



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL
Y DERECHO

TRABAJO DE TITULACIÓN DE GRADO PREVIO A LA
OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE INGENIERA EN CONTADURIA
PÚBLICA Y AUDITORIA-CPA

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

TEMA: INCIDENCIA DE INMIGRACIÓN EXTRANJERA EN EL
DESEMPLEO E INACTIVIDAD LABORAL DE JOVENES
PROFESIONALES DEL CANTÓN MILAGRO.

Autores:

Srta. SILVA SÁNCHEZ DAYANNA ABIGAÍL

Tutor:

Mgr. PEREZ JÍMENEZ LEOPOLDO IZQUIETA

Milagro, Octubre 2019
ECUADOR

DERECHOS DE AUTOR

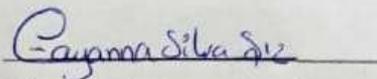
Ingeniero.
Fabricio Guevara Viejo, PhD.
RECTOR
Universidad Estatal de Milagro
Presente.

Yo, Silva Sánchez Dayanna Abigail, en calidad de autor y titular de los derechos morales y patrimoniales de la alternativa de Titulación – Proyecto de Investigación modalidad presencial, mediante el presente documento, libre y voluntariamente procedo a hacer entrega de la Cesión de Derecho del Autor del Proyecto de Investigación realizado como requisito previo para la obtención de mi Título de Grado, como aporte a la Línea de Investigación Economía, Administración para el Desarrollo y Gestión de la Información Contable/ Turismo Contable, de conformidad con el Art. 114 del Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, concedo a favor de la Universidad Estatal de Milagro una licencia gratuita, intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la obra, con fines estrictamente académicos. Conservo a mi favor todos los derechos de autor sobre la obra, establecidos en la normativa citada.

Así mismo, autorizo a la Universidad Estatal de Milagro para que realice la digitalización y publicación de este Proyecto de Investigación en el repositorio virtual, de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

El autor declara que la obra objeto de la presente autorización es original en su forma de expresión y no infringe el derecho de autor de terceros, asumiendo la responsabilidad por cualquier reclamación que pudiera presentarse por esta causa y liberando a la Universidad de toda responsabilidad.

Milagro, 31 de octubre de 2019

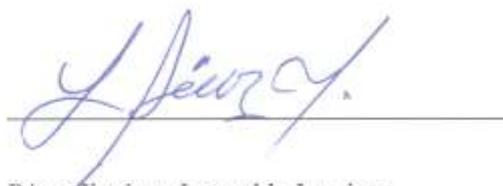


Silva Sánchez Dayanna Abigail
Autor I
C.I: 1718321787

APROBACIÓN DEL TUTOR DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Yo, Pérez Jiménez Leopoldo Izquieta, en mi calidad de tutor del Proyecto de Investigación, elaborado por la estudiante Silva Sánchez Dayanna Abigail, cuyo tema de trabajo de Titulación es **INCIDENCIA DE INMIGRACIÓN EXTRANJERA EN EL DESEMPLEO E INACTIVIDAD LABORAL DE JOVENES PROFESIONALES DEL CANTÓN MILAGRO.**, que aporta a la Línea de Investigación, Economía, Administración para el Desarrollo y Gestión de la Información Contable/ Turismo Sostenible, previo a la obtención del Grado INGENIERA EN CONTADURIA PUBLICA Y AUDITORIA-CPA ; trabajo de titulación que consiste en una propuesta innovadora que contiene, como mínimo, una investigación exploratoria y diagnóstica, base conceptual, conclusiones y fuentes de consulta, considero que el mismo reúne los requisitos y méritos necesarios para ser sometido a la evaluación por parte del tribunal calificador que se designe, por lo que lo APRUEBO, a fin de que el trabajo sea habilitado para continuar con el proceso de titulación de la alternativa de Proyecto de Investigación de la Universidad Estatal de Milagro.

Milagro, 31 de octubre de 2019



Pérez Jiménez Leopoldo Izquieta
Tutor
C.I: 180143929-8

APROBACIÓN DEL TRIBUNAL CALIFICADOR

El tribunal calificador constituido por:

Mgtr. PÉREZ JIMÉNEZ LEOPOLDO IZQUIETA

MBA. BORJA SALINAS ELY ISRAEL

MAE. MARIDUEÑA LARREA ANGEL AUGUSTO

Luego de realizar la revisión del Proyecto de Investigación, previo a la obtención del título (o grado académico) de INGENIERA EN CONTADURIA PUBLICA Y AUDITORIA-CPA presentado por la estudiante SILVA SÁNCHEZ DAYANNA ABIGAIL.

Con el tema de trabajo de Titulación: INCIDENCIA DE INMIGRACIÓN EXTRANJERA EN EL DESEMPLEO E INACTIVIDAD LABORAL DE JOVENES PROFESIONALES DEL CANTÓN MILAGRO.

Otorga al presente Proyecto de Investigación, las siguientes calificaciones:

Estructura	[59]
Defensa oral	[39]
Total	[98]

Emite el siguiente veredicto: (aprobado/reprobado)

98 Aprobado

Fecha: 31 de octubre de 2019

Para constancia de lo actuado firman:

	Nombres y Apellidos	Firma
Presidente	PÉREZ JIMÉNEZ LEOPOLDO IZQUIETA	
Secretario	BORJA SALINAS ELY ISRAEL	
Integrante	MARIDUEÑA LARREA ÁNGEL AUGUSTO	

DEDICATORIA

El presente trabajo de titulación, lo dedico en especial a mis padres y hermanos quiénes han sido mi fuerza y motor para poder seguir adelante en medio de este proceso que en ocasiones lo vi imposible alcanzar, pero de Cristo aprendí que para **ÉI TODO ES POSIBLE**, si descanso en sus brazos.

A mis docentes que estuvieron junto a mí en cada proceso, en cada error y en cada nuevo intento, sin ellos no hubiera sido posible llegar hasta aquí.

A mis amigos, que más amigos han sido hermanos, ayudándome a perseverar y no desmayar.

A ustedes lo dedico.

Dayanna Abigaíl Silva Sánchez

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios quién me permitió conocerlo en medio de este campus Universitario, entré a la Universidad con el fin de obtener un título universitario, pero me concedió el preciado regalo de conocerlo.

Agradezco a mis padres por todo esfuerzo que han hecho para darme la mejor herencia que es la educación, a mis hermanos que siempre estuvieron animándome y diciendo que lo lograría, ahora este logro es suyo.

Agradezco a mis docentes, a mi querida Mary, por su inmensa paciencia, por su cariño y apoyo, por no dejarme sola, por brindarme sus conocimientos y ahora poder aplicar lo aprendido dentro de mi trabajo.

Agradezco en sobremanera al Señor porque nunca me dejó sola, siempre se mostró a mi lado por medio de cada uno de ustedes, Dios los bendiga y guíe siempre.

Gracias a todos.

Dayanna Abigail Silva Sánchez

ÍNDICE

DERECHOS DE AUTOR.....	II
APROBACIÓN DEL TUTOR DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Error! Bookmark not defined.
APROBACIÓN DEL TRIBUNAL CALIFICADOR ...	Error! Bookmark not defined.
DEDICATORIA	V
AGRADECIMIENTO.....	VI
ÍNDICE.....	VII
INDICE DE TABLAS.....	IX
ÍNDICE DE GRÁFICOS	X
RESUMEN	1
ABSTRACT.....	2
INTRODUCCIÓN	3
PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN.....	5
Objetivo general.....	6
Objetivo específico.....	6
Justificación	6
CAPITULO I	8
MARCO TEÓRICO.....	8
MIGRACIÓN.....	8
Causas de la migración.....	10
FACTORES COMO CAUSA DE LA INMIGRACIÓN	11
Factores sociales como causa de la inmigración	12
Factores económicos como causa de la inmigración.....	13
Factores políticos como causa de la inmigración	13
EFFECTOS DE LA INMIGRACIÓN	14
Bajos salarios como efecto de la inmigración.....	15
MERCADO LABORAL	15
Oferta laboral	16

Factores determinantes de la oferta laboral.....	16
Demanda laboral	17
Factores determinantes de la demanda laboral.....	17
MERCADO LABORAL Y LA INMIGRACIÓN.....	17
Inmigración y oferta laboral	18
CAPÍTULO II	20
METODOLOGIA	20
3.1. Tipo de la Investigación.....	20
3.2. Diseño de la Investigación	20
3.3. Métodos.....	20
3.3.1. Teóricos	20
3.3.2. Empíricos.	21
3.4. Población y Muestra	21
3.5. HIPÓTESIS y VARIABLES	21
3.5.1. Hipótesis General	21
3.5.2. Hipótesis Particulares	22
3.5.3. Declaración de Variables	22
CAPITULO IV.....	23
RESULTADOS.....	23
CAPITULO V	39
CONCLUSIONES	39
BIBLIOGRAFÍA	40

INDICE DE TABLAS

Tabla 1.- Población	21
Tabla 2.- Edad.....	23
Tabla 3.-Sexo.....	24
Tabla 4.- Nivel de formación.....	25
Tabla 5.- País de origen.....	26
Tabla 6.- Tiempo en Ecuador	27
Tabla 7.- Razones que le motivaron a inmigrar al Ecuador.....	28
Tabla 8.- Razones que le motivaron a inmigrar a Milagro	29
Tabla 9.-Beneficios que ha tenido al momento de inmigrar a Ecuador	30
Tabla 10.- Mercado Laboral Milagro.....	31
Tabla 11.- ¿En qué trabaja?	32
Tabla 12.- ¿Desde su llegada cuánto tiempo le tomó tener un empleo?	33
Tabla 13.-Años de experiencia en dicho trabajo	34
Tabla 14.- ¿Cuál es el rango de su salario percibido actualmente?.....	35
Tabla 15.- ¿Nivel salarios que recibió en su primer trabajo en Milagro?	36
Tabla 16.- ¿Qué tipo de contrato usted posee?.....	37
Tabla 17.- ¿Cuándo le contrataron, tiene conocimiento si fueron despedidos empleados locales?.....	38

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1.- Edad	23
Gráfico 2.- Sexo	24
Gráfico 3.- Nivel de formación.....	25
Gráfico 4.- País de origen.....	26
Gráfico 5.- Tiempo en Ecuador	27
Gráfico 6.- Razones que le motivaron a inmigrar al Ecuador.....	28
Gráfico 7.- Razones que le motivaron a inmigrar a Milagro	29
Gráfico 8.-Beneficios que ha tenido al momento de inmigrar a Ecuador	30
Gráfico 9.- Mercado Laboral Milagro.....	31
Gráfico 10.- ¿En qué trabaja?	32
Gráfico 11.- ¿Desde su llegada cuánto tiempo le tomó tener un empleo?	33
Gráfico 12.-Años de experiencia en dicho trabajo	34
Gráfico 13.- ¿Cuál es el rango de su salario percibido actualmente?.....	35
Gráfico 14.- ¿Nivel salarios que recibió en su primer trabajo en Milagro? ...	36
Gráfico 15.- ¿Qué tipo de contrato usted posee?.....	37
Gráfico 16.- ¿Cuándo le contrataron, tiene conocimiento si fueron despedidos empleados locales?.....	38

INCIDENCIA DE INMIGRACIÓN EXTRANJERA EN EL DESEMPLEO E INACTIVIDAD LABORAL DE JOVENES PROFESIONALES DEL CANTÓN MILAGRO.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar la incidencia de la inmigración en el mercado laboral de los jóvenes milagreños. La elaboración del marco teórico fue basada en teorías relevantes de la inmigración y la relación que existe con el mercado laboral, se analizó factores como el empleo, los salarios, la demanda y oferta laboral. El método de investigación es cualitativo y cuantitativo, el enfoque de la investigación es de tipo explorativo, descriptivo y correlacional. Los instrumentos de recopilación de información básicamente fueron encuestas a los inmigrantes. Se concluye que la inmigración en el Ecuador en los últimos años ha incidido en el mercado laboral juvenil afectando los niveles de empleo para la población local y sus ingresos.

PALABRAS CLAVE: Inmigración, mercado laboral, salario, empleo.

INCIDENCIA DE INMIGRACIÓN EXTRANJERA EN EL DESEMPLEO E INACTIVIDAD LABORAL DE JOVENES PROFESIONALES DEL CANTÓN MILAGRO.

ABSTRACT

The objective of this research is to determine the incidence of immigration in the labor market. The elaboration of the theoretical framework was based on relevant theories of immigration and the relationship that exists with the labor market; factors such as employment, wages, demand and labor supply were analyzed. The research method is qualitative and quantitative; the focus of the research is explorative, descriptive and correlational. The instruments for gathering information were basically interviews immigrants. It is concluded that immigration in Ecuador in recent years has affected the labor, affecting employment levels for the local population and their income.

KEY WORDS: Immigration, labor market, salary, employment.

INTRODUCCIÓN

Al hablar de inmigración humana se refiere a la masiva salida de un mismo país de personas y en algunos casos poblaciones que están ligadas a la preocupación en general, están vinculados en el entorno cultural, social, económico y político que enfrenta un país por determinados problemas. Esta alternativa nos genera una ardua investigación debido a que implica el traslado momentáneo de los individuos de un sitio a otro. Esta inmigración humana causa un deterioro para el incremento monetario de una nación, debido a que muchos de ellos tienen que enviar parte de sus ingresos a su país de origen, se manifiesta de vital magnitud el estudio de tal circunstancia porque es capaz de alcanzar la inconformidad laboral en una zona definida.

Una causa que incide es la crisis política y económica de países vecinos, el hombre persigue restablecer su condición de ser, alejándose de su patria para radicarse en un país diferente el cual les ofrece permanencia, posibilidades de salir adelante en busca de un mejor porvenir.

La circunstancia acelera indiscutibles resultados que consiguen ser eficaces o nocivos, debido a que en su totalidad los inmigrados poseen igual porvenir influyendo en el logro comercial de un país diferente. (Granda, 2018)

Ecuador en la actualidad acoge un millar de extranjeros motivo por el cual las diferentes propuestas laborales no son desempeñadas por sus moradores. Gran parte de la nacionalidad de los pobladores son colombianos, venezolanos, estado unidenses, peruanos y españoles que por diferentes motivos resuelven radicarse de forma indefinida en nuestro país de manera lícita o ilícita. (Pajares, 2010)

Previamente se demuestra el incremento de inmigrantes en nuestro país, al nombrar a Venezuela y Colombia de acuerdo al Ministerio del Interior de nuestro país en los años 2012 y 2016 se acogió a más de 470.000 venezolanos; de los cuales 38,087 se establecerían en el país, ya que no señalaron su partida. El consulado ecuatoriano anuncia a cerca de los asilados, que Ecuador tiene 60,560 asilados, la gran parte de ellos de procedencia colombiana. Como se aprecia abiertamente la llegada de extranjeros de manera masiva. (Barbosa, 2015)

Además, el incremento causante de la inmigración que se establece en el párrafo anterior corresponde a que los inmigrantes provienen de varios países ya que están atravesando por etapas socioeconómicas y políticas que dificultan su permanencia en su localidad. Según escritor Hernández de la gaceta “el desequilibrio migratorio venezolano ha ubicado a más de 4 millones de venezolanos la obligación de salir del país, perjudicando especialmente a países de la región, que de igual manera son estados con sus propios inconvenientes en el progreso”. (Diario El Comercio, 2018)

Se hace hincapié en el origen del desplazamiento migratorio, se posee la apreciación de la columnista Gamus en la gaceta (El nacional, criterio 21 de marzo de 2018). “El quebranto de preponderancia adquisitiva por la hiperinflación, la falta de alimentos, medicamentos, la violencia universal, la violación a los derechos humanos, es indiscutible la carencia de oportunidades, son varios de los argumentos que han provocado la inmigración ineludible de los venezolanos que ha alejado a un sin número de familias y más allá de frenar amenaza con crecer”. Ecuador ha sido uno de los destinos de la mayoría de venezolanos. (Diario El nacional, 2018)

Respecto a Colombia, país limítrofe con Ecuador, según la Asociación sociocultural y de cooperación al desarrollo por Colombia e Iberoamérica. (Granda, 2018) “La intensificación de los diferentes tipos de violencia forzó a un millar de hombres, mujeres y niños a escapar y después pedir albergue y apoyo humanitario obligado por la intimidación procedente de diferentes actores armados”

Así se deduce que los inmigrantes parten de sus países no por investigar las maravillas que tiene nuestro bello Ecuador si no por renovar su condición de vida ante circunstancias nocivas que presentan en su nación.

Esta problemática tiene consecuencias en el lugar de asentamiento de los inmigrantes, consecuencias como el incremento del comercio informal, el desalojo de trabajadores locales por mano de obra extranjera más barata, el empleo ilegal, factores que serán analizados en este estudio.

Entre las consecuencias tenemos:

- En primer lugar, el incremento del negocio informal según Saud, mandatario de la cámara de comercio de Ibarra en el (Diario La Hora, sección noticias, Julio 16

de 2016) en nuestro País “el 40% de los individuos que se dedican a la informalidad llegan del sector rural y urbano marginal y el 30% corresponde a migrantes”. Ante tal situación se puede probar que una gran parte de la informalidad en el Ecuador es representada por los migrantes. (Diario La Hora, 2016)

- El incremento del negocio ilegal tiene su origen, según Falquéz alcalde de la ciudad de Machala en (Diario el comercio, sección actualidad, 25 de octubre de 2017) “el aumento de la informalidad comercial se debe al asentamiento de gente de otros países, como Colombia y Venezuela”. Por lo cual se debería estudiar si esta informalidad se ha incrementado por el asentamiento de inmigrantes en el país. (Diario El Comercio, 2018)
- Para los empleadores locales se benefician de alternativas de retribuciones de salarios más bajos, para emplear a inmigrantes. Aquello representa un posible desplazamiento de la mano de obra local por mano de obra extranjera. De acuerdo a declaraciones reunidas por el columnista Zambrano en (Diario el expreso, sección economía, 15 de febrero del 2018) “un determinado grupo de dueños de restaurantes y hoteles han contemplado la oportunidad de tener mano de obra barata en los extranjeros, quienes por la carencia de pasaporte acceden a trabajar ganando menos del salario básico (\$386). En ocasiones extremas, reciben menos de un dólar por hora trabajada”. Las compañías ecuatorianas ante menos costos laborales tienden a inclinarse hacia la contratación de extranjeros creándose un problema para la mano de obra local. (Diario Expreso, 2018)

Por todo lo revelado, el presente trabajo busca detallar las inmigraciones extranjeras relacionadas en la ocupación e inactividad laboral de los jóvenes profesionales del Cantón Milagro desde diversos países del mundo.

PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN.

- ¿Cuál es la incidencia de la inmigración extranjera en el desempleo e inactividad laboral de jóvenes profesionales del Cantón Milagro?

Sistematización del problema

- ¿Cuáles son los aspectos teóricos de la inmigración, del mercado laboral en la ocupación e inactividad laboral de jóvenes profesionales del Cantón Milagro?

- ¿Cuál es la evolución de la inmigración extranjera hacia el Ecuador y su afectación al mercado laboral?
- ¿Cuál es la relación entre la inmigración y el mercado laboral de los jóvenes profesionales del Cantón Milagro?

Objetivo general

- Determinar la incidencia de la inmigración extranjera en el desempleo e inactividad laboral de los jóvenes profesionales del Cantón Milagro.

Objetivos específicos

- Describir los aspectos teóricos de la inmigración, del mercado laboral en el desempleo e inactividad laboral de jóvenes profesionales del Cantón Milagro
- Delimitar el crecimiento de la inmigración extranjera hacia el Ecuador y su afectación al mercado laboral.
- Analizar la relación entre la inmigración y el mercado laboral de los jóvenes profesionales del Cantón Milagro.

Justificación

La indagación es significativa, puesto que se muestra una intensiva entrada de población extranjera al Ecuador sin que salgan, estableciéndose en territorio nacional. Aquello según la problemática detallada produciría determinados inconvenientes a la sociedad local. Este análisis desea demostrar aquella circunstancia. Es decir, demostrar el vínculo existente entre una considerable cantidad de inmigrantes en Ecuador y variables socio económicas locales, haciendo hincapié en el mercado laboral de jóvenes profesionales del Cantón Milagro.

La inmigración descontrolada, podría implicar ostentaciones a diferentes delegados de la economía, entre ellos a negocios por el aumento de la informalidad, a los dependientes del lugar por los salarios mínimos de los inmigrantes y demás factores que en la investigación se analizarán. Se busca demostrar la correlación entre inmigración y estas afectaciones en los representantes económicos con el único objetivo de poder ofrecer propuestas de hechos que procuren en minimizarlas, sobre todo en el mercado laboral.

Ello conllevaría, por ejemplo, intentar acciones que procuren brindar oportunidades a los extranjeros sin afectar a la población local.

En términos sociales, la investigación busca contribuir con acciones que disminuyan la incidencia en situaciones sociales y formas de vida de la población local, que no se perjudique fundamentalmente el nivel de empleo local y los ingresos de la población nativa, así también, se tienda a beneficiar a los inmigrantes.

Se estudia de manera irreal que el incremento de extranjeros en el país puede originar el aumento de la delincuencia, en Ecuador no se tiene exigencias mínimas, ni exhaustivo control al momento de ingresar un extranjero, como lo tienen otros países que incluso exigen visa de entrada. La investigación ayudara a analizar el requerimiento del registro adecuado del ingreso de extranjeros, con el fin de precautelar la tranquilidad de la sociedad.

En conclusiones académicas la investigación contribuiría al entendimiento de una existencia real que se enfrenta y sobre la cual al parecer no se ha hecho nada, por tanto, ofrece la posibilidad que desde el análisis se puedan plantear hechos concernientes a cada problema que se determinan en el tema estudiado.

Finalmente, a nivel técnico el análisis es de mucha importancia, puesto que posibilita el desarrollo extenso del autor tanto en entendimiento como en la experiencia acerca de un tema social real, mediante el cual se puede aportar y progresar en dicho campo como profesional.

CAPITULO I

MARCO TEÓRICO

MIGRACIÓN

Los seres humanos han soportado considerables sucesos migratorios, y cada una de las tendencias ha posibilitado a las personas trasladarse desde su país de origen hacia otros lugares. Eligen migrar para pretender mejorar económicamente, tanto a nivel personal como familiar, así como también la búsqueda de perdurabilidad en un lugar. En este capítulo se determinan los fundamentos vinculados a la migración, su definición, causas y efectos. (Brandtner & Barcellos, 2016)

En este sentido lo principal que se manifiesta como una interrogante es ¿qué es la migración? El fenómeno migratorio no es nuevo, pero la misma historia lo ha llevado a ocupar un rumbo distinto y con ello se descubren nuevos acontecimientos o causas. La migración mundialmente se considera como la movilización de personas de un lugar a otro o ya sea de un país a otro.

Es por ello que la actual economía sobre la migración observa las circunstancias de una diversidad de mercados, no sólo en los mercados laborales, por lo tanto, se define a la migración como una decisión familiar tomada para disminuir los riesgos a la retribución familiar o para mejorar las limitaciones del capital en las actividades productivas familiares.

En este sentido podemos mencionar sobre los migrantes, los cuales se dirigen de un lugar a otro ya sea por factores de necesidad social o económica que viven dentro de su país. Los cuales como solución buscan cambiar de lugar en busca de mejor vida en un ambiente inicialmente incierto.

Los individuos se consideran migrantes, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, Migrante es una persona que se cambia a un país diferente al de su domicilio habitual por un tiempo al menos un año, de tal manera que el país

destinado se convierta ciertamente en su nuevo país de origen y residencia.

La migración radicaría en un proceso de coste-beneficio en el cual las rentabilidades esperadas se equipararán con los costes de emigrar. Debido a la importancia que posee la migración, considerados como impulsores de desarrollo en los ingresos de los países en donde se encuentren y en donde envían las remesas de dinero. Se han encontrado diversos beneficios que ayudan a la equidad en lo que corresponde a las ofertas y demandas de servicios y bienes.

Se ha confirmado mediante la consulta de estudios que el servicio que más ofrecen los inmigrantes son la mano de obra, es la que mejor sueldo tiene, debido a que la mayoría de personas extranjeras gustan de la laboriosidad de los latinos a la hora de crear algo. (Corres, 2012)

No obstante, ciertas evidencias demostrarían que no todo es eficaz en las economías receptoras de migrantes. Una fuerte emigración laboral revela severas preocupaciones en las naciones de donde proceden las personas indocumentadas que se llaman migrantes, se ha observado un incremento durante los últimos 3 años de forma alarmante.

La emancipación de las indagaciones estimó la inmigración como una conmoción acerca de la propuesta de trabajo regional, y se concentran en el estudio y la delimitación del resultado desempeñado por la localidad extranjera acerca de la preferencia de los jefes por dar cabida a la mano de obra extranjera que le resulta más económica.

Esto es, en la escala del país de origen se obtiene una presunción en la propuesta de mano de obra, ya que posee escasos donantes locales. A nivel de país de origen, ocasionarían un resultado opuesto, esto es un incremento de la oferta laboral, perjudicando a los niveles de haberes y a un desplazamiento de un nuevo horizonte de ocupación. (Diario El Comercio, 2018)

Repetidamente se organiza una inmigración principal del progenitor, que constituye las organizaciones laborales y sociales, evoluciona en el empleo del lenguaje y se instaura en ocasiones en la concepción de la “economía étnica”, estableciendo relación en el empleo de procedimientos distribuidos entre pares y al incremento de cortos emprendimientos característicos de sus tradiciones y rivalidades.

La finalidad de la migración es expuesta por medio de la emigración y la inmigración que

propaga una gama de disposiciones sociales y económicas en su totalidad en su nación de procedencia como en la nación de destino, que van desde perjudicar la propuesta de mano de obra local empobreciéndose en su nación de origen, como resultado de los precios laborales para que se aumenten. Y el rebuscamiento en la propuesta laboral en la nación de destino en la dirección contraria incrementando la oferta y reduciendo los sueldos e inclusive generando desplazamientos laborales. Además, se exponen también circunstancias de aprovechamiento hacia los emigrantes, el contrabando, el descenso de calidad de vida y en algunas ocasiones los impactos provechosos en su condición de vida, son diversas los resultados vinculados a este fenómeno.

En el momento que las personas migran, trasladan consigo sus razones, tradiciones, doctrinas; razón por la cual no se puede reducir la migración a un hecho de disputa salarial entre emprendedores nacionales e inmigrantes y de abundancia monetarias únicamente, sino que en ella se agolpan muchas causas que debemos tomar en consideración para su estudio.

Sobre lo manifestado se puede decir que la migración se distribuye en dos componentes, la emigración y la inmigración los cuales posee causas y efectos socioeconómicos que en las siguientes secciones van a ser tratadas con mayor detalle. (Congreso Nacional, 2002)

Causas de la migración

La migración establece un considerable desplazamiento tanto en el país de origen como en el destinatario, es obvio que los desplazamientos son provocados por muchas circunstancias ya que producen consecuencias tales como crisis económica, situación de pobreza, conflictos, guerras civiles, factores laborales, búsqueda del bienestar social. (Colmenares, 2018)

Así una segunda pregunta es ¿por qué se da la migración? existen varias explicaciones, lo cierto es que el fenómeno migratorio se ha convertido en una actividad esencial para el hombre y se ha incrementado con el pasar del tiempo. De acuerdo a aportaciones en la teoría neoclásica la explicación de que la migración se produce básicamente por tres razones, éstas son: económicas, sociales y políticas. Así lo reafirma en su investigación en la cual de hecho la motivación de emigrar no siempre es debido a una necesidad económica, sino también a conflictos y guerras civiles. Asimismo, el fenómeno no es ajeno a factores geográficos y desastres naturales.

Los emigrantes en su mayoría siempre salen de su país debido al factor económico, desde hace años la inmigración ha aportado buenos ingresos a los países en donde se encuentren o acojan a los migrantes

La variable economía y la migración están cogidas de la mano, debido a otra variable que está incluida, como el auge de la migración venezolana, a la pobreza y falta de alimentación lo que ha causado que aquí en el Ecuador aumente.

Las personas que dejan su país de origen se exponen a situaciones precarias en los países de destinos. Sin embargo, la necesidad de generar mayores ingresos y estabilidad es lo que los motiva a realizarlo.

La migración ha incrementado con el pasar de los años, y consigo se han expuesto varios factores y causas. Los países subdesarrollados son los que sufren en su mayoría este fenómeno, existen diversos factores políticos, culturales, personales y ambientales que en uno u otro momento adquiere mayor importancia, y los cuales son fundamentales para comprender de manera íntegra los procesos migratorios contemporáneos. (Macho, 2014)

Existen varias teorías que explican las causas y efectos por el que se produce el fenómeno de la inmigración, y estos se producen de diferentes maneras para cada país o economía, concentrándose este fenómeno principalmente en los países con mayor índice de crecimiento económico. Se puede decir que para este fenómeno se deben comprender áreas como la antropología, el derecho, economía, política, sociología, psicología, entre otras.

Los movimientos migratorios, están influidos por factores económicos, laborales, búsqueda de bienestar social, de mejores condiciones de educación y salud, desplazamientos por violencia, terrorismo e inseguridad y mejores perspectivas de desarrollo profesional.

Las causas de la inmigración se han constituido principalmente como un fenómeno demográfico, las migraciones son totalmente irregulares o tienen diferencias debido a los factores del país de origen o destino. (Cuesta, 2016)

FACTORES COMO CAUSA DE LA INMIGRACIÓN

Existen diversos autores que hacen referencia a los factores como causa de la inmigración,

en esta sección se van a dividir en tres partes, analizando los factores políticos, sociales y económicos por lo cual un individuo toma la decisión de dejar su país de origen y tiende a inmigrar. (Mesa, 2013)

Factores sociales como causa de la inmigración

En primera instancia se analizarán los factores sociales en donde se destacan las condiciones económicas y laborales, estrategia familiar, falta de empleo, redes, aporte familiar, habilidades y cualidades. (Corres, 2012)

El inmigrante busca un entorno en donde sus desempeños laborales estén en las mejores condiciones por lo cual la teoría de la migración push-pull (o de los factores de repulsión-atracción) explica este hecho: los trabajadores inmigrantes que desempeñan trabajos parecidos en sus países de origen, pero con condiciones laborales peores, se ven atraídos por aquellos países donde estas condiciones son mejores.

Esta teoría hace énfasis en la necesidad que tiene una persona en salir de su país de origen por las condiciones laborales en las cuales se está vinculando.

Ante lo expuesto estas condiciones hacen que el sentimiento de inmigrar se vuelva ante la posibilidad búsqueda de empleo en otros países el desplazamiento de mano de obra a través de las fronteras constituye un mercado internacional en que las personas se mueven racionalmente hacia los lugares donde hay empleo, la precariedad laboral en los países de origen incide en la decisión de que un inmigrante busque nuevas oportunidades en otros países.

A su vez hay países receptores que no exigen habilidades o cualidades altas al momento de la inserción de un inmigrante en el campo laboral, la mayoría de inmigrantes no posee estudios, esto hace q su mano de obra sea más barata y en algunos casos representa el rechazo.

La agrupación familiar es un factor que incide en el desplazamiento de un individuo, un inmigrante sale de su país de origen debido a los vínculos familiares redes sociales que facilitan la migración: esto es en cuanto al afecto y emociones al momento de dejar su país de origen con el fin de reencuentro familiar. (Obando, 2016)

Estos factores sociales influyen de tal manera que el inmigrante se siente en desventaja,

y siente la necesidad de buscar nuevas oportunidades en otros países con mejores recursos.

Factores económicos como causa de la inmigración

Entre los factores económicos que causan la inmigración esta las diferencias salariales, alto nivel de desempleo, aumento de la demanda de empleo por parte de los países desarrollados. (Colmenares, 2018)

Entre unas de las causas se tiene el desempleo de los inmigrantes en su país de origen, la migración se debe en su mayoría a los desempleos de los países de origen y esto obliga a salir a buscar nuevos ingresos que en su mayoría son para pagar deudas.

Otra causa económica por lo que las personas inmigran son las diferencias salariales, el principal determinante para el apareamiento de una ola migratoria es el diferencial salarial, es decir, cambios en las condiciones económicas entre el país origen y destino generan una distancia relativa entre los ingresos reales entre estos países. Algunos extranjeros buscan obtener mayores ingresos y optan por ir a países en donde la mano de obra no sea escasa y tengan un ingreso acorde a las habilidades y conocimientos. (Rodríguez I. , 2012)

Es decir, las personas no poseen igualdad en sus salarios provocando que busquen nuevas fuentes las cuales le permitan generar más ingresos, que justifique sus horas de labor.

Además, algunos países al tener una tasa de envejecimiento alto, necesitan profesionales o mano de obra cualificada por lo que causa el desplazamiento de personas que cumplen con estas cualidades. Según la organización internacional del trabajo (2016) los estudios influyen en la mano de obra, se toman en cuenta algunas variables tales como el país de origen, la situación económica y la edad del individuo. (Barbosa, 2015)

Se puede concretar con la revisión de la literatura que la inmigración es causada por diversos factores económicos entre los que tenemos las diferencias salariales que existen entre países, la necesidad de mano de obra cualificada y por último por la búsqueda del factor empleo.

Factores políticos como causa de la inmigración

Los conflictos por llegar al poder de los diferentes representantes políticos de cada nación

hacen que la inseguridad en un país se haga presente y las personas comiencen a buscar un estado de paz y tranquilidad. (Corres, 2012)

Entre los factores políticos que causan la inmigración por fuentes de diferentes autores indican entre los más esenciales la inestabilidad política y los conflictos internos entre nacionales.

Como indica (Cuesta, 2016) los problemas políticos a los que se enfrenta un país detonan la inmigración, en especial en Sudamérica, desde el año 2000 se han movilizad gran cantidad de latinos hacia países con mejor situación para poder sustentar y tener como subsistir.

De igual manera (García, Problemas en campo laboral debido a migrantes, 2017) hace referencia sobre la movilidad humana “los conflictos internos, regionales e internacionales también influyen en la movilidad, las legislaciones y las normativas jurídicas que prohíben las exportaciones, importaciones e inversiones”

Si bien es cierto, las personas que deciden inmigrar lo hacen por crecer económicamente y en otros casos profesionalmente, estos salen también de su país por la presión e inestabilidad política o por las exigencias de normas que existe en los países de nacimiento de los inmigrantes

La inmigración es causada por distintos factores sociales, económicos y políticos que hacen que una persona deje su país de origen y busque mejores condiciones de vida, esto no siempre es positivo, por lo que la siguiente sección busca explicar los efectos que este grupo de inmigrantes causa en el país receptor.

EFFECTOS DE LA INMIGRACIÓN

En esta sección se va a analizar en base a afirmación de diferentes autores cuáles son los efectos tanto económicos, sociales y políticos que los inmigrantes generan en el país receptor, se puede describir la sustitución de mano de obra de los trabajadores nacionales, (desplazamiento de nativos), efecto económico por envío de remesas e informalidad. (Corres, 2012)

Al momento de que un inmigrante se inserta en el mercado laboral en un sector específico, este cuenta con ciertas cualidades que podrían ser superior o inferior a los de los

trabajadores, los inmigrantes se ubican en sectores en los cuales no les piden características o habilidades, como por ejemplo el idioma o la experiencia, lo que podría ser un sustituto para la mano de obra de los trabajadores nacionales. Los inmigrantes no buscan un trabajo en donde requiera gran experiencia, pero aun así estos son ocupados por trabajadores nacionales por lo que tienden a desplazarlos.

Estos efectos en su mayoría afirman que, al ingreso de un inmigrante con ciertas cualificaciones, desplazaría a los trabajadores nativos.

Ante este desplazamiento los trabajadores nativos entrarían en búsqueda de empleo, pasando a la inactividad. Este desplazamiento por cualificaciones altas por parte de los inmigrantes traería como efecto un aumento del desempleo en el país receptor. Estos trabajos ilegales tienden a afectar a la economía de un país al momento de que las empresas optan por despedir a un trabajador nacional con el fin de contratar a inmigrantes de manera ilegal con el fin de en muchos casos reducir sus costos laborales. Estos efectos conllevan a ser analizados de forma más detallada en las siguientes secciones del documento.

Bajos salarios como efecto de la inmigración

Ante el ingreso de inmigrantes, como se vio en la sección anterior las empresas tienden a desplazar a los trabajadores nativos o en algunos casos reducir los salarios de los mismos, en esta sección se va a explicar los bajos salarios como efecto de la inmigración. (Mesa, 2013)

Las competencias y habilidades afectan a los salarios de los trabajadores locales y al salario que estos perciben al modelo neoclásico que:

La inmigración trae como efecto los bajos salarios por parte de los trabajadores locales por lo que al mostrar sus habilidades y destrezas los empleadores tienden a contratarlos reduciendo los salarios de los nativos.

MERCADO LABORAL

En esta sección se exponen los puntos referentes al mercado laboral, debido a que es de gran importancia obtener teoría relevante para el análisis de este trabajo. (Pajares, 2010)

Este mercado de trabajo está determinado por la oferta y la demanda laboral, las entidades

escogen a personas que desean como trabajadores, también las personas escogen a las organizaciones donde pretenden trabajar y aplicar su esfuerzo.

El mercado laboral se divide en dos sectores el formal e informal, el sector formal existe relaciones contractuales estables, salarios relativamente altos, seguridad social y estabilidad de empleo. Es decir, aquellas empresas que contratan a trabajadores con ciertas cualificaciones que ameritan ofrecer un puesto de trabajo estable con una mejor remuneración. (Linares, 2015)

Por otra parte, indica que el sector informal “generalmente se ha asociado a un sector tradicional en el cual se ubica la mano de obra mal preparada”. Es decir, aquellos que no tienen la preparación para desempeñarse en una actividad en específica.

Oferta laboral

La oferta laboral se basa en los empleados que están dispuestos a trabajar. Es de gran importancia tener la definición de oferta laboral para interpretar de una mejor forma al mercado laboral. (Obando, 2016)

El número de personas que participan en el mercado laboral, la duración de la jornada que están dispuestos a dedicar al trabajo y, lo que es igual de importante, la “calidad” de las horas trabajadas.

Busca la participación de los individuos en una empresa con la mejor dedicación y calidad en su desempeño con el fin de que este pueda ser formado e incluido en el mercado laboral.

Factores determinantes de la oferta laboral

Entre los principales factores determinantes de la oferta laboral se tiene los comportamientos migratorios, las edades, sexo, demografía y cualificaciones las cuales van a permitir tener un mayor conocimiento en este tema de estudio. (Congreso Nacional, 2002)

Así también con respecto a la cualificación y habilidades que tiene la población nacional e inmigrante en cuanto a la asignación de un puesto de trabajo la población nacional e inmigrante no compiten en el mercado laboral por los mismos puestos de trabajo, sino

que se diferencian en función de sus cualificación y capital humano”

Estos factores son los comúnmente vistos a lo que refiere la oferta laboral, ya que con ellos se puede determinar de qué manera se influye en el mercado laboral. (Congreso Nacional, 2002)

Demanda laboral

Una vez definida la oferta laboral y analizar las diferentes teorías correspondientes a los factores que la determinan se da paso a la demanda laboral la cual se basa en las necesidades que tienen una organización de contratar a un nuevo elemento. (Cuesta, 2016)

La demanda laboral se considera como las necesidades por parte de una organización hacen que el empresario tome la decisión de adquirir un nuevo recurso.

En este contexto la demanda de trabajo se basa exclusivamente en la cantidad de empleados que una organización necesita contratar para el desarrollo de sus funciones.

Factores determinantes de la demanda laboral

En esta sección se desarrollará el análisis de aquellos factores determinantes de la demanda de trabajo los cuales basados en diferentes teorías son los requisitos para insertar a un trabajo, las calificaciones, la remuneración, la experiencia laboral. (Pajares, 2010)

La empresa contratante tiene que verificar los diferentes puestos de trabajo para la inserción de un empleado, nbasí como los requisitos y las calificaciones del solicitante.

Cuando se analiza la experiencia laboral, desde el punto de vista del sujeto, se trata de las necesidades y recursos de la persona que le ayudan a interactuar con su medio laboral; así como de los derechos y deberes intelectuales, actitudes, habilidades y destrezas con respecto al empleo.

De esta manera la demanda laboral tiende a validar el perfil del aspirante al momento de contratar a un recurso, basándose en ciertos requisitos indispensables estableciendo dependiendo del desarrollo de las actividades de la misma.

MERCADO LABORAL Y LA INMIGRACIÓN

La relación existente en el mercado laboral y la inmigración refiere diferentes modelos basados en los autores que han estudiado previamente esta asociación, y buscan a obtener una solución a problemas socioeconómicos como efecto de la inmigración en el mercado laboral. (Corres, 2012)

Las variaciones de la proporción de trabajadores inmigrantes en distintas celdas de competencias se usan para evaluar el efecto de la inmigración en diversos resultados del mercado laboral. Entre los resultados incluidos en el análisis esta la relación entre empleo y población, el desempleo, las tasas de empleo remunerado y empleo vulnerable, y el logaritmo natural de los salarios reales de los trabajadores autóctonos.

Aquí se puede evidenciar que el efecto que tiene los inmigrantes en el mercado laboral se puede evaluar por la tasa de empleo y a su vez por los salarios reales percibidos por los nativos.

Se ha podido constatar que esta metodología es clara para la medición del impacto en el mercado laboral por la inmigración, y que este modelo presentado contiene variables que ayudaría en la estructura de esta investigación. (Colmenares, 2018)

Inmigración y oferta laboral

La oferta laboral tiene una estrecha relación con la inmigración, los inmigrantes al momento de llegar a un país destino salen en búsqueda de trabajo con el fin de obtener un ingreso y poder subsistir. (García, Problemas en campo laboral debido a migrantes, 2017)

Los inmigrantes al momento de salir de su país de origen y establecerse en otro país, llegan con el objetivo de adquirir de forma rápida un trabajo con el fin de recuperar la inversión realizada al momento de inmigrar.

Sujeto a lo que manifiesta esta teoría, si un inmigrante se integra en el mercado laboral y es aceptado por un país subdesarrollado, afectaría a la oferta laboral del mismo desplazando la mano de obra de los nativos que están dispuestos a trabajar, en cuanto a los países desarrollados se desplazaría en menor magnitud la mano de obra local ya que en mucho de los casos son trabajos que no son aceptados por nativos por el menor sueldo que recibirían al realizarlos. (Cuesta, 2016)

La teoría de la oferta de trabajo que intenta abordar el impacto de la inmigración en las oportunidades de conseguir un empleo de los trabajadores locales. Es decir ante un aumento de la oferta laboral por la entrada de un inmigrante, este ocasionaría que los ingresos percibidos por los trabajadores locales sean menores.

CAPÍTULO II

METODOLOGIA

3.1. Tipo de la Investigación

Investigación Explicativa. – Este tipo de investigación narra los hechos desde el punto de vista lógico, trata de llegar al origen y lo interpreta tal como lo observa, establece causas y consecuencias.(Sampieri, 2014)

El estudio presenta también una Investigación explicativa ya que este tipo se utiliza cuando se recolectan datos, para después ser analizados para extraer información precisa de la investigación, por medio de herramientas valiosas como encuestas que permitirán conocer la situación actual de la migración y su afectación en el mercado laboral de los jóvenes del Cantón Milagro.

3.2. Diseño de la Investigación

Investigación Bibliográfica – Documental. – De acuerdo a Sampieri, este tipo de investigación es considerado como “un proceso sistemático y secuencial de recolección, selección, clasificación, evaluación y análisis de contenido del material empírico impreso, consultando datos información que sirvan como apoyo en la realización del estudio”. (Sampieri, 2014)

Este diseño se aplicó para encontrar información referente al marco teórico el cual contiene datos sobre los factores y demás temas relacionados al mercado laboral, además con su respectiva aplicación de normas bibliográficas, consulta de información actual y detallada para darle validez al proyecto.

3.3. Métodos

3.3.1. Teóricos

Método analítico – Sintético. – Como su nombre lo indica, se encarga de analizar la información encontrada, mediante el uso de bibliografía y realiza el autor una síntesis de lo que encontró, aquí toma en cuenta los criterios de los autores y los expone de manera crítica. (Sampieri, 2014)

3.3.2. Empíricos.

Encuesta. - Como técnica de investigación para la recolección de datos se utilizará la encuesta, que servirá como guía en la realización del presente proyecto, la encuesta será realizada a extranjeros, mediante preguntas realizadas con la escala de Likert que establecerá un solo rango de respuestas. Luego de la toma de las encuestas serán procesadas y tabuladas por medio de un programa estadístico que permitan visualizar los resultados en pasteles para verificar la magnitud del problema.

3.4. Población y Muestra

La población es el número total de personas a encuestar, el conjunto de todo, que tienen ciertas variables en común, estos incluyen ciertos rasgos que permitirán aplicar una encuesta para todo el grupo. (Sampieri, 2014)

En este estudio se tomó como muestra a 50 Inmigrantes al azar los cuales se encuentran en la ciudad de Milagro.

Tabla 1.- Población

Personas involucradas	Cantidad
Inmigrantes	50
Total	50

3.5. HIPÓTESIS y VARIABLES

3.5.1. Hipótesis General

- La inmigración extranjera incide negativamente en el desempleo e inactividad laboral de jóvenes profesionales del Cantón Milagro.

3.5.2. Hipótesis Particulares

- Se comprobó que existen múltiples características que predisponen la migración y estas afectan el mercado laboral en el desempleo e inactividad laboral de jóvenes profesionales del Cantón Milagro.
- La evolución de la inmigración extranjera hacia el Ecuador ha afectado el mercado laboral.
- Existen relación entre la inmigración y la afectación del mercado laboral del Cantón Milagro.

3.5.3. Declaración de Variables

Variable Independiente: Inmigración extranjera.

Variable Dependiente: Desempleo e inactividad laboral.

CAPITULO IV

RESULTADOS

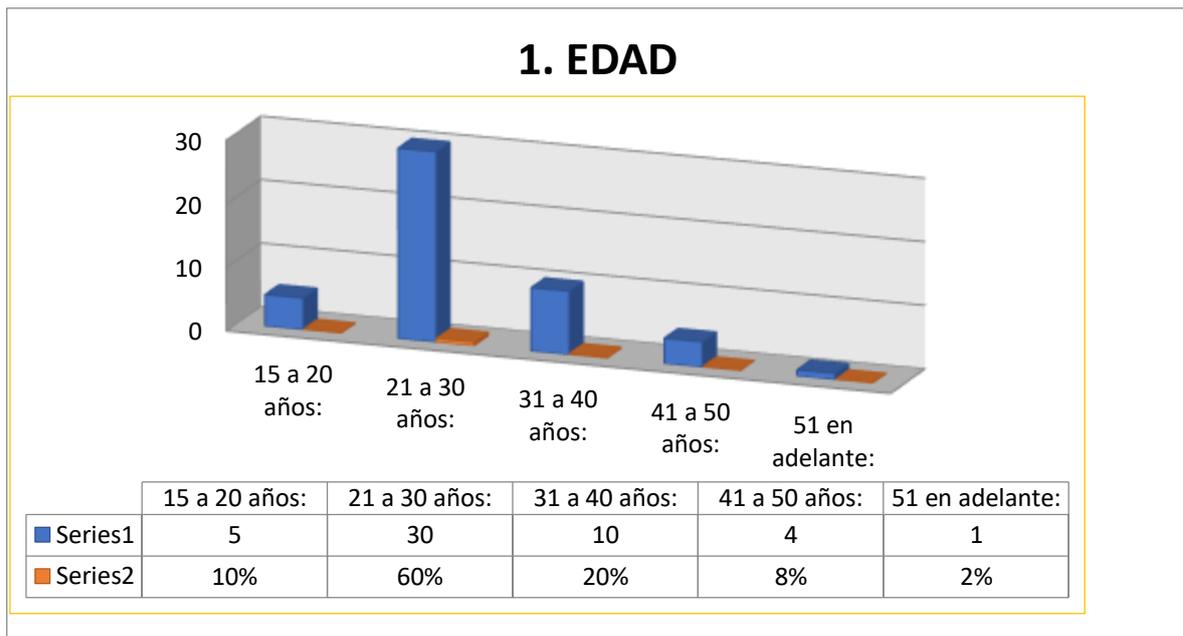
Tabla 2.- Edad.

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
15 a 20 años:	5	10%
21 a 30 años:	30	60%
31 a 40 años:	10	20%
41 a 50 años:	4	8%
51 en adelante:	1	2%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 1.- Edad



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación. – De acuerdo a las encuestas, el mayor porcentaje de edad lo encuentra en el rango de 21 a 30 años de edad, seguido del rango de 31 a 40 años, luego de 15 a 20, por consiguiente, el rango de 41 a 50 y finalmente el rango de 51. Los resultados arrojan que es una población relativamente joven la que se encuentra laborando en el Cantón Milagro.

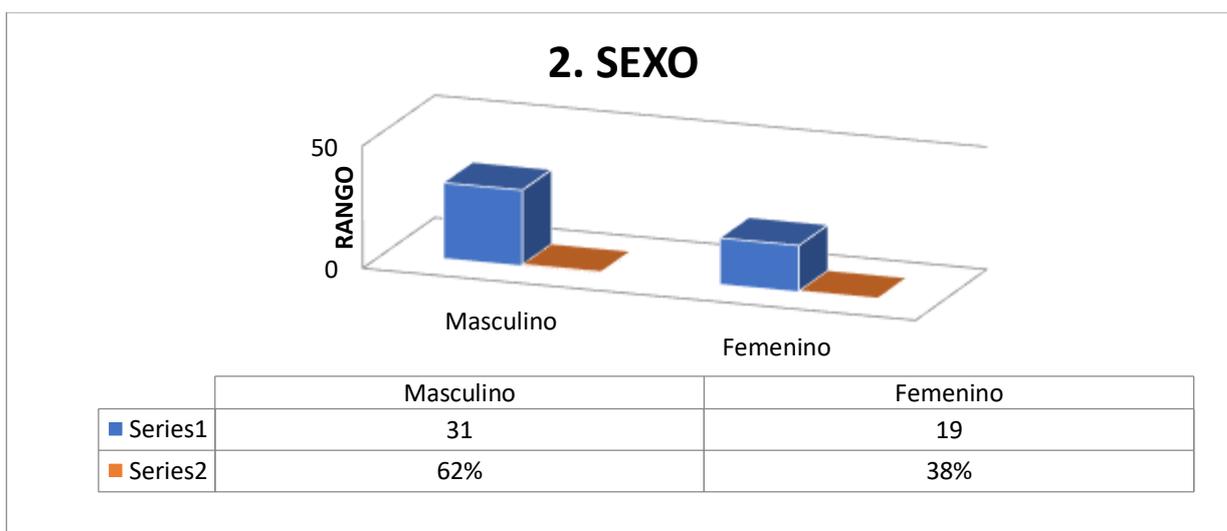
Tabla 3.-Sexo.

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Masculino	31	62%
Femenino	19	38%
TO TAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 2.- Sexo



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación. – De acuerdo a las encuestas, el 62% de los encuestados pertenecen al sexo masculino y el 38% al sexo femenino.

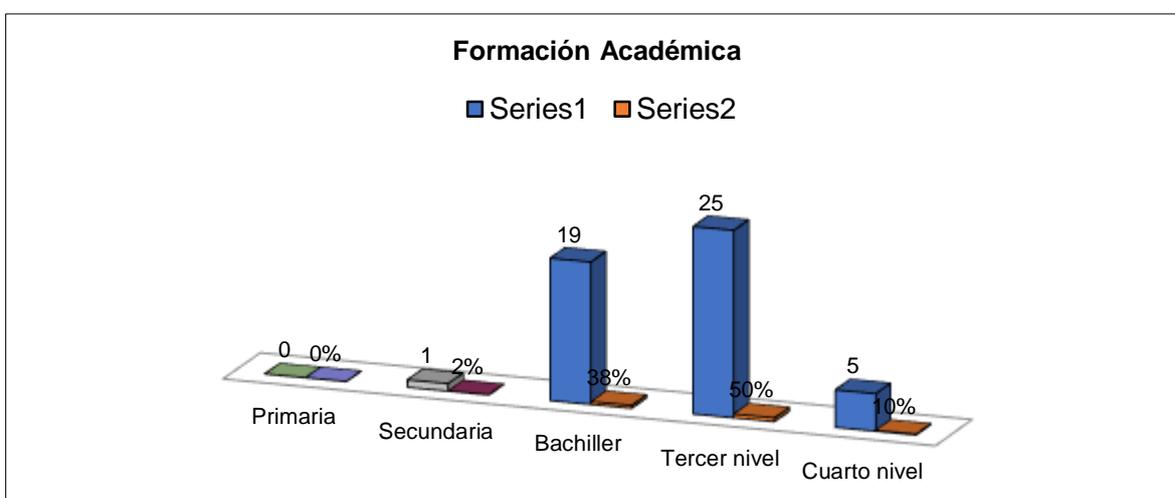
Tabla 4.- Nivel de formación

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
o Primaria	0	0%
o Secundaria	1	2%
o Bachiller	19	38%
o Tercer nivel	25	50%
o Cuarto nivel	5	10%
o Técnicas	0	0%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 3.- Nivel de formación.



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación. – De acuerdo a las encuestas, el 50% pertenecen a la población que posee tercer nivel y el 38% pertenecen a la población de Bachiller.

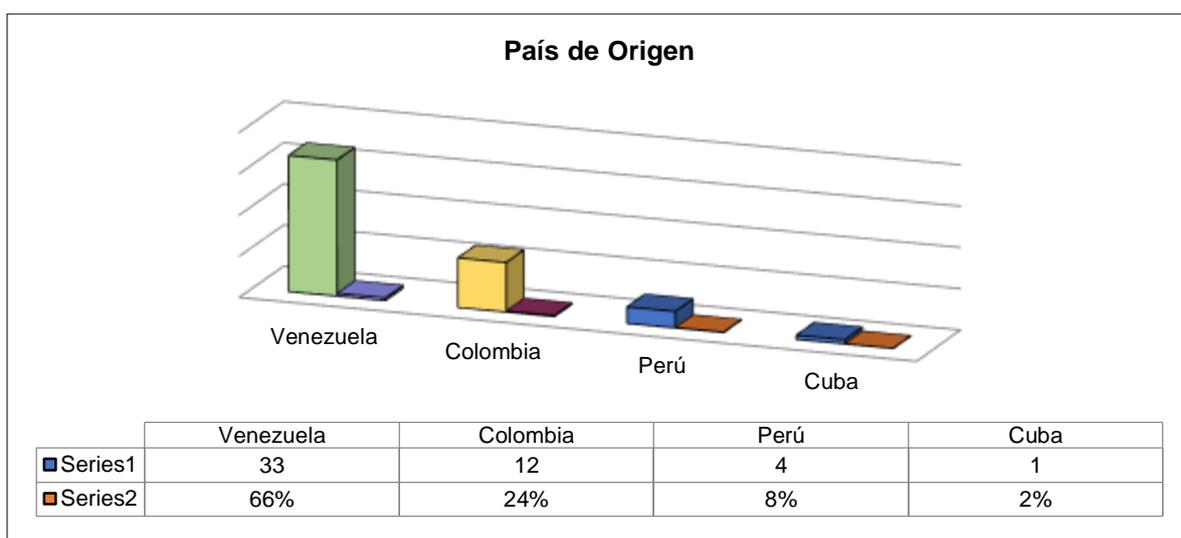
Tabla 5.- País de origen.

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Venezuela	33	66%
Colombia	12	24%
Perú	4	8%
Cuba	1	2%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 4.- País de origen.



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación. – De acuerdo a las encuestas, el 50% pertenecen a la población que posee tercer nivel y el 38% pertenecen a la población de Bachiller.

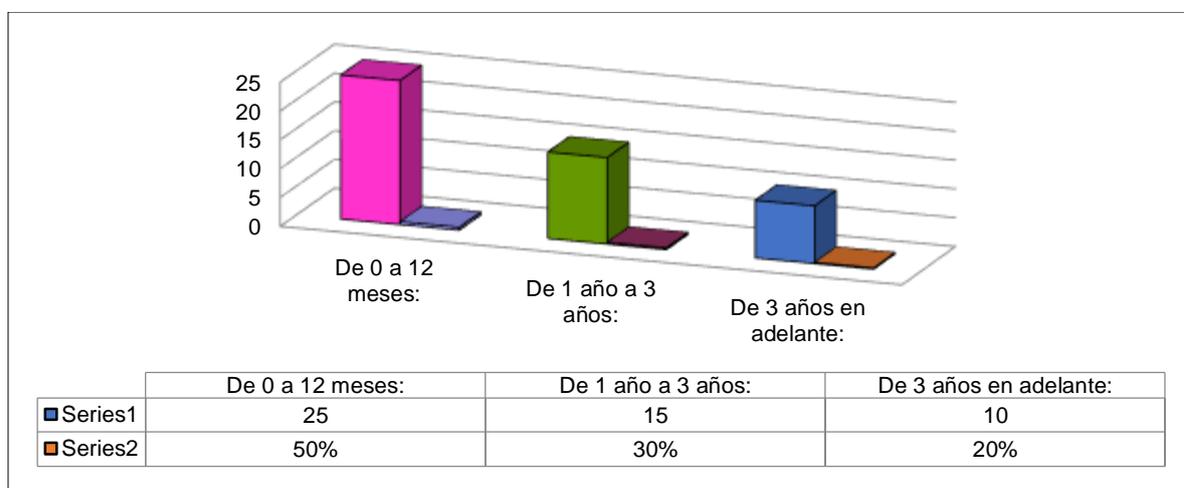
Tabla 6.- Tiempo en Ecuador

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
De 0 a 12 meses:	25	50%
De 1 año a 3 años:	15	30%
De 3 años en adelante:	10	20%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 5.- Tiempo en Ecuador



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación.- Según las encuestas, el tiempo de estancia de los inmigrantes fue que el 50% tiene menos de 12 meses, el 30% tiene de 1 año a 3 y el 20% de 3 años en adelante.

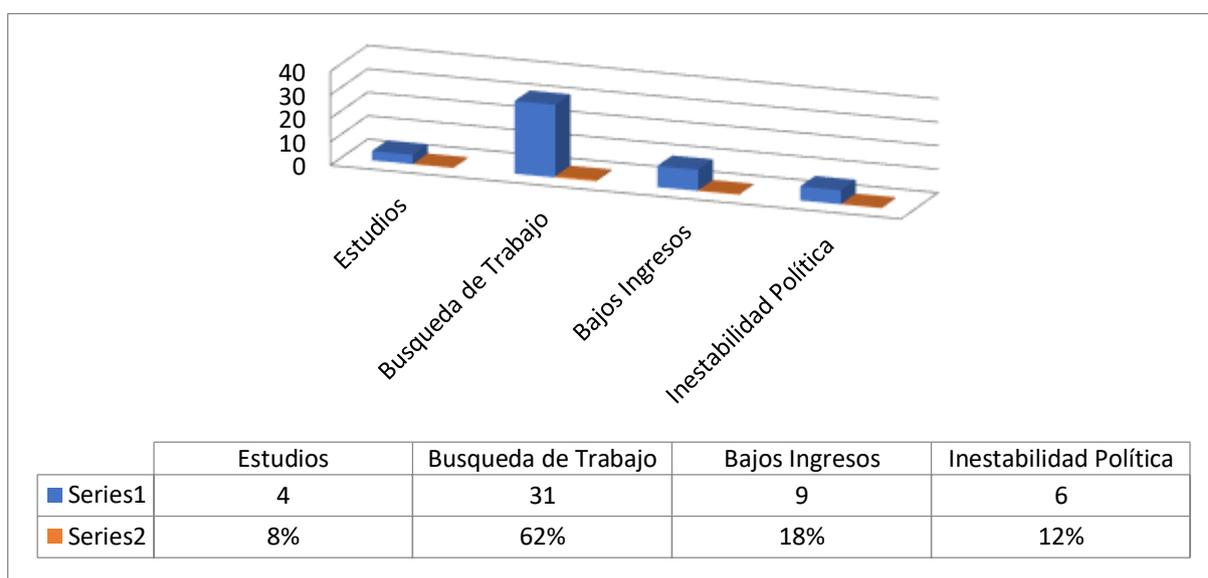
Tabla 7.- Razones que le motivaron a inmigrar al Ecuador

RESULTADOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Estudios	4	8%
Búsqueda de Trabajo	31	62%
Bajos Ingresos	9	18%
Inestabilidad Política	6	12%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 6.- Razones que le motivaron a inmigrar al Ecuador



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación. - Entre las razones que más destacan están, el 62% por la búsqueda de trabajo, el 18% por los bajos ingresos, el 12% por la inestabilidad política, 8% por estudios.

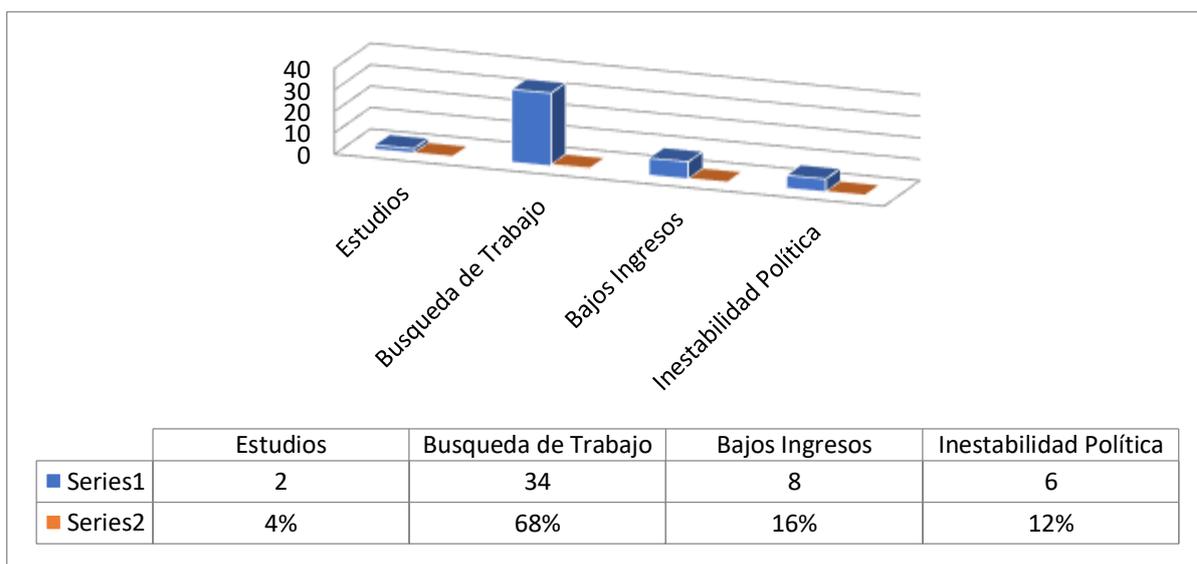
Tabla 8.- Razones que le motivaron a inmigrar a Milagro

RESULTADOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Estudios	2	4%
Búsqueda de Trabajo	34	68%
Bajos Ingresos	8	16%
Inestabilidad Política	6	12%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 7.- Razones que le motivaron a inmigrar a Milagro



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación. - entre las razones que los obligaron a emigrar están, que en el cantón Milagro, encuentran 68% búsqueda de trabajo, el 16% bajos ingresos, el 12% inestabilidad política y el 4% por estudios.

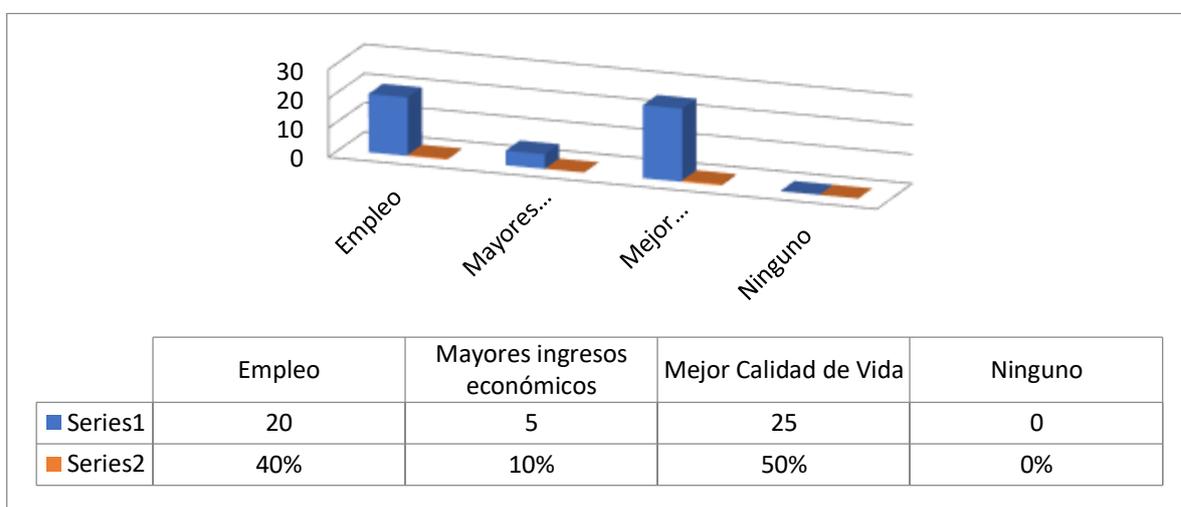
Tabla 9.-Beneficios que ha tenido al momento de inmigrar a Ecuador

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Empleo	20	40%
Mayores ingresos económicos	5	10%
Mejor Calidad de Vida	25	50%
Ninguno	0	0%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 8.-Beneficios que ha tenido al momento de inmigrar a Ecuador



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación.- De acuerdo a las encuestas, el 50% por una mejor calidad de vida, 40% por empleo, el 10% por mayores ingresos económicos.

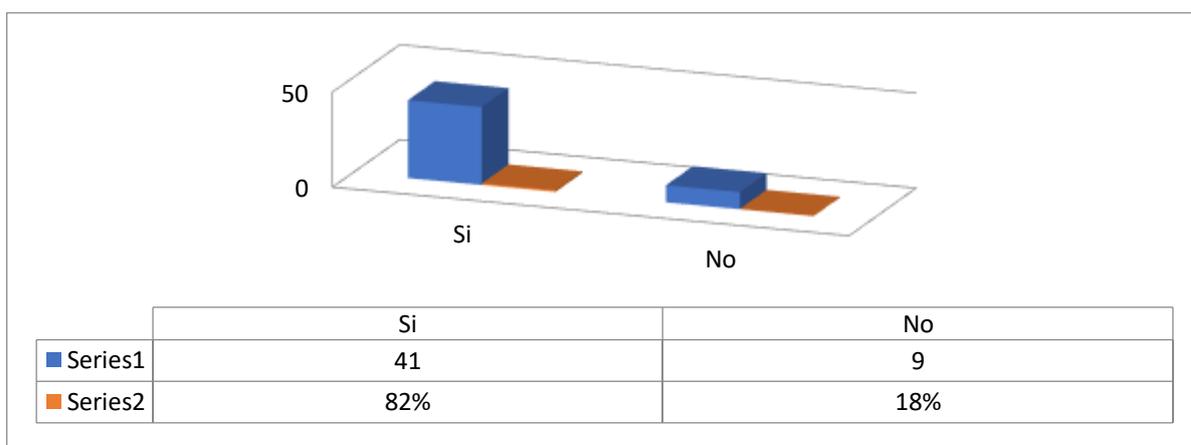
Tabla 10.- Mercado Laboral Milagro

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	41	82%
No	9	18%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 9.- Mercado Laboral Milagro



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación.- De acuerdo a los resultados, la mayor parte de inmigrantes encuestados, el 82% labora en la ciudad de Milagro y el 18% en otro lugar.

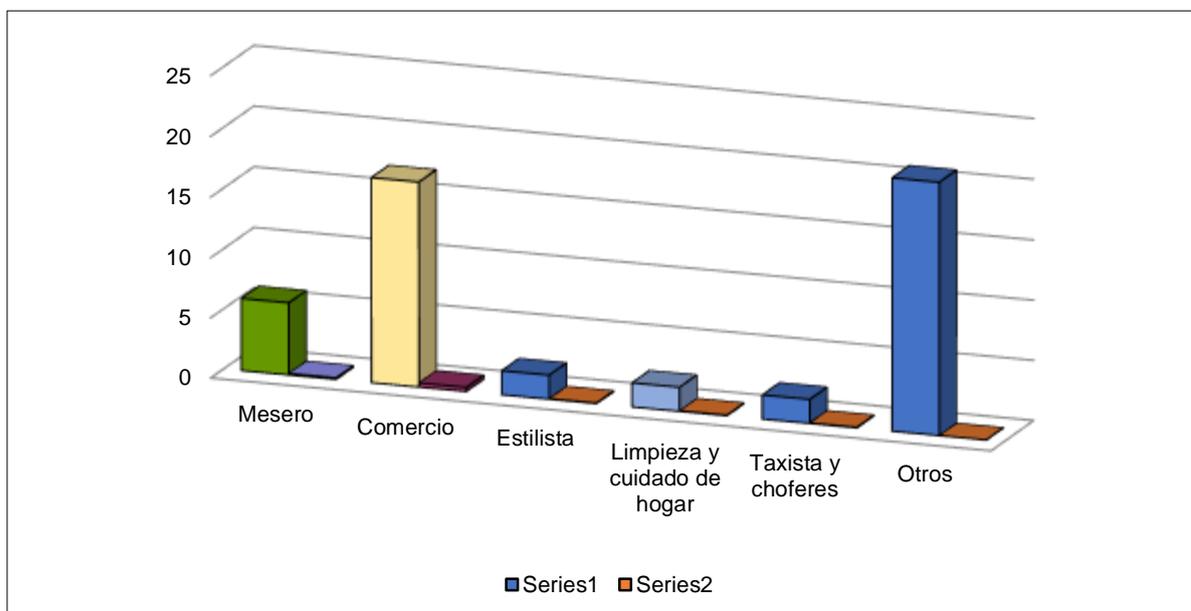
Tabla 11.- ¿En qué trabaja?

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Mesero	6	12%
Comercio	17	34%
Estilista	2	4%
Limpieza y cuidado de hogar	2	4%
Taxista y choferes	2	4%
Otros	21	42%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Gráfico 10.- ¿En qué trabaja?



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes.

Interpretación. - De acuerdo a las encuestas, el 42% labora en otros lugares, el 34% se dedica al comercio, el 12% es mesero y en menor proporción los estilistas, la limpieza del hogar y taxistas.

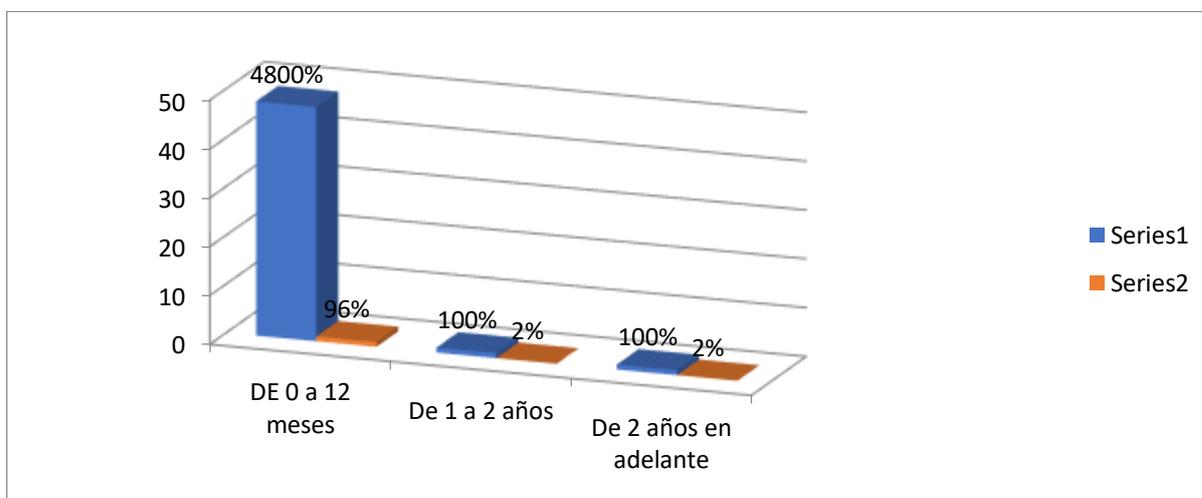
Tabla 12.- ¿Desde su llegada cuánto tiempo le tomó tener un empleo?

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
DE 0 a 12 meses	48	96%
De 1 a 2 años	1	2%
De 2 años en adelante	1	2%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Gráfico 11.- ¿Desde su llegada cuánto tiempo le tomó tener un empleo?



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Interpretación. - De acuerdo a encuestas, el tiempo que le tomo conseguir empleo, el 96% casi un año, el 4% entre 1 y más años en adelante.

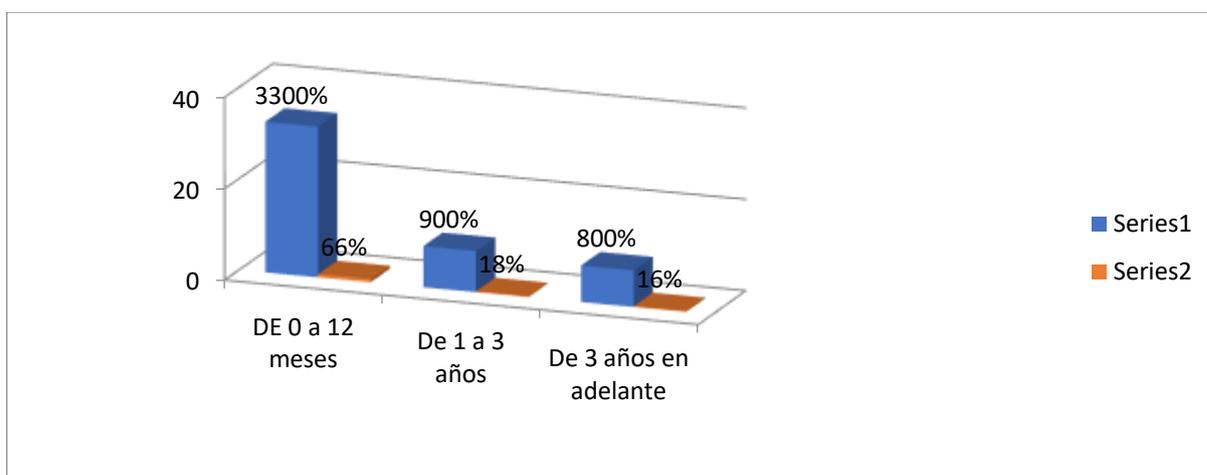
Tabla 13.-Años de experiencia en dicho trabajo

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
DE 0 a 12 meses	33	66%
De 1 a 3 años	9	18%
De 3 años en adelante	8	16%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Gráfico 12.-Años de experiencia en dicho trabajo



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Interpretación. - De acuerdo a las encuestas, el 66% posee casi 12 meses de experiencia, el 18% de 1 a 3 años y el 16% de 3 años en adelante.

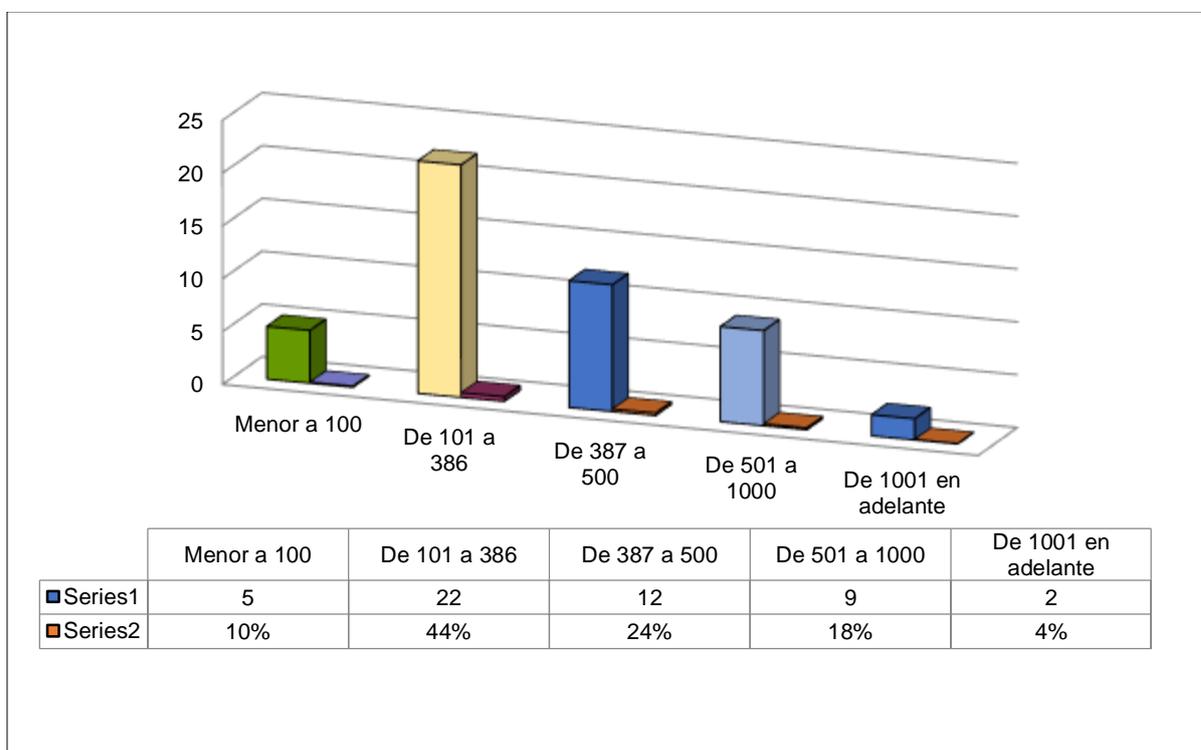
Tabla 14.- ¿Cuál es el rango de su salario percibido actualmente?

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Menor a 100	5	10%
De 101 a 386	22	44%
De 387 a 500	12	24%
De 501 a 1000	9	18%
De 1001 en adelante	2	4%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Gráfico 13.- ¿Cuál es el rango de su salario percibido actualmente?



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Interpretación. - De acuerdo a los resultados, el 44% se encuentra el sueldo entre 101 a 386, el 24% entre 387 a 500, el 18% entre 501 a 1000, el 10% menor a 100 y el 4% de 1001 en adelante.

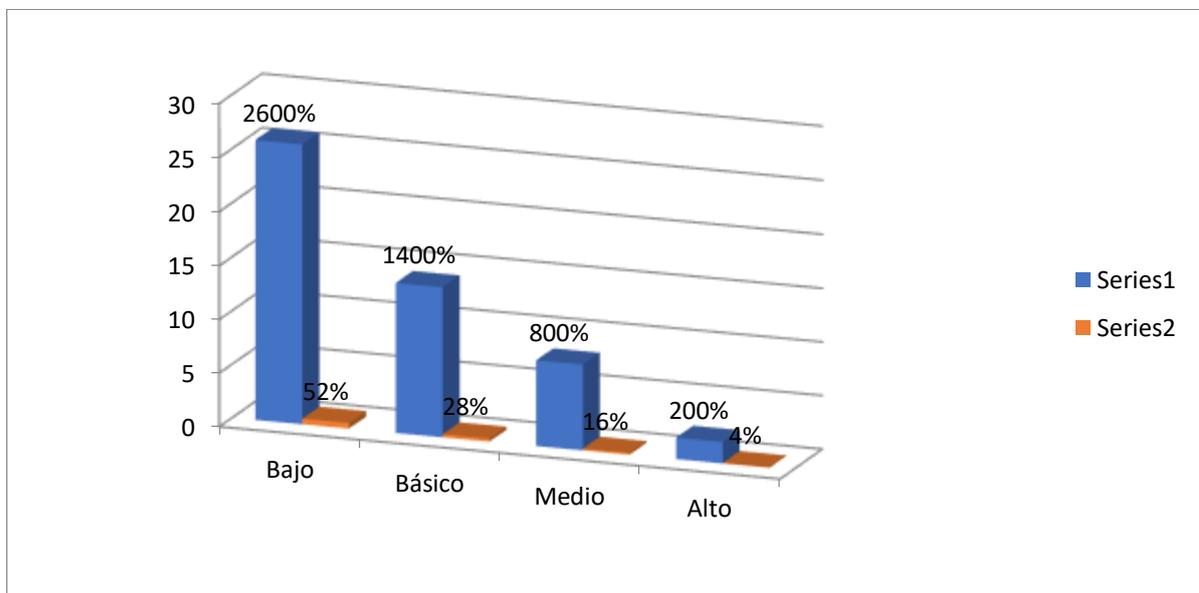
Tabla 15.- ¿Nivel salarios que recibió en su primer trabajo en Milagro?

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Bajo	26	52%
Básico	14	28%
Medio	8	16%
Alto	2	4%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Gráfico 14.- ¿Nivel salarios que recibió en su primer trabajo en Milagro?



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Interpretación. - De acuerdo a las encuestas el nivel de salario, el 52% recibió un salario bajo, el 28% un salario básico, el 15% un salario medio y el 4% un salario alto.

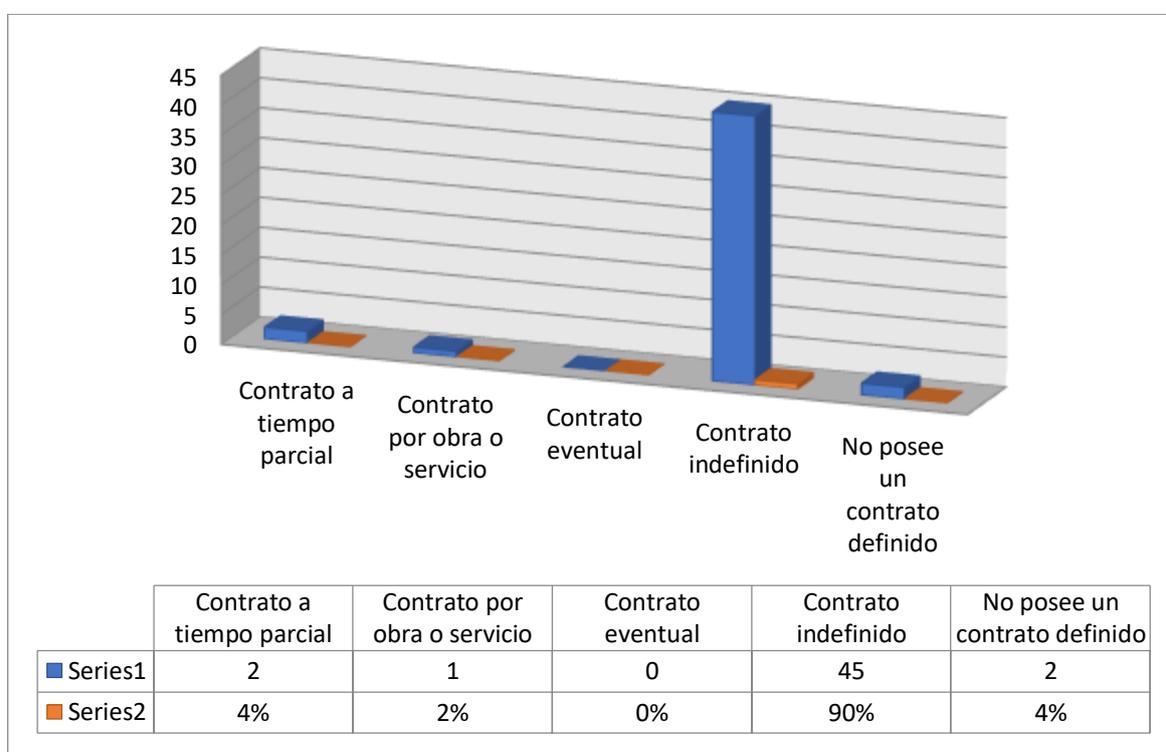
Tabla 16.- ¿Qué tipo de contrato usted posee?

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Contrato a tiempo parcial	2	4%
Contrato por obra o servicio	1	2%
Contrato eventual	0	0%
Contrato indefinido	45	90%
No posee un contrato definido	2	4%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Gráfico 15.- ¿Qué tipo de contrato usted posee?



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Interpretación. - De acuerdo a las encuestas, el 80% presenta contrato indefinido, y en menor cantidad los de contrato a tiempo parcial, el contrato por obra o servicio y el 4% no posee contrato definido.

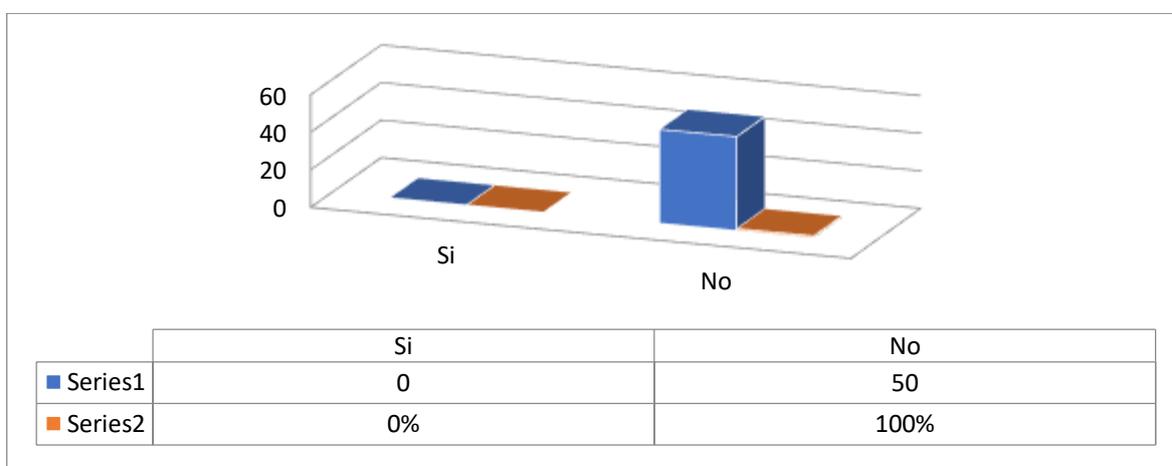
Tabla 17.- ¿Cuándo le contrataron, tiene conocimiento si fueron despedidos empleados locales?

ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	0	0%
No	50	100%
TOTAL	50	100%

Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Gráfico 16.- ¿Cuándo le contrataron, tiene conocimiento si fueron despedidos empleados locales?



Elaborador por: Dayanna Silva Sánchez.

Fuente.- Encuesta realizada a inmigrantes

Interpretación. - De acuerdo a las encuestas, el 100% de los encuestados expresó no tener conocimientos si su contrato fue motivo de despidos de trabajadores locales.

CAPITULO V

CONCLUSIONES

- De acuerdo a las encuestas existe un alto índice de inmigración en la Ciudad de Milagro por parte de personas provenientes desde Venezuela y Colombia. Se denota su presencia en la mayoría de locales de comerciantes, ocupando cargos de todo tipo.
- Existen una relación entre la inmigración y la inactividad laboral de los jóvenes, debido a la preferencia por los propietarios, por la mano de obra económica y por una forma de ayudar a personas que recién llegan de su país y no poseen dinero y en ocasiones cargan niños, la mayoría de las personas se conmueven de su condición y dejan a un lado la ayuda para los jóvenes universitarios que salen con una profesión en búsqueda de empleo.
- Existe un crecimiento acelerado en cuanto a la emigración extranjera en todo el Ecuador, es común observar en las calles a personas de nacionalidad venezolana en especial, buscando trabajo o realizando algún tipo de labor que llame la atención de la población.
- Existe una estrecha relación entre inmigración y el mercado laboral del Cantón Milagro, las encuestas arrojaron que la mayoría de personas extranjeras poseen un buen empleo y están estables con más de 12 meses continuos de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

- Barbosa, Y. (2015). *La migración*. Bogota.
- Brandtner, M., & Barcellos, F. (2016). La migración y sus problemas . *Revista Psicología: Teoría y Pesquisa*.
- Colmenares, J. (2018). *La migracion y sus factores predisponenetes*. Mexico.
- Congreso Nacional. (2002). *Ley de comercio electrónico, firmas electrónicas y mensajes de datos*. Quito.
- Corres, E. (2012). *La afectacion de la migración en el mercsdo laboral*. Madrid.
- Cuesta, U. (2016). *Migracion y desempleo*. Madrid.
- Daruich, B. (2017). *Problemas en el mercado laboral debido a inmigración*. Chile.
- Diario El Comercio. (12 de marzo de 2018). Subempleo se refleja en comercio informal. *El Comercio*.
- Diario El nacional. (marzo de 2018). El problema de la inmigración en Ecuador. *El Nacional*.
- Diario Expresso. (febrero de 2018). La inmigracion y el desempleo en Ecuador. *Diario Expresso*.
- Diario La Hora. (2016). Efectos de la inmigración en el Ecuador. *La Hora*.
- Díaz, S. (2015). *Mercado laboral y migración*. Cartagena.
- Gara, L. (2016). *Análisis del comportmaiento de migrantes*. México.
- García, I. (2012). *Migración y desempleo*. Leioa.
- García, I. (2017). Problemas en campo laboral debido a migrantes. *Revista de psicología social*.
- Gaspar, S. (2016). *Bases psicosociales de los migrantes*. Madrid.
- Granda, I. (2018). *Análisis de la inmigración como posible factor del aumento de desempleo en el Cantón Machala*. Machala.
- Linares, M. (2015). *Problemas en los campos laborales, jovenes desempleados debido a migración*. Guatemala.
- Macho, S. (2014). *Evaluación del mercado laboral*. España.
- Mesa, M. (2013). *Caracteriación y evaluación de la migración*. España.
- Montesano, L. (2013). Mercado laboral y migración Argentina. *Revista Worjshop Innovación en sistemas de Software*.
- Obando, R. (2016). *Problemas Económicos y laborales debido a migración*. Costa Rica.
- Pajares, M. (2010). *Inmigración y mercado de trabajo.Informe 2010*. España.

- Pena, J. (2016). *Jovenes sin empleo*. España.
- Raiteri, M. (2016). *El comportamiento del migrante*. Mendoza.
- Rodríguez, I. (2012). Experiencias sobre migrantes y mercado laboral. *Revista sobre la sociedad del conocimiento*.
- Rodríguez, M. (2016). *Análisis del comportamiento de migrantes en Mexico*. México.
- Roque, M. (2016). *Nivel socioeconómico, funcionalidad laboral*. Arequipa.
- Sampieri, R. (2014). *Metodología de la investigación*. España.
- Sampieri, R. (2015). *Metodología de la investigación*. España: Sampieri.
- Schaab, M. (2014). *Los migrantes y el mercado laboral*. Argentina.
- Tavares, H. (2012). Migrantes: un Problema de movilidad. *Revista brasileña de psiquiatria*.
- Ureta, I. (2005). *Problemas laborales relacionados a migrantes*. Vasco.
- Villanueva, V. (2012). *Programa de movilidad Humana*. España.

ANEXOS

ANEXO 1.- FORMATO DE ENCUESTA

TEMA: INCIDENCIA DE INMIGRACIÓN EXTRANJERA EN EL DESEMPLEO E INACTIVIDAD LABORAL DE JOVENES PROFESIONALES DEL CANTÓN MILAGRO.

Objetivo. - Determinar la incidencia de la inmigración extranjera en el desempleo e inactividad laboral de los jóvenes profesionales del Cantón Milagro.

ENCUESTA

a) Sección

A: Información General

1. Edad:

15 a 20 años:

21 a 30 años:

31 a 40 años:

41 a 50 años:

51 en adelante:

2. Sexo

Masculino

Femenino

3. ¿Cuál es su nivel de Formación?

Primaria

Secundaria

Bachiller

Tercer nivel

Cuarto nivel

Técnicas

4. ¿Cuál es su país de origen?

Venezuela

Colombia

Perú

Cuba

Sección B: Establecimiento

5. ¿Cuándo llegó a Ecuador?

De 0 a 12 meses:

De 1 año a 3 años:

De 3 años en adelante:

6. Razones que le motivaron a inmigrar al Ecuador

Estudios

Búsqueda de Trabajo

Bajos Ingresos

Inestabilidad Política

7. Razones que le motivaron a inmigrar a Milagro

Estudios

Búsqueda de Trabajo

Bajos Ingresos

Inestabilidad Política

8. Beneficios que ha tenido al momento de inmigrar a Ecuador

Empleo

Mayores ingresos económicos

Mejor Calidad de Vida

Ninguno

Sección C: Mercado laboral

9. ¿Trabaja actualmente en Milagro?

Si

No

10. ¿En qué trabaja?

Mesero

Comercio

Estilista

Limpieza y cuidado de hogar

Taxista y choferes

Otros

11. ¿Desde su llegada cuánto tiempo le tomó tener un empleo?

DE 0 a 12 meses

De 1 a 2 años

De 2 años en adelante

Sección C: Salarios

12. ¿Cuál es el rango de su salario percibido actualmente?

Menor a 100

De 101 a 386

De 387 a 500

De 501 a 1000

De 1001 en adelante

13. ¿Nivel salarios que recibió en su primer trabajo en Milagro?

Bajo

Básico

Medio

Alto

Sección D: Contratos

14. ¿Qué tipo de contrato usted posee?

Contrato a tiempo parcial

Contrato por obra o servicio

Contrato eventual

Contrato indefinido

No posee un contrato definido

15. ¿Cuándo le contrataron, tiene conocimiento si fueron despedidos empleados locales?

Si

No

16. ¿Cuál cree usted fueron las razones?:

Mayores Habilidades

Por menores salarios

Nulos beneficios laborales

ANEXO 2.- FOTOS







REGISTRO DE ACOMPAÑAMIENTOS
PRIMER SEMESTRE 2019

FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO

CARRERA: INGENIERÍA EN CONTADURÍA PÚBLICA Y AUDITORÍA CPA

Línea de investigación: ECONOMÍA, ADMINISTRACIÓN PARA EL DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN CONTABLE/ TURISMO SOSTENIBLE

TEMA: INCIDENCIA DE LA INMIGRACIÓN EXTRANJERA EN EL DESEMPLEO E INACTIVIDAD LABORAL DE LOS JOVENES PROFESIONALES EN EL CANTÓN MILAGRO

ACOMPAÑANTE: PÉREZ JIMÉNEZ LEOPOLDO IZQUIETA

DATOS DEL ESTUDIANTE			
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA	CARRERA
1	SILVA SANCHEZ DAYANNA ABIGAIL	1718321787	INGENIERÍA EN CONTADURÍA PÚBLICA Y AUDITORÍA CPA

Nº	FECHA	HORA		Nº HORAS	DETALLE
1	13-06-2019	Inicio: 08:30 a.m.	Fin: 09:30 a.m.	1	ANÁLISIS DE LA LEY DE FOMENTO PRODUCTIVO, SU IMPACTO EN LA ECONOMÍA POPULAR Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN LAS EMPRESAS DEL ECUADOR AÑO 2019
ENLACE:					
2	16-07-2019	Inicio: 08:04 a.m.	Fin: 10:04 a.m.	2	DEFINICIÓN DEL TEMA Y BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA
ENLACE:					
3	25-07-2019	Inicio: 09:15 a.m.	Fin: 11:15 a.m.	2	REVISIÓN DE LA INTRODUCCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO A INVESTIGAR
ENLACE:					
4	30-07-2019	Inicio: 10:15 a.m.	Fin: 12:15 p.m.	2	REVISIÓN DEL MARCO TEÓRICO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
ENLACE:					
5	08-08-2019	Inicio: 13:00 p.m.	Fin: 16:00 p.m.	3	REVISAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN Y EL MARCO METODOLÓGICO
ENLACE:					
6	18-07-2019	Inicio: 08:10 a.m.	Fin: 11:10 a.m.	3	OBJETIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
ENLACE:					
7	01-08-2019	Inicio: 13:15 p.m.	Fin: 16:15 p.m.	3	REVISIÓN DEL MARCO METODOLÓGICO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
ENLACE:					
8	22-08-2019	Inicio: 09:15 a.m.	Fin: 11:15 a.m.	2	REVISIÓN DE CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES
ENLACE:					

Dirección: Cda. Universitaria Km. 1 1/2 vía km. 26
Conmutador: (04) 2719081 - 2719079 Ext. 3107
Telefax: (04) 2715187
Milagro • Guayas • Ecuador

VISIÓN
Ser una universidad de docencia e investigación

MISIÓN
La UNEMI forma profesionales competentes con actitud proactiva y valores éticos, desarrolla investigación relevante y oferta servicios que demanda el sector externo, contribuyendo al desarrollo de la sociedad

www.unemi.edu.ec



PÉREZ JIMÉNEZ LEOPOLDO IZQUIETA
PROFESOR(A)

ORTEGA HARO XAVIER FERNANDO
DIRECTOR(A)

Silva Sanchez Dayanna
SILVA SANCHEZ DAYANNA ABIGAIL
ESTUDIANTE

REGISTRO DE ACOMPAÑAMIENTOS

PRIMER SEMESTRE 2019

CARRERA: INGENIERIA EN CONTABILIDAD PÚBLICA Y AUDITORIA CPA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: Economía, Administración para el Desarrollo y Gestión de la Información Contable / Turismo Sostenible

TEMA: Incidencia de la Inmigración Extranjera en el desempleo e inactividad Laboral de los Jóvenes Profesionales en el Cantón Milagro.

ACOMPAÑANTE: Pérez Jiménez Leopoldo Izquieta

CARRERA: Ingeniería en Contabilidad Pública y Auditoría CPA

ESTUDIANTE: Silva Sanchez Dayanna Abigail

CÉDULA: 1718321787

La inmigración extranjera

INFORME DE ORIGINALIDAD

2%

INDICE DE SIMILITUD

1%

FUENTES DE
INTERNET

0%

PUBLICACIONES

1%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

www.redalyc.org

Fuente de Internet

1%

2

Submitted to CONACYT

Trabajo del estudiante

1%

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias

< 20 words

Excluir bibliografía

Activo