, cumplimiento entonces con los diferentes lineamientos que rigen cada una de las actividades a ejecutarse.

Dentro de las funciones que cumple el contador están las siguientes:

- Elaborar la información financiera que refleja el resultado de la gestión.
- Examinar y evaluar los resultados de la gestión, con la finalidad de expresar una opinión objetiva sobre los estados financieros y la gestión que los generó apegados a una ética del ejercicio profesional.
- Diseñar sistemas de información (contable y gerencial) mejorándolos y documentándolos.
- Analizar los resultados económicos, detectando áreas críticas y señalando cursos de acción que permitan lograr mejoras.
- Llevar a cabo estudios de los problemas económicos y financieros que aquejen las empresas y las instituciones.

- Asesorar a la gerencia en planes económicos y financieros, tales como presupuestos.
- Asesorar en aspectos fiscales y de financiamientos sanos a la gerencia.
- Crear un banco de información básica que haga posible darle seguimiento económico actualizado a las instituciones, sus planes y cumplimiento de metas.”(ANSWER, 2006)

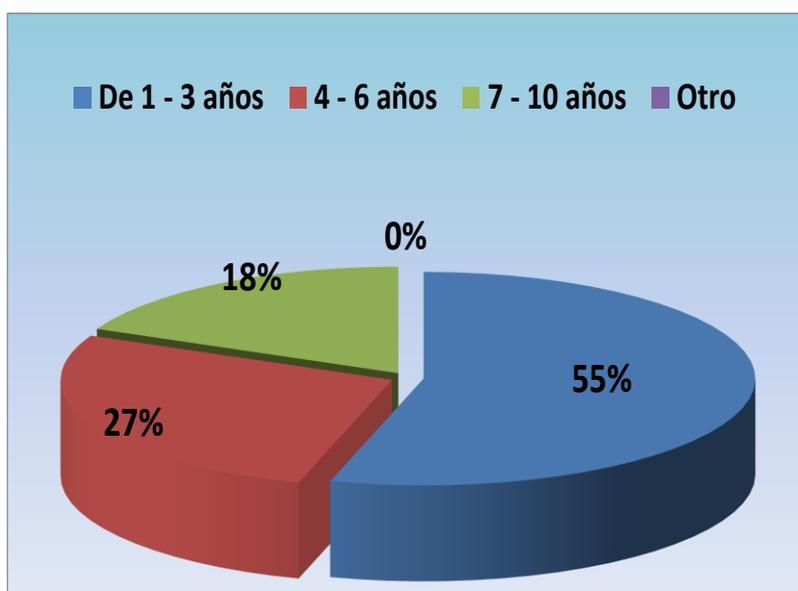
Lo antes expuesto demuestra la importancia de la labor del contador en el desarrollo de la empresa, motivo por el cual se ha considerado la aplicación de una encuesta dirigida al talento humano de varias empresas reconocidas en este cantón, con el fin de establecer información veraz sobre el accionar de estos profesionales en estas organizaciones y así demostrar el rendimiento que tienen y como esto ayuda al crecimiento empresarial o a su vez identificar las falencias que afecten el entorno de la organización. Se ha establecido diez preguntas relacionadas a la problemática planteada, con el fin de verificar las hipótesis establecidas con la información recabada de este instrumento (encuesta).

### 4.3 ANALISIS COMPARATIVO, EVOLUCIÓN, TENDENCIA Y PERSPECTIVA.

#### 1.- ¿Qué tiempo tiene laborando en la empresa?

**Cuadro 4.** Tiempo de trabajo

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA RELATIVA	FRECUENCIA ABSOLUTA
De 1 - 3 años	6	55%
4 - 6 años	3	27%
7 - 10 años	2	18%
Otro	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

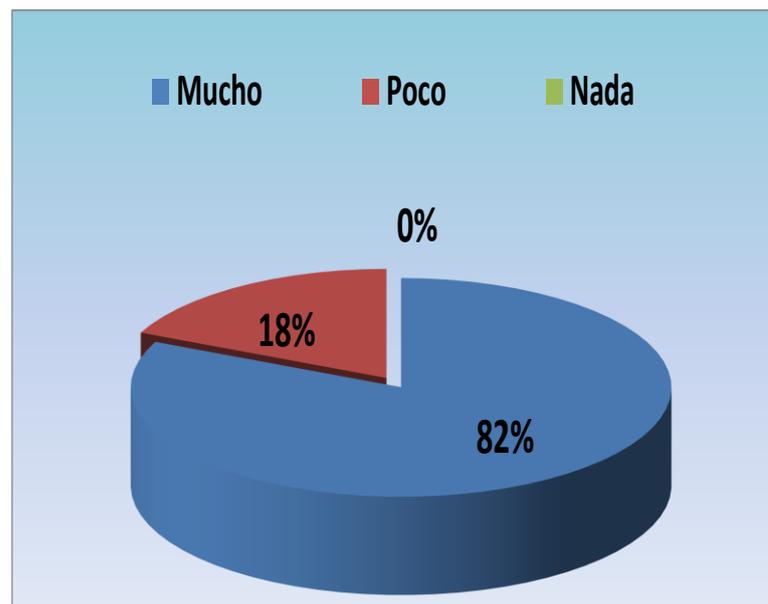
**Gráfico 1**

**Interpretación.**-El 55% de los encuestados indicaron que lleva laborando por tres años en la empresa, el 27% por 6 años y el 18% de 7 a 10 años. La información recabada permite observar que los contadores llevan un buen tiempo laborando en las empresas que están sujetos, por lo tanto conocen cada uno de los procedimientos a seguir en su ámbito laboral.

## 2.- ¿Está contento con el campo laboral que tiene actualmente su carrera?

**Cuadro 5.** Armonía del trabajo

<b>ALTERNATIVAS</b>	<b>FRECUENCIA RELATIVA</b>	<b>FRECUENCIA ABSOLUTA</b>
Mucho	9	82%
Poco	2	18%
Nada	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

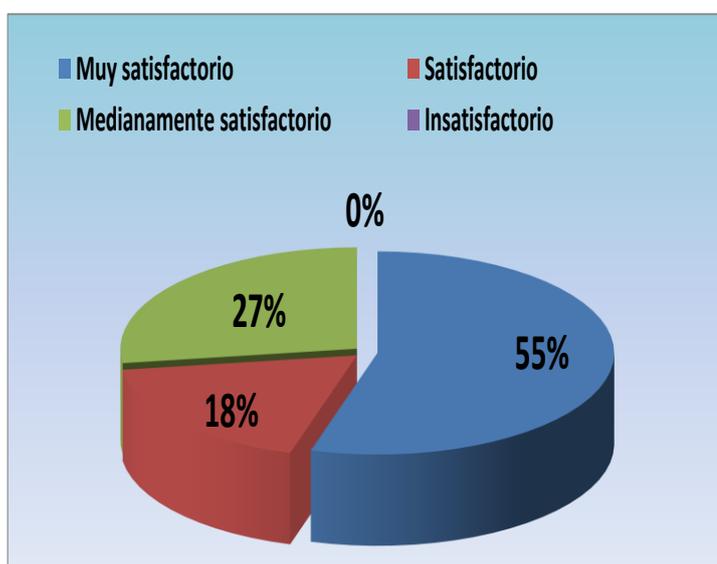
**Gráfico 2**

**Interpretación.-** El 82% de los encuestados manifestó que se encuentra contento en el campo laboral que actualmente se desempeñan, mientras que el 18% manifestó que poco. Esto demuestra que el entorno de trabajo en el cual se desenvuelven los trabajadores no es ningún problema para poder ejercer, a pesar de ello es importante que se den las facilidades acorde a la labor de los contadores con el fin de lograr un buen ambiente de trabajo.

**3.-¿Cómo considera el trabajo que realiza el contador con respecto a la gestión financiera de la empresa?**

**Cuadro 6.** Valoración del trabajo del contador

<b>ALTERNATIVAS</b>	<b>FRECUENCIA RELATIVA</b>	<b>FRECUENCIA ABSOLUTA</b>
Muy satisfactorio	6	55%
Satisfactorio	2	18%
Medianamente satisfactorio	3	27%
Insatisfactorio	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López

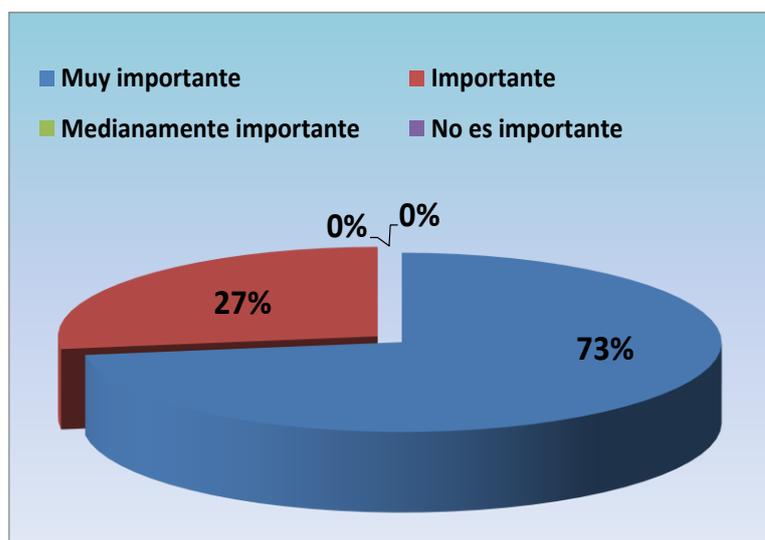
**Gráfico 3**

**Interpretación.-** El 55% de los encuestados consideran que el trabajo que realiza el contador con respecto a la gestión financiera de la empresa es muy satisfactorio, el 27% manifestó que es medianamente satisfactorio y el 18% satisfactorio. Como se observa la información demuestra que existe una parte de los empleados que está a gusto con la labor del contador y otra no. Razón por la cual es importante que se empleen los mecanismos necesarios para corregir alguna falencia encontrada en el trabajo del contador.

4.- ¿Considera importante el trabajo que efectúa el contador dentro de la empresa?

**Cuadro 7.** Importancia del trabajo del contador.

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA RELATIVA	FRECUENCIA ABSOLUTA
Muy importante	8	73%
Importante	3	27%
Medianamente importante	0	0%
No es importante	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

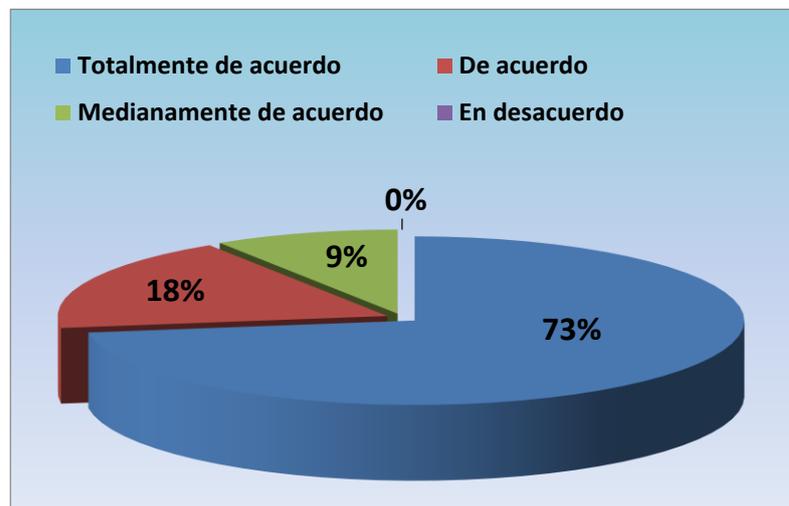
**Gráfico 4**

**Interpretación.-** El 73% de los encuestados manifestaron que el trabajo que efectúa el contador dentro de la empresa es muy importante. Motivo por el cual es importante que estos estén en constante capacitación, debido al cambio constantes de leyes, reglamentos o normas en su ámbito de trabajo, para así gestionar de forma optimas los diferentes trámites de la empresa.

5. ¿Considera que la preparación académica del contador influye en la calidad de su trabajo?

**Cuadro 8.** Influencia en la preparación académica del contador

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA RELATIVA	FRECUENCIA ABSOLUTA
Totalmente de acuerdo	8	73%
De acuerdo	2	18%
Medianamente de acuerdo	1	9%
En desacuerdo	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

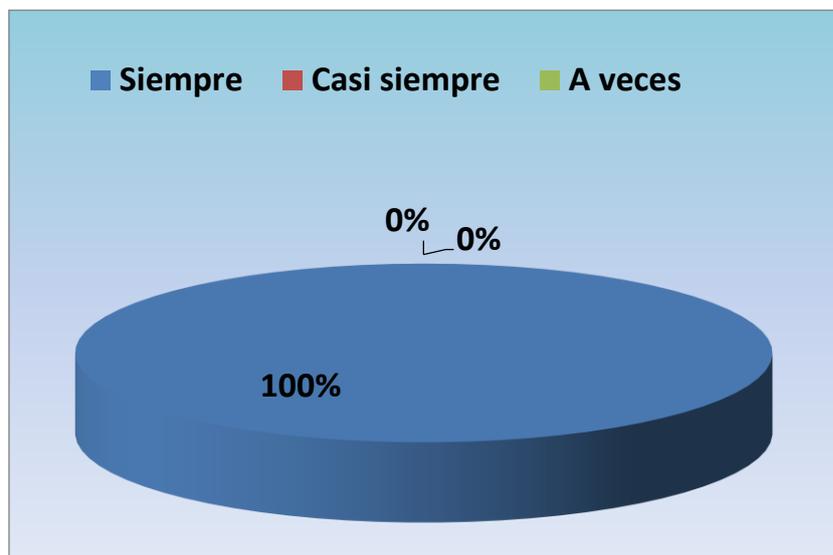
**Gráfico 5**

**Interpretación.**-El 73% de los encuestados manifestaron que la preparación del contador es muy importante en el buen desempeño de las funciones, puesto que esta carrera de un estudio constante.

6.- ¿Cree usted que el grado de conocimiento que posea el contador incide en la toma de decisiones económicas de la empresa?

**Cuadro 9.** Grado de conocimiento del contador

<b>ALTERNATIVAS</b>	<b>FRECUENCIA RELATIVA</b>	<b>FRECUENCIA ABSOLUTA</b>
Siempre	11	100%
Casi siempre	0	0%
A veces	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

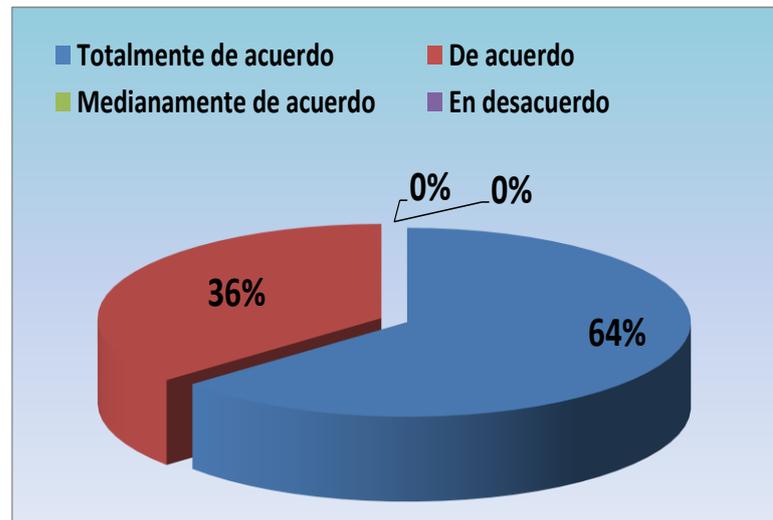
**Gráfico 6**

**Interpretación.-** El 100% de los encuestados manifestaron que el grado de conocimiento que posea el contador si incide en la toma de decisiones económicas de la empresa, por lo tanto es importante que esté totalmente capacitado en todo lo relacionado a su campo.

7.- ¿Considera usted que la labor que realiza el contador contribuye al desarrollo normal de la empresa?

**Cuadro 10.** Labor del contador contribuye en el desarrollo de la empresa

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA RELATIVA <sup>10</sup>	FRECUENCIA ABSOLUTA
Totalmente de acuerdo	7	64%
De acuerdo	4	36%
Medianamente de acuerdo	0	0%
En desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

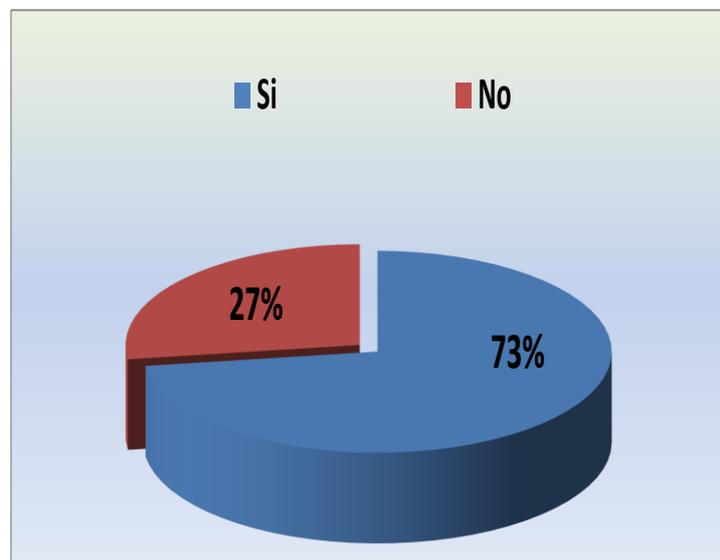
**Gráfico 7**

**Interpretación.**-Como se observa en el gráfico el 100% de los encuestados manifestaron que la labor que realiza el contador contribuye al desarrollo normal de la empresa. La información recabada demuestra que la función de este profesional en la organización es de vital relevancia, sobre todo cuando se considera parte de su trabajo como una acción para tomar una decisión financiera.

8.- ¿La empresa ha sido sancionada por irregularidades efectuadas por el contador de la empresa?

**Cuadro 11. Sanciones**

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA RELATIVA	FRECUENCIA ABSOLUTA
Si	8	73%
No	3	27%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

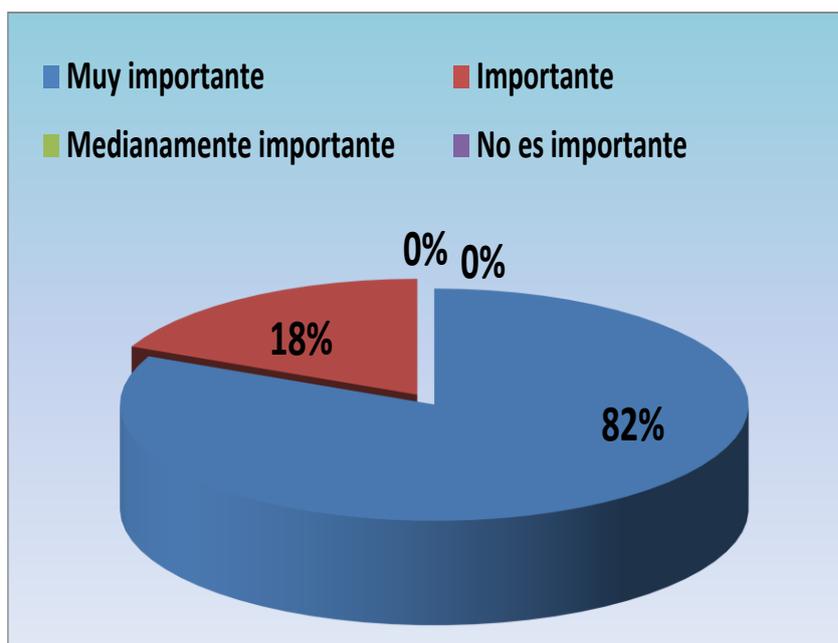
**Gráfico 8**

**Interpretación.-** El 73% de los encuestados manifestaron que la empresa ha sido sujeta a sanciones, esto demuestra que existe algún tipo de falencia en la labor del contador, puesto que gran parte de esa sanción es por el trabajo que realizan, razón por la cual es importante analizar el proceder de ellos y emplear los correctivos necesarios para evitar esta clase acciones.

**9.- ¿Considera importante la capacitación del contador en la gestión financiera?**

**Cuadro 12.** Importancia de la capacitación

<b>ALTERNATIVAS</b>	<b>FRECUENCIA RELATIVA</b>	<b>FRECUENCIA ABSOLUTA</b>
Muy importante	9	82%
Importante	2	18%
Medianamente importante	0	0%
No es importante	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

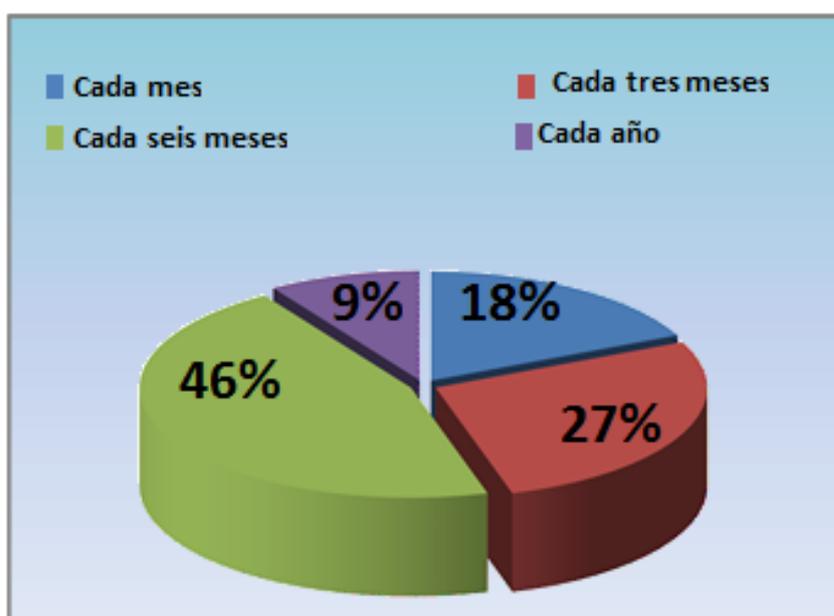
**Gráfico 9**

**Interpretación.-** El 82% de los encuestados manifestaron que la capacitación es muy importante, para reforzar los conocimientos a los contadores, más aún cuando el trabajo de ellos está enfocado a los múltiples cambios de las leyes, normas o reglamentos.

10.- ¿Cada que tiempo es capacitado el contador por iniciativa de la empresa?

Cuadro 13. Tiempo de capacitaciones

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA RELATIVA	FRECUENCIA ABSOLUTA
Cada mes	2	18%
Cada tres meses	3	27%
Cada seis meses	5	45%
Cada año	1	9%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



**Fuente:** Información obtenida del proceso de encuesta.

**Elaborado por:** Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López.

**Gráfico 10**

**Interpretación.-** El 45% de ellos indicaron que el contador es capacitado cada seis meses, el 27% cada tres meses, el 18% cada mes y el 9% cada año. Lo ideal sería que sean capacitados cada mes o tres meses, en temas enfocados a su ámbito laboral.

### **4.3 RESULTADOS**

Los resultados de la encuesta demostraron que los encuestados llevan en su mayoría más de 3 años laborando en sus empresas, manifestaron también que están contentos con el campo laboral actual de su carrera profesional (82%), a pesar que dos de ellos indicaron que no están a gusto con lo que comprende su labor.

Con respecto al trabajo que realiza el contador en la gestión financiera, los encuestados respondieron que no es muy satisfactorio, representándolo en porcentaje este asciende a al 45% a diferencia de los indicaron que si es muy satisfactorio con un 55%, esta información demuestra que no se está obteniendo los resultados esperados en la empresa y parte de esta responsabilidad recae en el contador, puesto que las gestiones económicas son manejadas por él.

Razón por la cual la labor del contador es muy importante dentro de la empresa, siendo un factor de mucha relevancia la preparación de ellos (91%), ya que del resultado de su trabajo se efectúa las decisiones económicas, así lo dijeron el 100% de los encuestados, también refutaron que además su labor influye en el desarrollo normal de la empresa.

Al preguntarles sobre las sanciones, los encuestados indicaron que efectivamente ha sido multada, siendo uno de los principales responsables el contador de la empresa, por ello, consideran que la capacitación es una herramienta necesaria que debe ser empelada para actualizar los conocimientos del contador, ante los continuos cambios de las leyes, normas o reglamentos en nuestro país.

Ante la pregunta de cada que tiempo son capacitados, cinco de los once encuestados respondieron que cada seis meses, tres ellos cada tres meses, dos cada mes y uno cada año, la información recabada indica que las capacitaciones son suficientes para actualizar o enriquecer los conocimientos de los encuestados. Razón por la cual es recomendable que estén en constante preparación en especial cuando existen nuevos cambios, los cuales necesitan tiempo para así adaptarlos a los procesos de la empresa, evitando así sanciones por errores en la ejecución del trabajo contable.

#### 4.4 VERIFICACIÓN DE HIPOTESIS

**Cuadro 14.** Verificación de las hipótesis independientes y dependientes

VARIABLES	VERIFICACIÓN
La inapropiada participación del Contador incide negativamente en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas.	En la pregunta 3, los encuestados indicaron que la desempeño del contador es muy importante en la gestión financiera de la empresa, sin embargo un porcentaje considerable (45%) indicó que su labor no es muy satisfactoria.
<b>Hipótesis particular 1.</b> La falta de preparación académica en la parte económica influye negativamente debido al poco desenvolvimiento en su trabajo.	El 73% de los encuestados en la pregunta 4 indicaron que la labor del contador es muy importante, por ello consideran que la preparación académica del contador influye en la calidad de su trabajo (pregunta 5)
<b>Hipótesis particular 2.</b> El poco conocimiento del código de ética profesional en la importancia de la gestión económica se debe a la falta de capacitación en tales recursos.	En la pregunta 6, los encuestados manifestaron que el grado de conocimiento del contador influye en su trabajo, y por ende en las decisiones económicas, por ello consideran necesario que sean capacitados constantemente ( pregunta 9)
<b>Hipótesis particular 3.</b> La falta de conocimiento sobre gestión financiera afecta en gran medida al desarrollo normal de la empresa.	En la pregunta 6 y 7 los encuestados indicaron que el grado de conocimiento del contador es muy importante en la gestión financiera y por ende en el desarrollo normal de la empresa.

Elaborado por: Ladi Diana Novillo Flores & Juan Carlos Tapia López

## **CAPÍTULO V**

### **LA PROPUESTA**

#### **5.1 TEMA**

“Convenio institucional con EPUNEMI y las entidades públicas y privadas del cantón Milagro provincia del Guayas, mediante un plan de capacitación a los contadores, para potencializar su gestión en las actividades financieras.”

#### **5.2 JUSTIFICACIÓN**

De acuerdo a los resultados de la encuesta realizadas a 11 empresas en el cantón Milagro provincia del Guayas, se comprobó que el rol del contador es una labor muy importante dentro de estas organizaciones, puesto que del trabajo que realizan se pueden realizar toma de decisiones en pro de la empresa y desarrollo de la misma, por ello los encuestados indicaron que ellos deben estar debidamente preparados, más aun que vivimos en un país en el cual se vive en constantes reformas enfocadas a los tributos en fin un sin número de acciones que se deben de seguir acorde lo establecido por el gobierno central, motivo por el cual se propone un Plan de capacitación en convenio con EPUNEMI a los contadores de las entidades Públicas y Privadas del cantón Milagro, para potencializar su gestión en las actividades financieras.

Propuesta que busca contribuir al crecimiento constante de estas organizaciones que forman parte de la economía de este cantón y además son generadoras de empleo.

El trabajo se lo desarrollará a través de una matriz en la cual se plasmara varios ítems a cumplir como objetivos, metas, temas a tratar entre otros aspectos que permitirán una mejor comprensión de lo propuesto.

Se señalaran los materiales a utilizar en este trabajo así como sus respectivos costos y con esto los beneficios que obtendrán estas empresas, para esto se determinaran los lineamientos que se seguirán para cumplir con lo propuesto.

### **5.3 FUNDAMENTACIÓN**

#### **“El sistema contable y el contador**

Mientras que el sistema contable incluye las normas y requerimientos de los organismos organizados y las prácticas contables aceptadas por las empresas (sus políticas contables), el contador se encarga de diseñar e implantar el sistema con el que convertirá los datos económicos generados por las transacciones en información financiera.

#### **Perfil y campo de trabajo del profesional contable**

Es el profesional que incide en el desarrollo y fortalecimiento económico y social en general, y en la optimización de las finanzas de las organizaciones en particular. Puede trabajar en cualquier tipo de organización pública o privada, lucrativa o sin fines de lucro.

Por su disciplina, es el único que puede dictaminar los estados financieros de la entidad económica. De él se espera que apoye a los inversionistas en sus decisiones financieras y en la generación de las empresas.

Asesora en la implantación de sistemas de información contable, en la determinación del costo de los satisfactores y en el correcto cumplimiento de las obligaciones fiscales.

#### **El rol contador en las empresas**

El deber del contador es recopilar todos los registros y luego presentar una interpretación a fin de mostrar con eficacia si la empresa sufre algún defecto o debe mejorar en otros aspectos.

La mayoría de los contadores son muy diversos en la presentación de declaraciones de impuestos y el mantenimiento de registros financieros adecuados. Ellos saben cómo generar informes que no sólo son fáciles de entender, también son fáciles de interpretar. Son los mejores consultores en lo que respecta al crecimiento económico.

## **Registros**

El primer trabajo importante de un contador son los registros en términos de contabilidad general. Todos los contadores se conocen bien los registros financieros de la empresa. Ellos saben cómo generar registros, informes y documentos financieros. También saben cómo ayudar en términos de cálculo en las cuentas empresariales y en la creación de varios sistemas de depósito, que luego serán las bases para las nóminas y pagos del fabricante.

En cuanto a la planificación de impuestos y a la presentación de informes empresariales, lo que los contadores realmente calculan son los impuestos normales. Ellos son los que hacen la planificación fiscal con el fin de minimizar las reducciones de negocios, mientras ayudan en varios pagos.

## **La misión de un contador**

El Área Financiera es uno de los cuatro pilares fundamentales que toda empresa debe desarrollar y fortalecer. Conforme el negocio crece y se convierte en empresa, esa unidad debe también evolucionar para cumplir una misión fundamental.

El empresario que desea alcanzar más ventas, más ganancias y más riqueza necesita tomar decisiones acertadas, para eso necesita información de calidad. Mucha de esta información, no toda, debe ser aportada por la Contabilidad. Aquella información debe llegar de manera oportuna, ser confiable y sobre todo útil.”  
(KOTLER, 2002)

## **5.4 OBJETIVOS**

### **5.4.1 Objetivo general**

Fortalecer los conocimientos de los contadores que laboran en las empresas públicas y privadas del cantón milagro provincia del guayas, mediante un convenio institucional con EPUNEMI para la implementación de un plan de capacitación que ayude a potencializar las gestiones internas y externas de estas organizaciones.

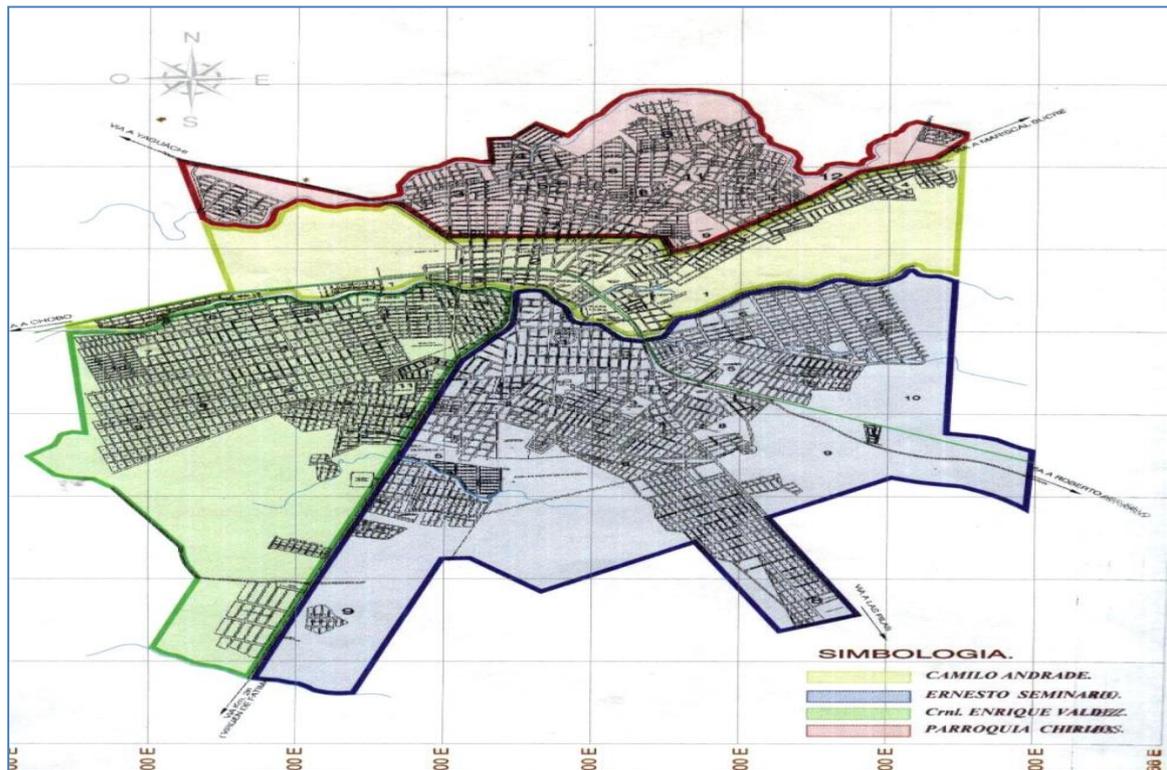
### **5.4.2 Objetivos específicos.**

- Desarrollar mecanismos de potencialización del talento humano a través de planes de formación y entrenamiento.
- Establecer mecanismos de empoderamiento de todo el personal a consecución de metas y objetivos organizacionales.
- Impulsar la eficaz coordinación y cooperación entre los miembros de los departamentos y entre diferentes áreas.

## **5.5 UBICACIÓN**

Nuestro proyecto de investigación se llevara a cabo en el Cantón Milagro, está ubicado en la parte Sur Oeste de la provincia del Guayas de la República del Ecuador, es la segunda ciudad en importancia dentro de la provincia y tiene una extensión aproximada de 403,60 kilómetros cuadrados, la empresa donde se realizara el trabajo al sector empresarial del cantón Milagro.

**Figura 14.** Mapa de ubicación



## 5.6 FACTIBILIDAD

**Administrativa:** Para la obtención de la información plasmada en este trabajo propuesto, se contó con la disponibilidad de la administración de las empresas objeto de estudio con respecto a las informaciones que sirvieron para fundamentar el desarrollo de esta propuesta.

**Legal:** Realizando los respectivos análisis de las leyes, normas y reglamentos se pudo verificar que no existe ningún impedimento legal para la realización de este proyecto.

**Presupuestario:** Se establecerán los costos y gastos incurridos en este proyecto; es decir los materiales, medios de movilización, telecomunicaciones entre otros, datos que se representara en la evaluación de gastos.

**Técnico:** La factibilidad técnica estará enfocada a la calidad de los materiales empleados en este plan de capacitación, así mismo el capacitador será una persona altamente calificada, que impartirá los conocimientos adecuados para alcanzar una mayor comprensión de los temas a tratar, de esta forma lograr que lo aprendido se aplicado en las labores que efectúan los contadores, potencializando así el trabajo

significativo que ejercen estos profesionales en las organizaciones a las cuales brindan sus servicios.

### **5.7 DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA**

El presente plan de capacitación es de aplicación para el personal que trabaja en el área contable de las diferentes empresas situadas en este cantón Milagro que se llevara a cabo en el transcurso del año 2013. A través de esta propuesta se busca contribuir a elevar y mantener los conocimientos, habilidades y actitudes de los contadores en las empresas.

Con esta capacitación se contribuirá a la creación de un ambiente más seguro para mantener el buen estado de los contadores, gestionando un mejoramiento continuo y de calidad en el desempeño del trabajo, con el propósito de alcanzar la excelencia en la ejecución de las actividades.

También se mejorará la conducta y las habilidades interpersonales, incrementando la actitud positiva, motivación y la efectividad dentro de una visión integral de la persona hacia el trabajo.

#### **Políticas para la capacitación.**

- Los programas de capacitación tendrán dos modalidades: de asistencia y de aprobación, para el primer caso, el criterio será del 90% de asistencia, y para el segundo caso, el criterio será del 80% de rendimiento.
- La programación de los eventos se orientará con la participación de técnicos y especialistas en las respectivas áreas del conocimiento y actualizaciones contables.
- En los programas de capacitación que se ejecuten preferentemente se realizarán evaluaciones de progreso y salida.
- Todo programa de capacitación será objeto de seguimiento, luego de haber transcurrido 90 días desde su finalización.

## Estrategias

- Con el propósito de evaluar el grado de aprendizaje de los participantes para su aprobación, se realizara una evaluación sumativa, que se traduce en calificación o notas parciales (al finalizar un tema o una unidad temática), que se suman para obtener un promedio global; de la misma manera para aprobar el evento en relación a la asistencia del personal se llevara un registro de asistencia al inicio y al final del evento.
- Los técnicos y especialistas desarrollarán trabajos prácticos simulando las tareas que se vienen realizando cotidianamente, presentación de casos particulares, y realización de talleres, con la metodología practica-demostrativa, en todas las áreas del conocimiento.
- Con el propósito de optimizar la experiencia y conocimientos del personal que labora en las empresas conformará un banco institución de docentes especialistas.
- Para lograr una mayor efectividad en la capacitación que se imparta a los contadores del cantón Milagro, la metodología de los programas se desarrollará con un enfoque eminentemente participativo.
- Con el propósito de obtener información inmediata sobre los resultados que se están alcanzando en torno a los objetivos planteados, se realizará la evaluación de proceso durante la marcha del mismo, para realizar ajustes a los métodos y técnicas utilizados, así como la evaluación del producto final al terminar el evento o una unidad temática, para apreciar los logros finales del aprendizaje en los participantes.
- Con el fin de retroalimentar el contenido del curso, se desarrollará un programa de seguimiento permanente, para observar como se ha desarrollado el evento y la forma en que se van obteniendo resultados, para visualizar dichos resultados se utilizará medios estadísticos de evaluación ya que así se indicara cuando ha tenido fallas el programa y la trayectoria que sigue.

### 5.7.1 Actividades

#### **CAPACITACIÓN PARA ACTUALIZACIÓN DEL CONTADOR**

Con esta capacitación se busca fortalecer las aptitudes, actualizar y ampliar los conocimientos de los contadores en la ejecución de sus actividades, y a través del mejoramiento continuo contribuir a la calidad y excelencia en el desempeño de sus funciones.
<b>Metas</b>
Se capacitará a los contadores hasta el primer bimestre del año 2014.
<b>Actividades</b>
1. Elaboración del programa general del evento.
2. Selección de instructores.
3. Contratación de instructores.
4. Promoción y realización de invitaciones al evento.
5. Selección de infraestructura.
6. Elaboración de material didáctico.
7. Preparación del espacio físico.
8. Ejecución
a. Seminario: Normas y procedimientos del contador.
b. Seminario: Actualización roles del contador.
c. Taller: Word básico.
d. Taller: Excel.
9. Evaluación del programa, participantes, coordinación.
10. Preparación del informe del evento.
11. Clausura del evento.

<b>PROGRAMA ANALÍTICO</b>
<b>AREA:</b> Contabilidad
<b>NOMBRE DEL CURSO:</b> Actualización Contable
<b>DURACION:</b> 40
<b>INICIO:</b> 4 de Enero 2014

**NOMBRE DOCENTE:**

<b>PERTINENCIA</b>
--------------------

La normativa busca diagnosticar los roles del contador, para ello se efectuará un estudio de campo que lleva a analizar con profundidad cada paso que da, su trabajo, actitud y el comportamiento de ética que posea como persona con la finalidad de mejorar el desempeño en la empresa.

<b>OBJETIVO GENERAL</b>
-------------------------

Conocer la normativa contable vigente que rige para aplicación de todos roles del contador y su importancia en la gestión económica financiera de las empresas mediante un estudio tanto en sus derechos, obligaciones y determinación de análisis y actividades que realice el Contador.

<b>CONTENIDOS</b>
-------------------

- Conceptos fundamentales
- Asesoramiento administrativo
- Sujetos de llevar contabilidad
- Confiabilidad de los registros y análisis financiero
- Normas y procedimientos del Contador
- La Administración contable
- Actos Administrativos – Normas generales
- Asesoramiento fiscal
- Sistemas y formas
- Declaraciones de Impuestos
- Responsabilidad del profesional de la contaduría pública en relación a los cambios de la ley de convergencia contable.
- Ética, responsabilidad social
- Organización contable
- Análisis de la pérdida de la relevancia del papel que desempeña el contador público

• Reclamaciones y Consultas
• Recursos Administrativos
• Recurso de Revisión
<b>1. RECURSOS</b>
Infocus
Pizarra
Marcadores
Papelografo
Lápiz
Borrador
Hojas A4
<b>2. EVALUACIÓN</b>
La evaluación se realizara al finalizar las 40 horas de seminarios, tomando en consideración lo que se ha visto durante los díasde seminarios.
<b>3. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>
Código de Ética profesional del Contador
Ley de Contadores
Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario
<b>4. BREVE HOJA DE VIDA A FIN A LA TEMÁTICA A TRATAR</b>

\_\_\_\_\_

Fecha:

**RESPONSABLE**

### 5.7.2 Recursos, Análisis Financiero.

**Cuadro 15.** Análisis de costos

EGRESOS	CANT.	GASTOS	TOTAL DE GASTOS
Costo material didactico	15	\$ 3,75	\$ 56,25
Esferos	15	\$ 0,25	\$ 3,75
Carpetas	15	\$ 0,30	\$ 4,50
CDS	15	\$ 1,25	\$ 18,75
Refrigerios	15	\$ 2,00	\$ 30,00
lapices	15	\$ 0,25	\$ 3,75
Varios	1	\$ 20,00	\$ 20,00
Certificados	15	\$ 2,50	\$ 37,50
<b>Sueldos y salarios</b>			
Capacitador		\$ 2.600,00	\$ 2.600,00

<b>Total Egresos</b>		<b>\$ 2.630,30</b>	<b>\$ 2.774,50</b>
----------------------	--	--------------------	--------------------

<b>INGRESOS (AHORROS)</b>			
Disminucion del pago de multas \$400, en las empresas objeto de estudio.	1	\$ 13.000,00	\$ 13.000,00
Asesoramiento externo	1	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00
<b>Total Ingresos</b>		<b>\$ 15.200,00</b>	<b>\$ 15.200,00</b>
<b>UTILIDAD BRUTA</b>		<b>\$ 12.569,70</b>	<b>\$ 12.425,50</b>

### 5.7.3 Impacto

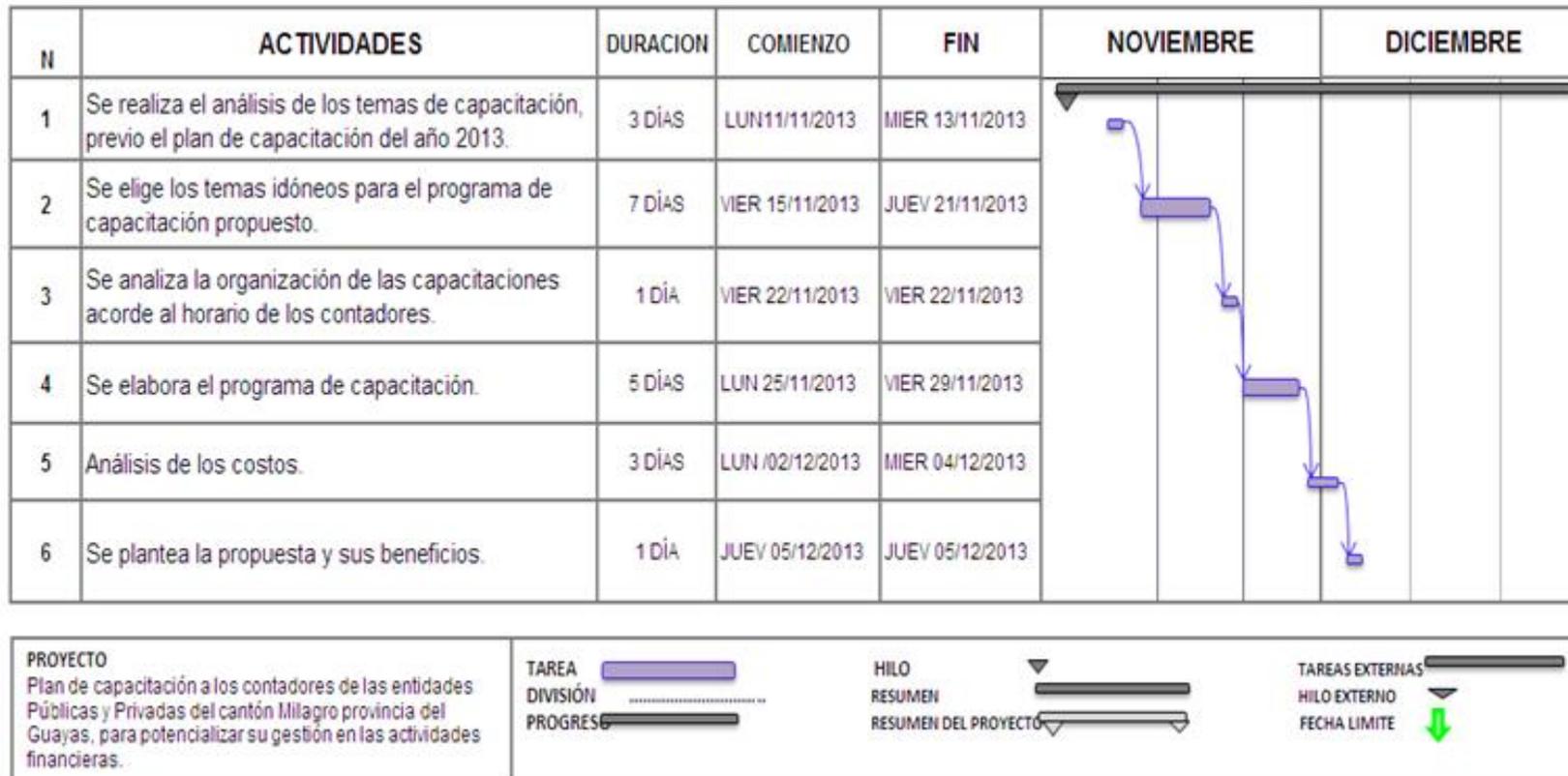
El desarrollo de esta propuesta permitirá que los contadores optimicen sus labores a través de la capacitación, es decir fortalecer las aptitudes, actualizar y ampliar los conocimientos de los contadores en la ejecución de sus actividades, la importancia radica ya que el trabajo de estos servidores forman parte importante en las toma de decisiones económicas de las empresas en donde laboran, por lo tanto están exigidos a realizar un trabajo sustentable bajo los términos contables y tributarios,

por lo tanto, este proyecto traerá los siguientes beneficios a las empresas objeto de estudio:

- Optimizaran su accionar en las gestiones financieras internas y externas de la empresa.
- Planificar adecuadamente la toma de decisiones en base a los resultados contables.
- El personal maneja información confidencial sustentable en la ejecución de los diferentes procesos de la empresa.
- Se potencializará las actividades operativas de las organizaciones.
- Financieramente se incrementaran los rubros de efectivo, manteniendo una sostenibilidad financiera.
- A nivel empresarial se lograría un posicionamiento permanente.
- La capacitación permitirá que la empresa se acoja a las disposiciones establecidas en nuevas normativas contables como por ejemplo las NIFF

### 5.7.4 Cronograma

Las actividades se las realizará en base al desarrollo de la propuesta de forma detallada, las mismas que en lo posterior serán gráficas a través del diagrama de Gantt.



### **5.7.5 Lineamientos de la propuesta**

Para posibilitar la propuesta se siguió varios lineamientos para obtener buenos resultados:

- Se estableció la matriz de problemas, donde identifiqué las causas que generaron la problemática planteada.

#### **Determinado el grupo objetivo (contadores de empresas representativas en este sector comercial del cantón Milagro).**

- Para la extracción de información veraz sobre el tema planteado se aplicó una encuesta a los contadores de las empresas objeto de estudio.
- Analizando los resultados obtenidos, se determinó que la falta de capacitaciones ha hecho que los contadores no efectúen un adecuado trabajo ante los constantes cambios de la actividad contable, generando una baja operatividad interna.

#### **El seguimiento de estos lineamientos permitirá:**

- Aplicación adecuada de los procedimientos en el área contable.
- Mejora continua.
- Personal altamente calificado.
- Cumplimiento de normativas vigentes.
- Adecuada toma de decisiones económicas.
- Posicionamiento permanente en el mercado (adecuado manejo contable).

## **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

### **CONCLUSIONES**

- El objetivo general del plan de capacitación se ha cumplido; es decir con esta propuesta se fortalecerá los conocimientos de los contadores, y así potencializar las gestiones internas y externas de las empresas objeto de estudio.
- Los objetivos específicos se cumplieron porque se identificaron las necesidades de capacitación, que permitieron determinar los conocimientos, actitudes y habilidades que se requieren para el óptimo desempeño del personal en sus puestos de trabajo, de la misma manera se estableció el presupuesto de capacitación, y se elaboró la programación de cada proyecto y sus respectivos costos. Se estableció el número de contadores que se va a capacitar, las actividades antes, durante y después de la ejecución de la capacitación; los temas en los que se capacitará al personal se organizaron en seminarios, talleres y conferencias respectivamente.
- Se estableció como política la formación de un banco de instructores internos y externos, que contribuyan a formar recursos humanos altamente calificados, de la misma manera se ha fijado una escala para pago de instructores internos, que fue elaborada en base al sueldo básico.

## RECOMENDACIONES

- Se recomienda que el presente plan de capacitación sea considerado por el departamento de talento humano, que los directivos analicen y aprueben el plan para que sea tomado como modelo para los procesos de capacitación para los contadores.
- Se sugiere realizar la evaluación y seguimiento de cada evento del plan de capacitación que consta en el cronograma general, ya que nos brinda la retroalimentación acerca de la efectividad que tuvo o no el programa y constituye una herramienta clave para el análisis futuro de los programas. A través de la evaluación y seguimiento podemos detectar nuevas necesidades de capacitación, errores de procesos, falta de comunicación del contador.
- Se sugiere a los administradores o gerentes que analicen la creación del banco de instructores internos y externos, y consideren la escala de pago a instructores, para que sirva de base en la retribución de los mismos.

## BIBLIOGRAFIA

### Libros

- BERRIO, D., & CASTRILLON, J. Costos para gerenciar organizaciones manufactureras, comerciales y de servicios. Editorial: Uninorte. Colombia,2008.
- JOHNSON, G., SCHOLLES, K., & WHITTINGTON, R. Fundamentos de estrategia. Editorial: PEARSON EDUCACION. Madrid, 2009.
- KOTLER, Philip: *Dirección del Marketing. Conceptos esenciales*, Primera edición, Editorial: Pearson Educación, México, 2002.
- MUNCH, L. ADMINISTRACION Gestion Organizacional, enfoques y proceso administrativo. Editorial: PEARSON EDUCACIÓN.Mexico,2010.
- PORRET Gelabert, Miquel: *Gestión de personas, Manual para la gestión del talento humano en las organizaciones*, 5ª Edición, ESIC Editorial, Madrid, 2012.
- SANCHEZ, O. R., SOTELO, M. E., & MOTA, M. j. *Introduccion a la Contaduría*. Editorial:PEARSON EDUCACION.Mexico,2011
- SCHERMERHON, J. Administración. Editorial: LIMUSA.Mexico,2010.
- VARGAS, J. A. *Código de Ética Profesional*. Mexico: Editorial:CeMPro.Mexico,2012.
- VASQUEZ, R., & BONGIANINO, C. Principios del la Teoria Contable. Editorial:APLICACION TRIBUTARIA S.A. Buenos Aires, 2008.

### Artículos

- ALZATE, J. (2008). APUNTES SOBRE TEORIA CONTABLE: SUS AVANCES, OBSTACULOS, TENDENCIAS Y RETOS. *Revista Virtual de estudiantes de contaduría publica Adversia*.
- DE AGÜERO AGUIRRE, Mario: “La formación de administradores y contadores en un nuevo contexto. Segunda parte: Los nuevos requerimientos, *Revista Contaduría y Administración*, No. 202, México, 2001, p.29.

- FERRANDO, L., LAMORU, P., & TELLEZ, L. (2008). Instituto de Auditores internos de la Republica Dominicana. *IAIRD*, 1-3.
- FREITAS, Claudio, LUNKES Rogerio: "Factores que interfieren en la toma de decisiones de los contadores gerenciales", *Revista Estudios y perspectivas del turismo*. Volumen 20, Brasil, 2011, p. 543.
- Contadores, F. N. (2002). Actualización Contable. 4,6,14.
- MONTANER, Jessica, PEROZO, Javier S.: "Formación ética del Contador Público. Caso: Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad del Zulia", *Ciencias Sociales (RCS)*.Vol. XIV, No. 2, Venezuela, 2008, pp.380.
- YEROVI, C. (1965). Ley de Contadores.

#### **Tesis de Grado**

- JIMENEZ, S., & GRANADOS, Y. (2012). *Implementacion de un programa de Mejoramiento del Clima Laboral del Gobierno autonomo descentralizado municipal del Canton San Francisco de Milagro*. Milagro.
- SILVIA, A. (2010). *Competencias que posee el Contador Publico para el ejercicio de la auditoria de cumplimiento en las instituciones hospitalarias publicas en la provincia de Los Rios*. Los Rios.

#### **Fuentes Electrónicas**

- ANSWER. (2006). *CUALES SON LAS FUNCIONES DELCONTADOR*. <http://espanol.answers.yahoo.com/question/index?qid=20070302092240AAj6uOf>, extraído el 01 de agosto del 2013.
- CODANA S.A, Quienes somos (s.f.), <http://www.codana.com/quienes.html>, extraído el 08 de abril del 2012.
- COHERVI S.A, Quienes somos (s.f.) [http://cohervisa.com.ec/sw\\_cohervi/webpages/pw\\_principal.htm](http://cohervisa.com.ec/sw_cohervi/webpages/pw_principal.htm), extraído el 08 de abril del 2012.

- Compañía Azucarera Valdez, Quienes somos (s.f.), <http://www.azucareravaldez.com/principal.html>, extraído el 08 de abril del 2012.
- CNEL, Quienes somos (s.f.), <http://www.cnel.gob.ec/quienes-somos.html>, extraído el 08 de abril del 2012.
- CRESPO, M. (2009). *Actividad Comercial*. <http://www.eumed.net/libros-gratis/2009/b/563/Actividad%20comercial.htm>, extraído el 6 de abril del 2013.
- DEVIES CORP, Quienes somos (s.f.), <http://www.infoguiaquito.com/milagro/empresas/devies-corp-s-a.html>, extraído el 08 de abril del 2012.
- ECUADOR, D. C. (17 de Julio de 1991). *Contadores del Guayas*. <http://www.contadoresguayas.org/boletines/Codigo%20de%20Etica%20del%20Contador.pdf>. extraído el 03 de julio del 2013.
- ESTARTAP.COM. (2011). *FUNCION DEL CONTADOR EN LAS EMPRESAS*. <http://www.estartap.com/funciones-de-los-contadores-en-su-empresa/> extraído el 12 de julio del 2013
- EXCELSIOR. (04 de Octubre de 2010). *EL PAPEL DEL CONTADOR PUBLICO EN LA EMPRESA*. <http://www.ccpm.org.mx/avisos/04102010contabilidad.pdf>. extraído el 29 de julio del 2013.
- FERNANDEZ, J., & DE VILLENA, M. (Diciembre de 2009). *Diccionario de la lengua Española*. Recuperado el 20 de Junio de 2013, de <http://lema.rae.es/drae/> . extraído el 20 de junio del 2013
- MARX Carrasco, Carlos: “*Contadores Públicos*” Resolución NAC\_DGECCG1200009 del Servicio de Rentas Internas <http://www.contador.com.ec/download/noticias49.pdf> , extraído el 03 de abril del 2013.
- Nuñez Montenegro, E. (2011). *LA MISION Y LABORES DE UN CONTADOR*. <http://www.fundapymes.com/blog/la-mision-y-labores-de-un-contador/> , extraído el 29 de julio del 2013.

- Universidad Estatal de Milagro, Reseña Histórica (s.f.)  
[http://www.unemi.edu.ec/unemi/unemi\\_opciones/resena\\_historica.php](http://www.unemi.edu.ec/unemi/unemi_opciones/resena_historica.php),  
extraído el 08 de abril del 2012.

# ANEXOS



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

MILAGRO – ECUADOR

**UNIDAD ACADEMICA CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES**

**ENCUESTA DIRIGIDA A CONTADORES DE LA CIUDAD DE MILAGRO**

**OBJETIVO.-** Determinar los roles del contador y su importancia en el cumplimiento y desempeño de sus actividades en las empresas mediante un estudio de campo a entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas para fortalecer la cadena de valor de las mismas y mejorar su desempeño.

**NOMBRE:**.....

**INSTITUCION:**.....

**NIVEL DE ESTUDIOS:**.....

**PREGUNTAS:**

**1. ¿Qué tiempo tiene laborando en la empresa?**

1- 3 AÑOS

7- 10 AÑOS

4- 6 AÑOS

OTRO

**2. ¿Está contento con el campo laboral que tiene actualmente su carrera?**

MUCHO

POCO

NADA

**3. ¿Cómo considera el trabajo que realiza el contador con respecto a la gestión financiera de la empresa?**

MUY SATISFACTORIO

SATISFACTORIO

MEDIANAMENTE SATISFACTORIO

INSATISFACTORIO

**4. ¿Considera importante el trabajo que efectúa el contador dentro de la empresa?**

MUY IMPORTANTE

IMPORTANTE

MEDIANAMENTE IMPORTANTE

NO ES IMPORTANTE

**5. ¿Considera que la preparación académica del contador influye en la calidad de su trabajo?**

TOTALMENTE DE ACUERDO

DE ACUERDO

MEDIANAMENTE DE ACUERDO

EN DESACUERDO

**6. ¿Cree usted que el grado de conocimiento que posea el contador incide en la toma de decisiones económicas de la empresa?**

SIEMPRE

CASI SIEMPRE

A VECES

**7. ¿Considera usted que la labor que realiza el contador contribuye al desarrollo normal de la empresa?**

TOTALMENTE DE ACUERDO

DE ACUERDO

MEDIANAMENTE DE ACUERDO

EN DESACUERDO

**8. ¿La empresa ha sido sancionada por irregularidades efectuadas por el contador de la empresa?**

SI

NO

**9. ¿Considera importante la capacitación el contador en la gestión financiera?**

MUY IMPORTANTE

IMPORTANTE

MEDIANAMENTE IMPORTANTE

NO ES IMPORTANTE

**10. ¿Cada que tiempo es capacitado el contador por iniciativa de la empresa?**

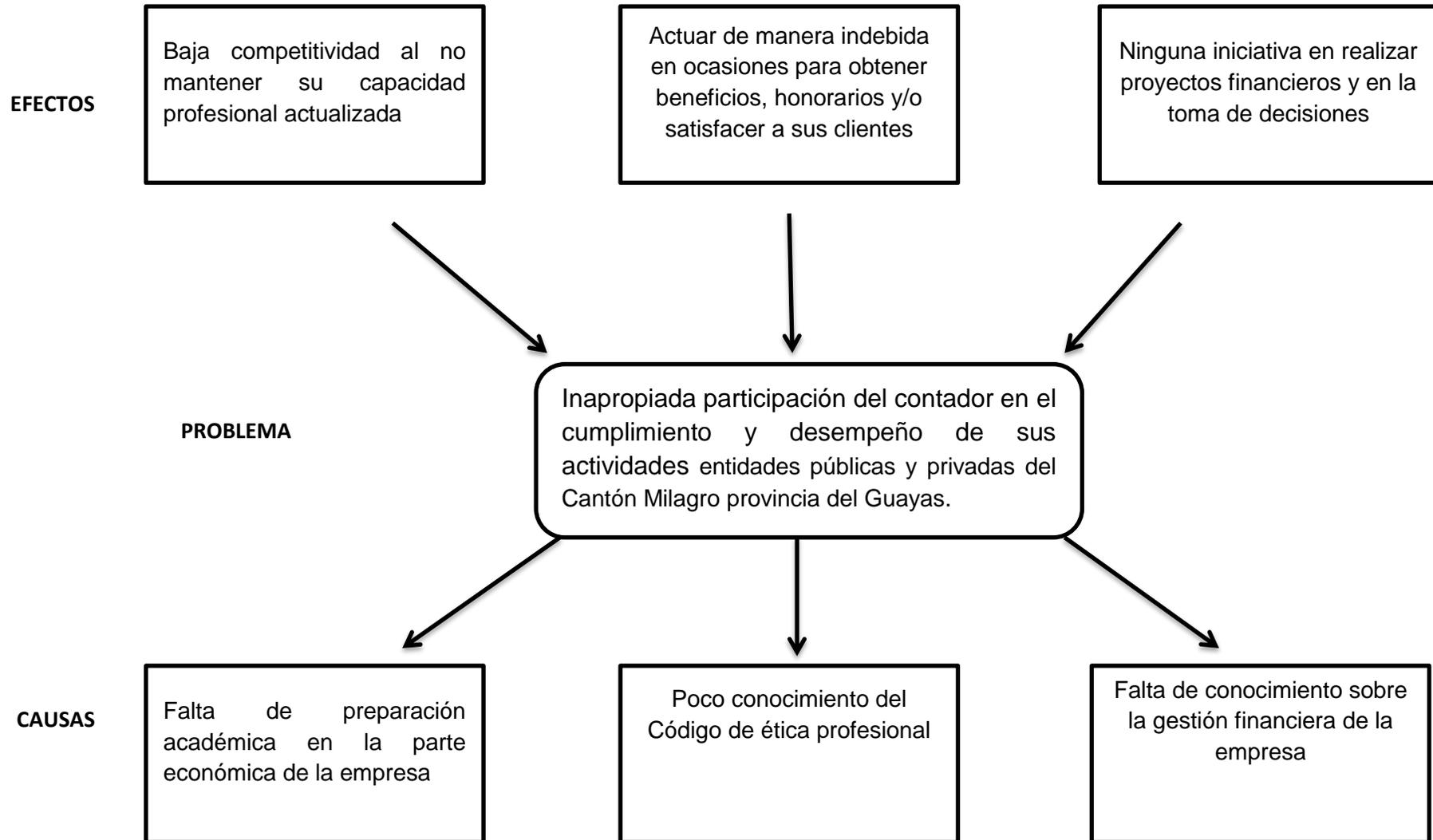
CADA MES

CADA TRES MESES

CADA SEIS MESES

CADA AÑO

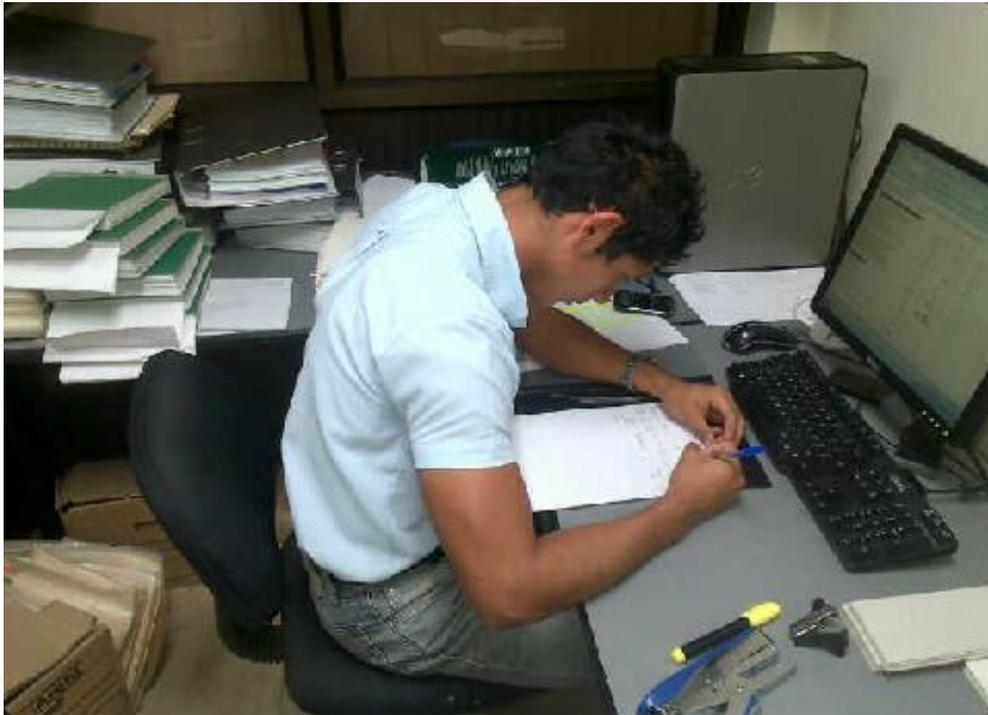
## ANEXO 2. ÁRBOL DEL PROBLEMA



### ANEXO 3. MATRIZ DEL PROBLEMA

TEMA	FORMULACIÓN	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS GENERAL	VARIABLES	
				DEPENDIENTES Y	INDEPENDIENTES X
Análisis del rol actual del Contador y su importancia en la gestión económica financiera de las Principales entidades Públicas y Privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas.	¿Cómo incide la inapropiada participación del contador en la gestión económica financiera en las principales entidades públicas y privadas del Cantón Milagro de la provincia del Guayas?	Determinar los roles del contador y su importancia en la gestión económica financiera de las empresas mediante un estudio de campo a las principales entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas para fortalecer la cadena de valor de las mismas y mejorar su desempeño.	La inapropiada participación del Contador incide negativamente en la gestión económica financiera de las principales entidades públicas y privadas del Cantón Milagro provincia del Guayas.	Inadecuada participación del Contador	Gestión económica financiera
	<b>SISTEMATIZACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>HIPOTESIS PARTICULARES</b>	<b>DEPENDIENTES Y</b>	<b>INDEPENDIENTES X</b>
	1. ¿En que afecta la falta de preparación académica del contador en la parte económica de la empresa?	1. Identificar los factores que inciden en la falta de preparación del contador en la parte económica de la empresa en la cual se encuentran brindando sus servicios profesionales y como esto influye en la productividad de las organizaciones.	1. La falta de preparación académica en la parte económica influye negativamente debido al poco desenvolvimiento en su trabajo.	Falta de preparación académica	Parte económica
	2. ¿De qué manera incide el poco conocimiento del Código de ética profesional al contador?	2. Determinar la importancia de incorporar el análisis del código de ética profesional en las organizaciones.	2. El poco conocimiento del código de ética profesional en la importancia de la gestión económica se debe a la falta de capacitación en tales recursos.	Poco conocimiento del código de ética profesional	Falta de capacitación
	3. ¿Qué efecto genera el desconocimiento de la gestión financiera de la empresa?	3. Establecer que actividades realiza el contador y como esto aporta a la gestión financiera de la empresa.	3. La falta de conocimiento sobre gestión financiera afectan en gran medida al desarrollo normal de la empresa.	Falta de conocimiento	Desarrollo

**Anexo 4. Fotos de la encuesta**







## Anexo 5. Modelo de Certificado



**EMPRESA PÚBLICA DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO ESTRATÉGICO  
DE LA UNIVERSIDAD ESTADAL DE MILAGRO**  
CENTRO DE FORTALECIMIENTO DE ÁREAS ESTRATÉGICAS

Confiere el presente  
*Certificado*

A:

Por su **ASISTENCIA Y APROBACIÓN** del Curso: **ACTUALIZACIÓN CONTABLE**, efectuado el 04, 05, 11, 12 y 18 de enero del 2014, con 40 horas clase, modalidad presencial. Obteniendo una calificación de 100 sobre 100 puntos.

Milagro, 18 de enero 2014

Lic. Jaime Orozco, MSc.  
**Rector UNEMI**

Lic. Marcela Luzuriaga, MBI.  
**Gerente EPUNEMI**

Lic. Emilio Robles  
**Coordinador CPAE**



Anexo 6. Convenio

**CONVENIO DE COOPERACION ENTRE EPUNEMI Y ENTIDADES PÚBLICAS Y  
PRIVADAS DEL CANTON MILAGRO**

Y.....

Interviene en la celebración del presente Convenio de Cooperación, Empresa Pública de producción y desarrollo estratégico Universidad Estatal de Milagro, en adelante denominada EPUNEMI, representada por la Lcda. Marcela Luzuriaga. MBI, en su calidad de Gerente y la empresa

.....  
....., representada por el Señor  
....., en su calidad  
de....., con cédula de ciudadanía No  
.....y, acuerdan firmar el convenio al tenor de la siguiente clausulas:

**PRIMERA. ANTECEDENTES**

1. La EPUNEMI es una empresa de producción y desarrollo, que goza de autonomía administrativa.
2. La EPUNEMI tiene su domicilio legal para efectos del presente convenio en Milagro. Ecuador, en la Cdla. Universitaria Km 1,5 vía Km 26.
3. En el marco de las actividades de la Unidad Académica de Educación Continua a Distancia y Postgrados, La EPUNEMI cuyo objetivo es formar, capacitar y actualizar por ser un centro de fortalecimiento de áreas estratégicas.
4. Este programa está estructurado por un paquete académico de capacitación y un paquete de beneficios no académicos, para lo cual se requiere de socios estratégicos.
5. La empresa

.....  
**SEGUNDA: OBJETIVO**

El objetivo del presente instrumento es implementar un mecanismo de descuentos y otros beneficios para afiliados a cambio de que se dé el Recibimiento de estudiantes para la realización de pasantías pre- profesionales con el objetivo de que se puedan desempeñar de manera correcta los mismos que serán seleccionados por los departamentos de cada unidad académica de la UNEMI.

### TERCERA: ESPECIFICACIONES

Para implementar el mecanismo al que hace referencia la cláusula anterior, ambas partes definirán los productos (bienes y/servicios) que formarán parte del convenio de descuento.

Acordar el monto del descuento que se aplicará a todos o a cada uno de los productos previamente definidos.

Acordar otros beneficios y promociones que recibirán los afiliados.

### CUARTA: DURACIÓN DEL CONVENIO

El presente convenio tendrá una duración de un año a partir de la fecha de la firma y se podrá dar por terminado previo consentimiento de las partes.

### QUINTA: OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

Cumplir con los descuentos y beneficios estipulados en este convenio para los afiliados a EPUNEMI

Promocionar en el establecimiento los beneficios establecidos en el convenio.

### SEXTA: OBLIGACIONES DE LA EPUNEMI

Presentar la marca de la empresa en los medios impresos de difusión de la ciudad para promoción del curso a dictarse por la EPUNEMI.

Facilitar material impreso para la difusión de los beneficios del convenio.

Autorizar la participación, sin costo, en un evento de capacitación, para el representante legal de la empresa o su delegado.

Autorizar la participación, con descuento en el valor de la inscripción de eventos adicionales, para el representante legal de la empresa o su delegado.

### SEPTIMA: CONTROVERSIAS

En caso de controversias, las partes se comprometen a resolver en forma directa dentro del ámbito administrativo a través de los representantes. Para constancia de lo establecido, suscriben el presente convenio en dos ejemplares, en Milagro, a los.....

---

Lcda. Marcela Luzuriaga. MBI  
Gerente EPUNEMI

---

Lcdo. Emilio Robles  
Coordinador CFAE

## ANEXO. 7

### CAPÍTULO 1



## The Plagiarism Checker

The plagiarism detector has analyzed the following text segments, and did not find any instances of plagiarism:

Text being analyzed	Result
Existen causas que limitan y afectan el comportamiento ético de	OK
efecto genera el desconocimiento de la gestión financiera de la	OK
competitividad de muchos contadores es la falta de preparación aca...	OK
contratación de profesionales provenientes de otros sectores, se pr...	OK
Existen comportamientos indebidos por parte del contador en el afán	OK
Desarrollar metodologías que ayuden al contador a desenvolverse ...	OK
Contador Público, siempre atraviesa por situaciones difíciles en las ...	OK
principales problemas que presentan muchas entidades públicas y ...	OK

**Results:** No plagiarism suspected

[Go Back](#)

## ANEXO. 8

### CAPITULO 2



## The Plagiarism Checker

The plagiarism detector has analyzed the following text segments, and did not find any instances of plagiarism:

Text being analyzed	Result
33/92 dispone que los contribuyentes deberán llevar la anotaciones ...	OK
Maquiladoras: Producen bienes para diversas organizaciones de dif...	OK
definición común del término principio difundida por publicaciones es...	OK
actividad económica es realizada por entidades identificables las qu...	OK
analizaremos aquellas clasificaciones que son imprescindibles a los ...	OK
Capital humano: Cantidad de conocimientos técnicos y cualificacion...	OK
principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA), son con...	OK
grandes empresas comercializadoras que le venden al público prod...	OK

**Results:** No plagiarism suspected

[Go Back](#)

**ANEXO.9**  
**CAPITULO 3**

 **The Plagiarism Checker**

The plagiarism detector has analyzed the following text segments, and did not find any instances of plagiarism:

Text being analyzed	Result
estudio investigativo esta direccionado al rol del contador en las	OK
preguntarles sobre las sanciones, los encuestados indicaron que e...	OK
encuestados manifestaron que el trabajo que efectúa el contador d...	OK
pregunta 6, los encuestados manifestaron que el grado de conoci...	OK
Asesorar en aspectos fiscales y de financiamientos sanos a la	OK
Verificación de las hipótesis independientes y dependientes	OK
empresa ha sido sancionada por irregularidades efectuadas por el ...	OK
inapropiada participación del Contador incide negativamente en el ...	OK

**Results: No plagiarism suspected**

[Go Back](#)

© 2002-2010 by/DBA Brian Klug - [Contact](#)

**ANEXO. 10**  
**CAPITULO 4**

 **The Plagiarism Checker**

The plagiarism detector has analyzed the following text segments, and did not find any instances of plagiarism:

Text being analyzed	Result
Corporación Nacional de Electricidad CNEL EP está conformada p...	OK
Teniendo como tarea principal el revertir dichos indicadores en aras	OK
Distribuyen y comercializan productos de calidad para negocios y ...	OK
Universidad estatal de Milagro, inició como extensión universitaria ...	OK
proyecto se realizara una investigación no experimental para comp...	OK
muestra tomada en las principales empresas del cantón Milagro pr...	OK
Municipalidad es la responsable de satisfacer las necesidades col...	OK
decidido realizar entrevistas a las principales entidades con las cu...	OK

**Results: No plagiarism suspected**

[Go Back](#)

© 2002-2010 by/DBA Brian Klug - [Contact](#)

ANEXO. 11  
CAPITULO 5



## The Plagiarism Checker

The plagiarism detector has analyzed the following text segments, and did not find any instances of plagiarism:

Text being analyzed	Result
Determinado el grupo objetivo (contadores de empresas representa...	OK
Posicionamiento permanente en el mercado (adecuado manejo co...	OK
Propuesta que busca contribuir al crecimiento constante de estas ...	OK
programas de capacitación que se ejecuten preferentemente se re...	OK
potencializará las actividades operativas de las organizaciones	OK
nivel empresarial se lograría un posicionamiento permanente	OK
objetivos específicos se cumplieron porque se identificaron las nec...	OK
Financieramente se incrementarían los rubros de efectivo, mantenie...	OK

**Results:** No plagiarism suspected

[Go Back](#)

© 2002-2010 by/DBA Brian Klug - [Contact](#)

## PLATAFORMA DE PLAGIO “URKUND”

**URKUND**

**Document** [TESIS.PDF.pdf](#) (D9239265)

**Submitted** 2013-11-15 12:01 (-05:00)

**Submitted by** Ladi Novillo (ladi.novillo@gmail.com)

**Receiver** vmuirragui1.unemi@analysis.orkund.com

**Message** [TESIS] [Show full message](#)

8% of this approx. 44 pages long document consists of text present in 2 sources.

**List of sources**

Rank	Path/Filename
1	TESIS FINAL.docx
2	<a href="http://www.monografias.com/cgi-bin/jump.cgi?ID=180726">http://www.monografias.com/cgi-bin/jump.cgi?ID=180726</a>
3	<a href="#">TESIS-CARO MENDOZA CARLOS ZURITA FINAL.docx</a>
<b>Alternative sources</b>	
4	<a href="http://www.monografias.com/trabajos94/principio-y-normas-contables/principio-y-normas-c...">http://www.monografias.com/trabajos94/principio-y-normas-contables/principio-y-normas-c...</a>
5	<a href="http://www.monografias.com/trabajos89/los-principios-contables/los-principios-contables.s...">http://www.monografias.com/trabajos89/los-principios-contables/los-principios-contables.s...</a>

0 Warnings   Reset   Export   Share

**85%**   Active   **Urkund's archive: UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO / TESIS-CARO MENDOZA CARLOS ZURITA FIN... 85%**

UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO UNIDAD ACADÉMICA CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES  
PROYECTO DE GRADO PREVIO A LA OBTENCIÓN DE TÍTULO

DE INGENIERO(a) COMERCIAL TITULO DEL PROYECTO

ANÁLISIS

DEL

ROL ACTUAL DEL CONTADOR Y SU IMPORTANCIA EN EL CUMPLIMIENTO Y DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES  
EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL CANTÓN MILAGRO PROVINCIA DEL GUAYAS

AUTORES NOVILLO FLORES LADI DIANA TAPIA LÓPEZ JUAN CARLOS

Milagro, Septiembre Del 2013

ii CERTIFICACIÓN DE

ACEPTACIÓN DEL TUTOR En

mi calidad de tutor de Proyecto de Investigación, nombrado por